



รายงานการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน ประจำปี พ.ศ. 2558

กลุ่มบริษัทอินเตอร์เนชั่นแนลเอนจิเนียริง จำกัด (มหาชน)



เพื่อการอยู่ร่วมกันของกิจการและชุมชนอย่างยั่งยืน

สารบัญ

รู้จักไออีซี	1
วิสัยทัศน์และพันธกิจ	3
สารจากกรรมการผู้อำนวยการใหญ่	4
ข้อมูลทั่วไป	5

ห่วงโซ่คุณค่าและโครงสร้างธุรกิจ	6
นโยบายการบริหารการพัฒนาอย่างยั่งยืน	11
การดำเนินงานเพื่อการพัฒนาสู่ยั่งยืน	13
ผลงานและการดำเนินงานเพื่อความยั่งยืนที่ภาคภูมิใจ	17
ความเสี่ยงและการบริหารจัดการความเสี่ยง	27

การสร้างคุณค่าร่วม (Creating Shared Value)

หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ไออีซี	29
การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน	31
การเชื่อมโยงผู้มีส่วนได้เสีย	34
การดูแลและการพัฒนาเพื่อนร่วมงาน	37
ความปลอดภัย และอาชีวอนามัย	45
ความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม	48
ความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชน	50

ความหลากหลายทางชีวภาพและการรักษาระบบนิเวศ	56
เส้นทางสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนของกลุ่ม ไออีซี	58
ข้อมูลการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน	59
การจัดทำรายงาน	62





รู้จัก ไออีซี

บริษัท อินเตอร์เนชั่นแนลเอนจิเนียริง จำกัด (มหาชน) หรือ ไออีซี ก่อตั้งขึ้นในปี พ.ศ. 2465 โดยเริ่มธุรกิจแรกด้วยการก่อสร้างทางรถไฟสายกรุงเทพฯ – อยุธยาประเทศ อันเป็นครั้งแรกของการเชื่อมโยงไทยกับชายแดนกัมพูชา และเป็นการวางรากฐานการเป็นผู้นำด้านวิศวกรรม โดยร่วมกับ "แคทเตอร์พิลล่า" บริษัทผู้ผลิตรถแทรกเตอร์อันดับหนึ่งของโลก นำ รถแทรกเตอร์ เข้ามาใช้ในงานเพื่อการพัฒนาประเทศ

นอกจากนี้ ไออีซี ยังเป็นหนึ่งในผู้วางรากฐานการพัฒนาภาคอุตสาหกรรม ด้วยการนำผลิตภัณฑ์และบริการ เช่น เครื่องจักรอุตสาหกรรม วิทยุ โทรทัศน์ ตู้เย็น เครื่องซักผ้า เข้ามาส่งเสริมคุณภาพชีวิตของคนไทย อีกทั้งดำเนินการด้านระบบสาธารณสุขไปรษณีย์พื้นฐานให้แก่ภาครัฐ อาทิเช่น งานระบบไฟฟ้า และยังได้ขยายการดำเนินงานสู่ธุรกิจขนส่งทางทะเลและธุรกิจการสื่อสาร อันนำมาซึ่งชื่อเสียงและความสำเร็จครั้งยิ่งใหญ่ จนเมื่อปี พ.ศ.2472 ได้รับแต่งตั้งเป็นตัวแทนจำหน่ายอย่างเป็นทางการแต่เพียงผู้เดียวให้กับผลิตภัณฑ์ "เวสต์อิงเกิ้ล"

