



แนวปฏิบัติด้านการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัท อินเตอร์เนชั่นเนลเอนจิเนียริง จำกัด (มหาชน)

สารบัญ

นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน	1
โครงสร้างการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน	3
แนวปฏิบัติด้านการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน	5
1. การสนับสนุนทางการเมือง	5
2. การรับ/ให้ของขวัญ	5
3. การเลี้ยงรับรอง หรือได้รับการเลี้ยงรับรอง	6
4. สินบน/เงินทุจริต	6
5. การให้เงินสนับสนุนและการบริจาคเพื่อการกุศล	7
6. การบริหารงานทรัพยากรบุคคล	7
7. กระบวนการตรวจสอบและการควบคุมภายใน	7
8. การบันทึกและการเก็บรักษาข้อมูล	8
9. แจ้งเบาะแสการกระทำผิด (Whistle Blowing)	8
10. บทลงโทษ	10

นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน

(Anti-corruption Policy)

บริษัท อินเทอร์เน็ตเนชั่นเนลเอนจิเนียริ่ง จำกัด (มหาชน)

บริษัท อินเทอร์เน็ตเนชั่นเนลเอนจิเนียริ่ง จำกัด (มหาชน) (IEC) ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม และด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม โดยยึดถือการปฏิบัติตามหลักบรรษัทภิบาลและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ IEC ด้วยเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการต่อต้านการคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ IEC จึงได้ลงนามในคำประกาศเจตนารมณ์เข้าเป็นแนวร่วมปฏิบัติ (Collective Action Coalition) ของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต ดังนั้นเพื่อให้มั่นใจว่า IEC มีการกำหนดถึงแนวทางปฏิบัติและความรับผิดชอบต่อผู้ที่เกี่ยวข้องในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบในกิจกรรมทางธุรกิจของ IEC จึงได้กำหนดเป็นนโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชันไว้ดังต่อไปนี้

นิยามของ “คอร์รัปชัน”

คอร์รัปชัน (Corruption) หมายถึง การแสวงหาอำนาจ ประโยชน์ หรือการติดสินบนโดยวิธีการที่ผิดทำนองคลองธรรมไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบใดๆ รวมถึงการกระทำทุกอย่างที่เป็นไปโดยมิชอบ หรือเป็นการกระทำเพื่อประโยชน์ส่วนตัว โดยใช้อำนาจและอิทธิพลที่มีอยู่ในตำแหน่งหน้าที่ที่ตนมีอยู่ รวมทั้งการเสนอให้ สัญญาว่าจะให้ หรือมอบให้ ซึ่งทรัพย์สินเงินทอง หรือประโยชน์อื่นใด ซึ่งไม่เหมาะสม แก่เจ้าหน้าที่รัฐ หน่วยงานรัฐ หน่วยงานเอกชน หรือผู้มีหน้าที่ ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม โดยมุ่งหวังให้เจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานของรัฐหรือเอกชน ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ อันเป็นการให้ได้มาซึ่งประโยชน์ในธุรกิจของตนเอง ยกเว้นในกรณีที่ถูกกฎหมายหรือถูกระเบียบ อนุญาตให้กระทำได้ หรือเป็นแนวปฏิบัติอันควรที่จรรยาบรรณทางการค้าทั่วไปยอมรับว่ากระทำได้

นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน

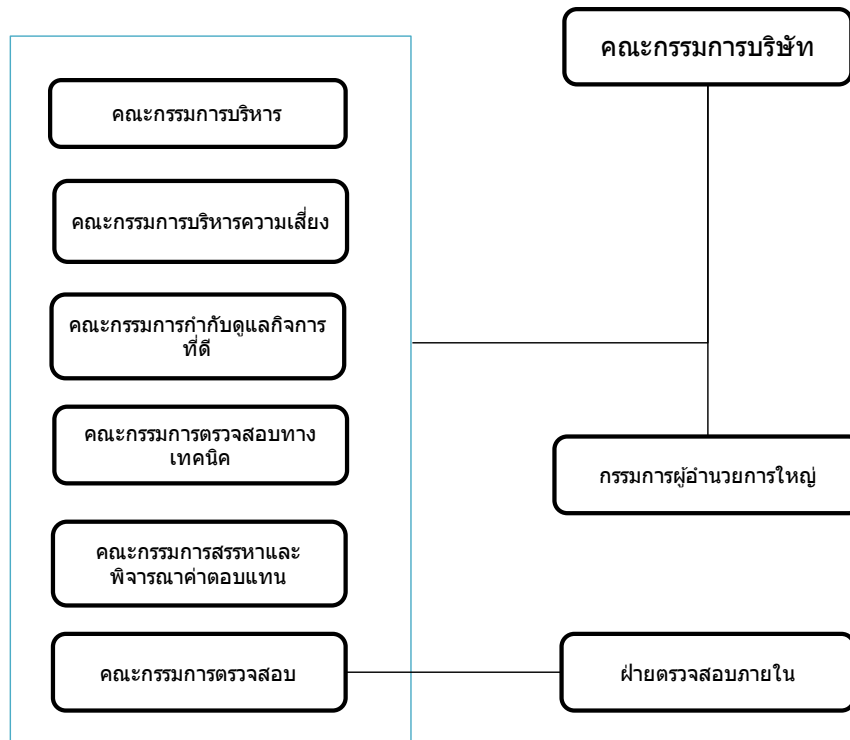
พนักงาน ผู้บริหาร และกรรมการบริษัท ต้องยึดมั่นในการปฏิบัติตามหลักบรรษัทภิบาลและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ IEC อย่างเคร่งครัดและไม่ยอมให้ผู้ใดละเมิดต่อนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันหรือยอมรับการคอร์รัปชันในทุกรูปแบบทั้งทางตรงหรือทางอ้อม โดยครอบคลุมทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และให้มีการสอบทานและทบทวนแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชัน อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ กฎหมาย ข้อบังคับ สังคม วัฒนธรรม และเศรษฐกิจ โดยกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน จะต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตระหนักและสำนึกถึงความรับผิดชอบต่อสังคมตามหลักบรรษัทภิบาลที่ดี โดยเฉพาะในหัวข้อดังต่อไปนี้

1. ความสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ (Responsibility) อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อยทุกคณะ โดยคณะกรรมการบริษัทฯ จัดให้มีการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในที่ดีและมีประสิทธิภาพ (Internal Control and Internal Audit) โดยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่และผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการให้มีมาตรการป้องกันการคอร์รัปชันและทบทวนความเหมาะสมของมาตรการต่างๆ รวมทั้งให้การส่งเสริมและสนับสนุนนโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชัน และสื่อสารไปยังพนักงานรวมทั้งผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ให้ยึดถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัดและต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับเรื่องคอร์รัปชัน ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม

2. ความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่ (Accountability) การดำเนินงานหรือการตัดสินใจปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติใดๆของ กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน ทุกคนต้องตระหนักในผลที่จะเกิดขึ้นด้วยความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม การเข้าไปยุ่งเกี่ยวหรือสนับสนุนการกระทำให้เกิดการคอร์รัปชัน หรือละเลย เพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายคอร์รัปชัน อันอาจส่งผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ถือเป็นภาระละเมิดต่อนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน จะต้องได้รับการพิจารณา ลงโทษทางวินัยตามระเบียบ และอาจจะได้รับโทษตามกฎหมายของประเทศไทย หากการละเมิดนั้นเป็นการกระทำที่ผิดกฎหมายของประเทศไทย
3. การดำเนินงานด้วยความความโปร่งใสตรวจสอบได้ (Transparency) โดยยึดมั่นในการปฏิบัติงานตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารจัดการความเสี่ยง และกระบวนการตรวจสอบทุกขั้นตอนรอบด้านอย่างโปร่งใส และยุติธรรม หากผู้ปฏิบัติงานท่านใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับ IEC ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้รับผิดชอบทราบ หรืออาจแจ้งผ่านช่องทางสายตรงคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีบนหน้า web site ของ IEC และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ โดยบริษัทฯจะให้ความสำคัญและความคุ้มครองแก่ผู้ให้ความร่วมมือในการรายงานหรือให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชันอย่างเต็มที่
4. มีการเปิดเผยข้อมูลรวมทั้งการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Communication) ในการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจ IEC จะเปิดเผยข้อมูลให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบและรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งทางช่องทางที่กฎหมายกำหนดและช่องทางอื่นที่เหมาะสมตามขอบเขตกฎระเบียบของตลาดหลักทรัพย์ฯ ด้วยข้อมูลที่ถูกต้อง ทันต่อเวลา เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มสามารถตรวจสอบการดำเนินงาน แนะนำ เสนอแนะ สอบถามและติดตามความคืบหน้าของการดำเนินธุรกิจของ IEC ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทัวถึง โปร่งใส ยุติธรรม และมั่นใจได้ว่า IEC มีความมุ่งมั่นอย่างแน่วแน่ในการดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักหลักบรรษัทภิบาลและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการเคารพในสิทธิและการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างสุจริตและเท่าเทียมกัน รวมถึงการให้โอกาสผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมอย่างเป็นธรรม ซึ่งกระบวนการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชนเป็นไปตามอำนาจดำเนินการของบริษัทฯ

นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันนี้ครอบคลุมการไม่ให้การช่วยเหลือทางการเมือง (Political Contributions) ยกเว้นการสนับสนุนทางการเมืองที่มีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยเหลือด้านกษัตริย์ที่มีผลกระทบต่อสาธารณะอย่างเร่งด่วน การบริจาคเพื่อการกุศล การให้เงินสนับสนุน ค่าของขวัญและค่าบริการต้อนรับและรายการอื่นๆที่อาจนำมาซึ่งความเสี่ยงต่อการทุจริตคอร์รัปชัน โดย IEC ได้กำหนดแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันไว้เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ แนวการปฏิบัติด้านการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันครอบคลุมทุกกระบวนการของธุรกิจและทุกหน่วยงานใน IEC ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทฯ ผู้บริหาร และพนักงานของ IEC ในทุกระดับมีหน้าที่ความรับผิดชอบ ในการปฏิบัติตามโดยยึดหลักนโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชันอย่างเคร่งครัดและถือว่าเรื่องคอร์รัปชันเป็นสิ่งที่ยอมรับไม่ได้ในวัฒนธรรมองค์กรของ IEC

โครงสร้างการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน



การกำหนดความรับผิดชอบ

1. คณะกรรมการบริษัท มีความรับผิดชอบต่อการนำแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันนี้ไปปฏิบัติ มีหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติตามแนวปฏิบัติฯ ผ่านคณะกรรมการชุดย่อย และมอบอำนาจให้กรรมการผู้อำนวยการใหญ่นำแนวปฏิบัติฯ นี้ไปบังคับใช้ภายในบริษัทฯ
2. คณะกรรมการชุดย่อยและกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ มีหน้าที่และความรับผิดชอบต่อการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่ได้กำหนดไว้
3. พนักงาน จะต้องปฏิบัติงานด้วยความรอบคอบและระมัดระวังไม่ให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชันทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยยึดถือแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันอย่างเคร่งครัด

การสื่อสารและการอบรม

1. การประชุมพิเศษ

การประชุมพิเศษกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานครอบคลุมการสื่อสารนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน โดยการประชุมพิเศษแยกออกเป็น 2 ส่วน คือ

- การประชุมพิเศษกรรมการเข้าใหม่ โดยเลขานุการบริษัทมีหน้าที่สื่อสารนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน
- การประชุมพิเศษผู้บริหารและพนักงานใหม่ โดยฝ่ายทรัพยากรบุคคลมีหน้าที่สื่อสารนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

2. การอบรมด้านการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ จัดให้มีการอบรมด้านการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันเป็นประจำทุกปี เพื่อเพิ่มพูนความรู้ให้แก่พนักงาน กรรมการ และผู้บริหาร และเพื่อให้ตระหนักถึงความสำคัญในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

3. การสื่อสารภายในองค์กร

บริษัทฯ มีการสื่อสารนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและแนวปฏิบัติด้านการทุจริตคอร์รัปชันนี้ผ่านอีเมลล์ ทุกครั้งที่มีการปรับปรุงนโยบายหรือแนวปฏิบัติฯ อีกทั้ง กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานสามารถศึกษารายละเอียดเกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันได้จากเว็บไซต์ของบริษัทฯ

4. การสื่อสารกับบุคคล/หน่วยงานภายนอก

การสื่อสารกับบุคคลหรือหน่วยงานภายนอก รวมถึง คู่ค้า คู่ธุรกิจ เจ้าหนี้ ลูกหนี้ และ ตัวแทนทางธุรกิจบริษัทฯ จะสื่อสารผ่านช่องทางต่างๆ เช่น การประชุมประจำปี เว็บไซต์ของบริษัท หนังสือชี้แจง และรายงานการพัฒนาย่างยั่งยืน เป็นต้น

แนวปฏิบัติด้านการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ไม่แสวงหาผลประโยชน์หรือผลกำไรใดๆ ที่นำไปสู่การทุจริตคอร์รัปชัน และปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดเพื่อความชัดเจนและสามารถควบคุมการปฏิบัติงานที่อาจมีความเสี่ยงต่อการทุจริตคอร์รัปชัน บริษัทฯ ได้กำหนดแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันไว้ดังต่อไปนี้

1. การสนับสนุนทางการเมือง

คำนิยาม

การสนับสนุนทางการเมือง หมายถึง การช่วยเหลือหรือสนับสนุนพรรคการเมืองหรือบุคคลที่มีอำนาจทางการเมือง ทั้งที่เป็นตัวเงินและมีค่าใช้จ่าย รวมถึงการให้บริการในด้านต่างๆ โดยไม่คิดค่าใช้จ่าย

บริษัทฯ วางตัวเป็นกลางทางการเมือง ไม่กระทำการหรือสนับสนุนพรรคการเมืองหรือบุคคลที่มีอำนาจทางการเมือง ทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยบริษัทฯ คำนึงถึงการเคารพสิทธิและเสรีภาพทางการเมืองตามกฎหมาย ยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ยกเว้นการสนับสนุนทางการเมืองที่มีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยเหลือด้านภัยพิบัติที่มีผลกระทบต่อสาธารณชนอย่างเร่งด่วน

แนวปฏิบัติ

คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน มีหน้าที่ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดและปฏิบัติตามแนวปฏิบัติดังนี้

1. ใช้สิทธิทางการเมืองของตนตามกฎหมายรัฐธรรมนูญ เช่น การใช้สิทธิลงคะแนนเลือกตั้ง เป็นต้น
2. ไม่ใช้ทรัพย์สินของบริษัทฯ เพื่อสนับสนุนกิจกรรมทางการเมืองของพรรคการเมือง กลุ่มการเมือง หรือนักการเมืองคนใดเพื่อนำไปสู่การได้รับสิทธิพิเศษที่ไม่ควรได้ หรือจัดทำสัญญาร่วมกัน ไม่ว่าจะกรณีใดๆ ทั้งสิ้น หากมีการร้องขอให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชา
3. หลีกเลี่ยงการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการเมืองภายในบริษัทฯ ซึ่งอาจก่อให้เกิดความขัดแย้งภายในบริษัทฯ ได้

2. การรับ/ให้ของขวัญ

แนวปฏิบัติ

1. ห้ามกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน เรียกร้องหรือรับของขวัญ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้รับเหมา ผู้รับเหมาช่วง ลูกค้า ผู้ค้า/ผู้ขาย ผู้ร่วมทุน หรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ ในทุกกรณีที่อาจส่งผลกระทบต่อความตั้งใจในการปฏิบัติงานด้วยความเที่ยงตรง หรือก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