หลังจากสิ้นสุดสงครามโลกครั้งที่ 2 ไออีซีได้เข้าไปมีส่วนช่วยฟื้นฟูโครงการต่างๆ ด้านวิศวกรรม โทรคมนาคม และมีส่วนร่วมในแผนพัฒนาประเทศรวมไปถึงโครงการในพระบรมราชูปถัมภ์มาโดยตลอด จนได้รับพระบรมราชโองการแต่งตั้งให้เป็น "บริษัทในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว" รับพระราชทาน "ตราตั้งครุฑ" โดยได้รับพระบรมราชานุญาต ในปี พ.ศ.2508 ด้วยเวลาที่ผ่านไปไออีซีไม่เคยหยุดนิ่งที่จะทำงานแข่งขันกับตนเองและเวลาเพื่อให้ได้สิ่งที่ดีที่สุด ทุกผลิตภัณฑ์และบริการของไออีซี ต้องมีคุณภาพและประสิทธิภาพสูง ทันยุคทันกับความต้องการ ดังเช่นในปีพ.ศ. 2526 ไออีซีเป็นผู้นำกระแสเทคโนโลยีด้วยการเป็นตัวแทนจำหน่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่ "โนเกีย" ซึ่งครองส่วนแบ่งตลาดสูงสุดในโลกในขณะนั้น โดยได้รับการแต่งตั้งให้เป็นตัวแทนจำหน่ายอย่างเป็นทางการเป็นรายแรกและรายเดียวในประเทศไทย ซึ่งทำให้ไออีซีได้ก้าวเข้าสู่การเป็นหนึ่งในผู้นำทางธุรกิจโทรศัพท์เคลื่อนที่นับแต่นั้นมา แต่ด้วยการเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยีทำให้เกิดการแข่งขันในการทำตลาดค้าปลีกโทรศัพท์เคลื่อนที่สูงมาก ส่งผลให้อัตรากำไรในการทำตลาดค้าปลีกโทรศัพท์เคลื่อนที่ลดลงอย่างต่อเนื่อง ซึ่งในที่สุดบริษัทฯ จึงได้เริ่มเปลี่ยนแผนในการทำธุรกิจตั้งแต่ปลายปี 2556 โดยเปลี่ยนยุทธศาสตร์จากการขายปลีกโทรศัพท์เคลื่อนที่มาทำธุรกิจทางด้านพลังงานทดแทน โดยการเข้าดำเนินกิจการทางด้านพลังงานทดแทนหลายโครงการ เริ่มต้นดำเนินการสร้างโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ลำพูน 1 และลำพูน 2 อ.แม่ทา จ. ลำพูนเป็นแห่งแรก มีขนาด

กำลังการผลิต 1.92 เมกกะวัตต์ และต่อมาได้ดำเนินกิจการโรงไฟฟ้าอีกหลายแห่งได้แก่ โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แม่มาลัย 1 และแม่มาลัย 2 อ.แม่แตง จังหวัดเชียงใหม่ โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แม่ระมาด อ.แม่ระมาด จังหวัดตาก มีกำลังการผลิตรวมทั้ง 3 แห่ง 9.09 เมกกะวัตต์ ต่อมาบริษัทฯ ได้ขยายการดำเนินงานด้านพลังงานทดแทน เข้าดำเนินธุรกิจโรงไฟฟ้าพลังงานขยะ อ.หาดใหญ่ จังหวัดสงขลา ขนาด 6.5 เมกกะวัตต์ โดยบริษัท จีเคค จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อมของบริษัทฯ ได้เข้าทำสัญญาบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชนวันละ 250 ตันกับเทศบาลนครหาดใหญ่ และนำขยะชุมชนดังกล่าวมาเป็นเชื้อเพลิงในกระบวนการผลิตกระแสไฟฟ้าจำหน่ายให้แก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค นับได้ว่าโรงไฟฟ้าพลังงานขยะ อ.หาดใหญ่ของกลุ่มบริษัทฯ เป็นโรงไฟฟ้าที่ใช้ขยะเป็นเชื้อเพลิง ใช้เทคโนโลยีจากยุโรปเพื่อให้มีมาตรฐานขั้นสูงด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมเป็นแห่งแรกของประเทศไทย นอกจากนี้บริษัทฯ ได้เข้าไปลงทุนในกิจการโรงไฟฟ้าพลังงานชีวมวล ขนาด 8 เมกกะวัตต์ ที่จังหวัดสระแก้ว โดยซื้อหุ้นจากผู้ถือหุ้นเดิมของบริษัทแก้วลาดวน เพาเวอร์ซัพพลาย จำกัด จำนวน 75% โรงไฟฟ้าชีวมวล จ.สระแก้ว ใช้วัสดุเหลือใช้จากภาคการเกษตร เช่น เปลือกไม้ยูคาลิปตัส ใบปาล์ม และกากถั่วเป็นเชื้อเพลิงในกระบวนการผลิตกระแสไฟฟ้า