2. ของขวัญที่มอบให้แก่บริษัทฯ และมีคุณค่าแก่การระลึกถึงเหตุการณ์ที่สำคัญ ๆ ของบริษัทฯ เช่น ของขวัญจากการลงนามในสัญญาร่วมทุน บริษัทฯ อนุญาตให้ตัวแทนพนักงานรับแทนบริษัทฯ ได้
3. ห้ามรับของขวัญจากผู้ได้บังคับบัญชา หรือให้ของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา ที่สามารถพิสูจน์ได้ว่าเป็นการกระทำเพื่อหวังผลต่อการเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง พิจารณาความดีความชอบประจำปี หรือหวังผลประโยชน์อื่นใด
4. การรับ/ให้ของขวัญตามประเพณีนิยมสามารถรับและให้ได้ไม่เกิน 3,000 บาท หากรับของขวัญมาให้นำไปรวมที่ส่วนกลางเพื่อจะได้จัดสรรให้พนักงานต่อไป

3. การเลี้ยงรับรอง หรือได้รับการเลี้ยงรับรอง

แนวปฏิบัติ

1. ห้ามเลี้ยงรับรอง หรือรับการเลี้ยงรับรองจากลูกค้า หรือคู่ค้าในกรณีต่อไปนี้
 - 1.1 เป็นการฝ่าฝืนกฎหมาย กฎระเบียบ นโยบายของบริษัทฯ รวมทั้งเข้าข่ายการติดสินบน
 - 1.2 มีเจตนาเพื่อสร้างอิทธิพลในการตัดสินใจทางธุรกิจ และจะต้องเป็นไปตามธรรมเนียมปฏิบัติของบริษัทฯ
 - 1.3 การเลี้ยงรับรองที่สิ้นเปลืองเกินความจำเป็น
 - 1.4 การเลี้ยงรับรองที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อชื่อเสียงของบริษัทฯ
 - 1.5 เพื่อสนับสนุนกิจกรรมทางการเมือง
2. ตัวแทนของลูกค้าที่เป็นผู้เลี้ยงรับรอง หรือผู้รับเลี้ยง จะต้องอยู่ร่วมการเลี้ยงรับรองด้วย
3. การเลี้ยงรับรองควรมีขึ้นภายหลังที่มีการทำธุรกิจ หากมีเกิดขึ้นก่อน จะทำได้เฉพาะเพื่อส่งเสริมผลิตภัณฑ์ต่างๆ ของบริษัทฯ
4. การเลี้ยงรับรองให้มีการขออนุมัติที่ถูกต้องตามอำนาจดำเนินการ

4. สินบน/เงินทุจริต

แนวปฏิบัติ

ห้ามเสนอสินบน เงินทุจริต หรือการจ่ายเงินที่เป็นการคอร์รัปชันอื่นๆ หรือสิ่งใดก็ตามทั้งทางตรงและทางอ้อมกับบุคคล หรือองค์กรใดๆ รวมถึงหน่วยงานภาครัฐ เจ้าหน้าที่ภาครัฐ และเอกชน

5. การให้เงินสนับสนุนและการบริจาคเพื่อการกุศล

บริษัทฯ มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ไม่แสวงหาผลประโยชน์หรือผลกำไรใด ๆ ที่นำไปสู่การทุจริตคอร์รัปชัน ได้มีการกำหนดแนวทางการให้เงินสนับสนุนและการบริจาคเพื่อการกุศลโดยมีการขอทานการอนุมัติของผู้ที่มีอำนาจของบริษัทฯ และการติดตาม เพื่อให้เกิดความมั่นใจของการให้เงินสนับสนุนและการบริจาคเพื่อการกุศล ที่ไม่นำไปสู่การทุจริตคอร์รัปชัน

แนวปฏิบัติและการควบคุม

1. การให้เงินสนับสนุนและการบริจาคเพื่อการกุศลจะต้องได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ โดยสอดคล้องกับนโยบายบริษัทฯ
2. มีการกำหนดวัตถุประสงค์ ระยะเวลา ชื่อหน่วยงานและผู้รับผิดชอบ อย่างชัดเจนเพื่อง่ายต่อการพิจารณาและตรวจสอบ
3. สอดคล้องกับอำนาจดำเนินการของบริษัทฯ
4. ได้รับการอนุมัติและสอดคล้องกับกระบวนการจัดซื้อทั่วไป

คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน ไม่กระทำการหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อเอื้อต่อการปฏิบัติงาน การดำเนินการทางธุรกิจ หรือประโยชน์ส่วนตัว ของหน่วยงานภายในบริษัทฯ ด้วยกัน กรณีที่ท่านเกิดความลำบากใจในการปฏิบัติงานกรุณาติดต่อผู้บังคับบัญชา

6. การบริหารงานทรัพยากรบุคคล

การบริหารงานทรัพยากรบุคคลของบริษัทฯ ได้คำนึงถึงนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกกระบวนการ โดยเริ่มตั้งแต่การสรรหา คัดเลือก อบรม ประเมินผลงาน การให้ผลตอบแทน ตลอดจนการเลื่อนตำแหน่งพนักงาน เพื่อให้การดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างโปร่งใส ยุติธรรม และมีให้การดำเนินงานเป็นไปเพื่อการทุจริตคอร์รัปชัน

7. กระบวนการตรวจสอบและการควบคุมภายใน

บริษัทฯ มีกระบวนการตรวจสอบและควบคุมภายในอย่างเพียงพอ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานในด้านต่างๆของบริษัทฯ มิได้เป็นไปเพื่อการทุจริตคอร์รัปชัน โดยระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ ครอบคลุมทั้งด้านการเงิน การบัญชี การเก็บบันทึกข้อมูล และการดำเนินงานโครงการต่างๆ รวมถึงกระบวนการทางธุรกิจอื่นๆ ในบริษัทฯ ที่เกี่ยวข้องกับนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน โดยมีคณะกรรมการตรวจสอบกำกับดูแลการควบคุมภายใน การจัดทำรายงานทางการเงิน การดำเนินงานโครงการต่างๆ และกระบวนการทางธุรกิจอื่นๆ ในบริษัทฯ ที่เกี่ยวข้องกับนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันนี้

8. การบันทึกและการเก็บรักษาข้อมูล

บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามมาตรฐาน และกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการจัดทำและรายงานข้อมูลทางการเงิน โดยบริษัทฯ จะไม่บันทึกข้อมูลอันเป็นเท็จหรือไม่สามารถอธิบายได้ รวมถึงไม่มีการจัดทำบัญชีนอกงบการเงินเพื่อการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ มีการเก็บรักษาข้อมูลอย่างเป็นระบบ โดยจำกัดสิทธิ์ในการเข้าถึงข้อมูลเฉพาะพนักงานที่เกี่ยวข้อง โดยพร้อมให้ทำการตรวจสอบได้ทุกเมื่อ

9. แจ้งเบาะแสการกระทำผิด (Whistle Blowing)

บริษัทฯ จัดให้มีมาตรการในการแจ้งเบาะแสข้อร้องเรียน การกระทำผิดกฎหมาย จรรยาบรรณ หรือพฤติกรรมที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชันหรือประพฤติมิชอบ ของบุคคลากรในบริษัทฯ ทั้งจากพนักงาน บุคคลที่เกี่ยวข้อง และผู้มีส่วนได้เสีย โดยมีช่องทางการแจ้งเบาะแสและข้อเสนอนแนะ ผ่านทาง ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งทำหน้าที่เป็นผู้รับการแจ้งเบาะแส และข้อเสนอนแนะ ดังต่อไปนี้

เบาะแสที่ควรรายงาน

1. การกระทำที่ทุจริตคอร์รัปชันและ/ หรือฉ้อโกง
2. การใช้อำนาจในทางไม่ชอบ
3. การใช้เงิน ทรัพย์สินและ/หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของบริษัทฯ โดยไม่ได้รับการอนุมัติ
4. มีความเกี่ยวข้องกับความสัมพันธ์ทางผลประโยชน์ และ/หรือ ตำแหน่งโอกาสทางธุรกิจ
5. การไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และ/หรือ หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ
6. การละเลยและ/หรือการทุจริตคอร์รัปชันต่อหน้าที่
7. การกระทำที่ผิดกฎหมาย
8. การเปิดเผยข้อมูลของบริษัทฯ โดยไม่ได้รับอนุญาต
9. การกระทำที่เสี่ยงต่อความปลอดภัย และการรักษาความปลอดภัยในทรัพย์สิน สิ่งอำนวยความสะดวกและ/หรือต่อพนักงานของบริษัทฯ