จากการที่บริษัทฯ ได้ดำเนินธุรกิจโรงไฟฟ้าพลังงานขยะและมีผู้ประกอบการด้านขยะเป็นพันธมิตร บริษัทฯ ได้ทำการศึกษาส่วนประกอบของขยะจากชุมชน พบว่า มีส่วนประกอบเป็นพลาสติกที่สามารถนำกลับมาใช้ใหม่ได้ โดยการนำไปเป็นส่วนประกอบของเชื้อเพลิง หรือผลิตเป็นเม็ดพลาสติกรีไซเคิลและนำกลับมาใช้ในอุตสาหกรรม บริษัทฯ จึงได้ทำการศึกษาตลาดเม็ดพลาสติกทั้งในและต่างประเทศและค้นพบช่องทางในการดำเนินธุรกิจการนำพลาสติกปนเปื้อนจากบ่อขยะมาแปรรูปเป็นเม็ดพลาสติกโพลีเอทิลีนรีไซเคิล โดยมีต้นทุนที่ต่ำกว่าการแปรรูปพลาสติกใช้แล้วจากโรงงานอุตสาหกรรมและสามารถสร้างผลตอบแทนที่น่าพอใจ

บริษัทฯ จึงได้เริ่มดำเนินโครงการผลิตเม็ดพลาสติกจากพลาสติกปนเปื้อน (Waste Plastic Recycling) เพื่อการส่งออก เป็นโครงการที่บริษัทฯ ดำเนินการนำพลาสติกปนเปื้อนจากบ่อขยะมาทำการคัดแยกและผ่านกระบวนการผลิต เพื่อให้ได้ผลิตภัณฑ์เม็ดพลาสติก (Plastic pellet) ผลิตภัณฑ์นี้จะถูกนำไปเป็นวัตถุดิบตั้งต้นเพื่อผลิตเป็นผลิตภัณฑ์พลาสติกสำหรับใช้ในงานด้านต่างๆ จากข้อมูลการวิจัยด้านการตลาดพบว่า ตลาดในต่างประเทศมีความต้องการ Plastic pellet จำนวนมากและมีแนวโน้มขยายตัวเพิ่มขึ้น ปัจจุบันบริษัทฯ กำลังดำเนินการก่อสร้างโรงงานผลิตเม็ดพลาสติกจากพลาสติกปนเปื้อน จำนวน 1 โรงงาน ขนาดกำลังผลิตวันละไม่น้อยกว่า 100 ตัน ที่จังหวัดระยอง สำหรับผลิตเม็ดพลาสติกจากพลาสติกปนเปื้อนเพื่อการส่งออก เพื่อเพิ่มรายได้ที่ยั่งยืนให้กับบริษัทฯ

วิสัยทัศน์

วิสัยทัศน์ของไออีซีอีกห้าปีข้างหน้า ตั้งแต่ 2559-2564 คือ ไออีซีมุ่งมั่นที่จะผลักดันและติดตั้งเทคโนโลยีขั้นสูงระดับโลกเพื่อเพิ่มผลผลิตในธุรกิจพลังงานทดแทน (Renewable Energy) และธุรกิจอื่นที่เกี่ยวข้อง

พันธกิจ

พันธกิจสำคัญของไออีซี คือ ไออีซีจะมุ่งเน้นเทคโนโลยีพลังงานทดแทนในธุรกิจโรงไฟฟ้าพลังงานขยะตลอดจนพลังงานทดแทนจากพืชเศรษฐกิจที่จะผลิตไบโอแก๊ส (CBG-Compressed Biogas) และรีไซเคิลพลาสติกเพื่อสร้างห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) ที่ครบวงจรให้กับธุรกิจพลังงานทดแทนของไออีซีอย่างยั่งยืน