ในกรณีที่พนักงานต้องการคำแนะนำเกี่ยวกับการปฏิบัติตามแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันสามารถติดต่อขอรับคำแนะนำจากผู้บังคับบัญชาหรือฝ่ายทรัพยากรบุคคล

เบาะแสที่ไม่ควรรายงาน

1. ข้อมูลที่เป็นเท็จและไม่มีเหตุอันเป็นสมควร
2. ข้อมูลที่เป็นการใส่ร้ายป้ายสี
3. ข้อมูลที่ไม่มีหลักเกณฑ์และหลักฐานเพียงพอ

ช่องทางการแจ้งเบาะแส

แจ้งเบาะแสถึง ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยวิธีการดังนี้

1. Email : cgcommittee.iec@gmail.com
2. สายตรง : 089 5849868
3. ไลน์ไอดี : pairote94
4. ส่งจดหมายมาที่ :

ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัท อินเตอร์เนชั่นเนลเอนจีเนียริง จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่ 408/37 อาคารพหลโยธิน เฟลต
ชั้น 9 ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400

5. กล่องแจ้งเบาะแสรู้ที่สำนักงานใหญ่ชั้น 9

มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส (Whistle blowing protection)

1. ผู้แจ้งเบาะแสสามารถเลือกที่จะไม่เปิดเผยตนเองได้หากเห็นว่าการเปิดเผยอาจทำให้เกิดความเสียหายกับตนเอง
2. ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง บริษัทฯ ถือเป็นความลับ และจะเปิดเผยเท่าที่จำเป็น โดยคำนึงถึงความปลอดภัย และความเสียหายของผู้แจ้ง บริษัทฯ จะมุ่งแสวงหาข้อเท็จจริงมากกว่าค้นหาว่าใครเป็นผู้แจ้ง
3. กรณีที่ผู้แจ้งเห็นว่าตนเองอาจได้รับความไม่ปลอดภัย หรืออาจเกิดความเดือดร้อนเสียหาย ผู้แจ้งสามารถร้องขอให้บริษัทฯ กำหนดมาตรการคุ้มครองที่เหมาะสมได้
4. ผู้ที่ได้รับความเสียหายจากการแจ้งเบาะแสจะได้รับการบรรเทาความเสียหายด้วยวิธีการหรือกระบวนการที่มีความเหมาะสมและเป็นธรรม
5. ห้ามคุกคามผู้แจ้งเบาะแส หากฝ่าฝืนจะถูกดำเนินการลงโทษทางวินัย อาจถึงขั้นเลิกจ้าง รวมทั้งถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย
6. ผู้แจ้งเบาะแสด้านการทุจริตคอร์รัปชันจะไม่ถูกลดตำแหน่งหรือมีผลทางลบต่อตัวผู้แจ้ง แม้ว่าการกระทำนั้นจะทำให้บริษัทฯ สูญเสียโอกาสทางธุรกิจก็ตาม

กระบวนการสอบสวนการกระทำผิด

1. ประธานรับเรื่องร้องเรียน
2. กลับกรองข้อมูล
3. แต่งตั้งกรรมการสอบสวน
4. สอบสวนและรวบรวมพยานหลักฐาน
5. สรุปผลการสอบสวน
6. แจ้งผลการสอบสวนให้ให้ผู้แจ้งเบาะแสทราบ

10. บทลงโทษ

คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อยทุกชุด ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน จะต้องปฏิบัติตามแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันนี้ หากบริษัทฯ พบว่าฝ่าฝืนหรือละเลยต่อแนวปฏิบัตินี้ จะถูกดำเนินการตามระเบียบข้อบังคับ ซึ่งรวมไปถึงแต่ไม่จำกัดเพียงโทษทางวินัย และอาจรวมถึงการดำเนินคดีตามกฎหมาย



บริษัท อินเตอร์เนชั่นแนลเอนจิเนียริง จำกัด (มหาชน)

408/37 อาคารพหลโยธินเพลส ชั้น 9 ถ. พหลโยธิน แขวงสามเสนใน

เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400

โทรศัพท์: 02-6190199

โทรสาร: 02-6190019