ไออีซี มุ่งมั่นเป็นผู้ให้บริการด้านพลังงานทดแทนแบบครบวงจร โดยใช้เทคโนโลยีด้านพลังงานทดแทน สารสนเทศ และการสื่อสารขั้นสูง บริษัทฯ จึงดำเนินธุรกิจหลักด้านการผลิตไฟฟ้าและพลังงานทดแทนที่หลากหลาย โดยมีนโยบายในการบริหารการพัฒนาที่ยั่งยืน เพื่อสร้างผลประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้นและผู้เกี่ยวข้อง ด้วยการประสานความร่วมมือกับหุ้นส่วนทางด้านเทคโนโลยีพลังงานทดแทน สารสนเทศและการสื่อสาร การสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยยึดแนวทางปฏิบัติงานที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศ ด้วยกระบวนการธุรกิจที่มีความโปร่งใส มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม มุ่งเน้นพัฒนาในด้านต่างๆอย่างต่อเนื่อง เพื่อความยั่งยืนของการอยู่ร่วมกันของกิจการและชุมชน



ดร.อาณน ปรียมานอน





ที่ตั้งสำนักงานใหญ่

408/37 อาคารพหลโยธินเพลส ชั้น 9 ถ.พหลโยธิน แขวง
สามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400 ประเทศไทย

กลุ่มบริษัทไออีซีดำเนินงานใน 2 ประเทศ

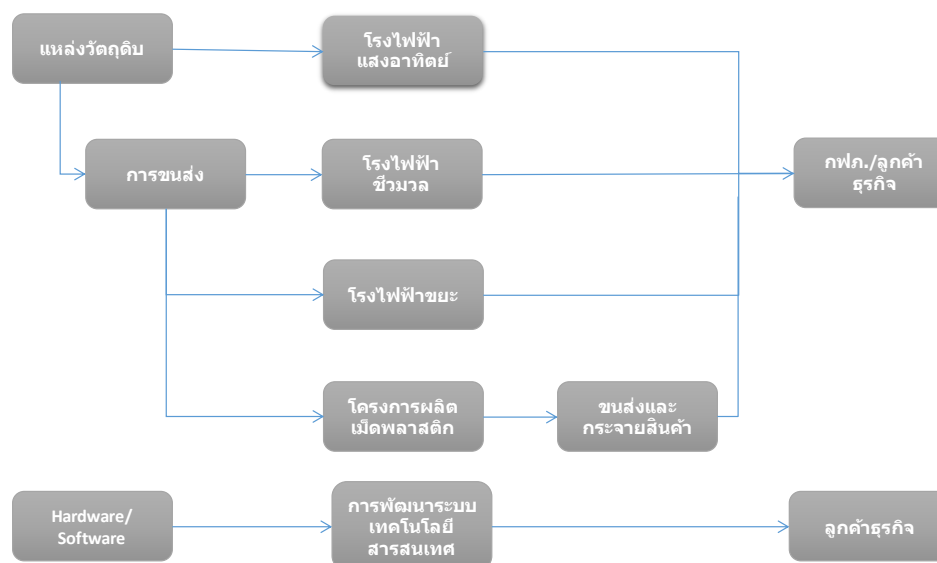
ประเทศไทย และประเทศสิงคโปร์

บริษัท อินเตอร์เนชั่นแนลเอนจิเนียริง จำกัด (มหาชน) จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในปี พ.ศ.2535 โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 มีทุนจดทะเบียน 2,048,245,850 บาท ดำเนินธุรกิจหลักด้านพลังงานทดแทน โดยมีโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานทดแทนในหลายจังหวัด ไออีซี ตระหนักถึงความสำคัญด้านพลังงานทดแทนที่ส่งผลดีต่อชุมชนและช่วยเพิ่มเสถียรภาพด้านพลังงานให้กับประเทศไทย

ไออีซี เป็นสมาชิกสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย กลุ่มอุตสาหกรรมพลังงานทดแทน และบริษัทในเครือได้เป็นสมาชิกในกลุ่มอุตสาหกรรมพลังงานทดแทน

ห่วงโซ่คุณค่าของไออีซี

G4-DMA, G4-12

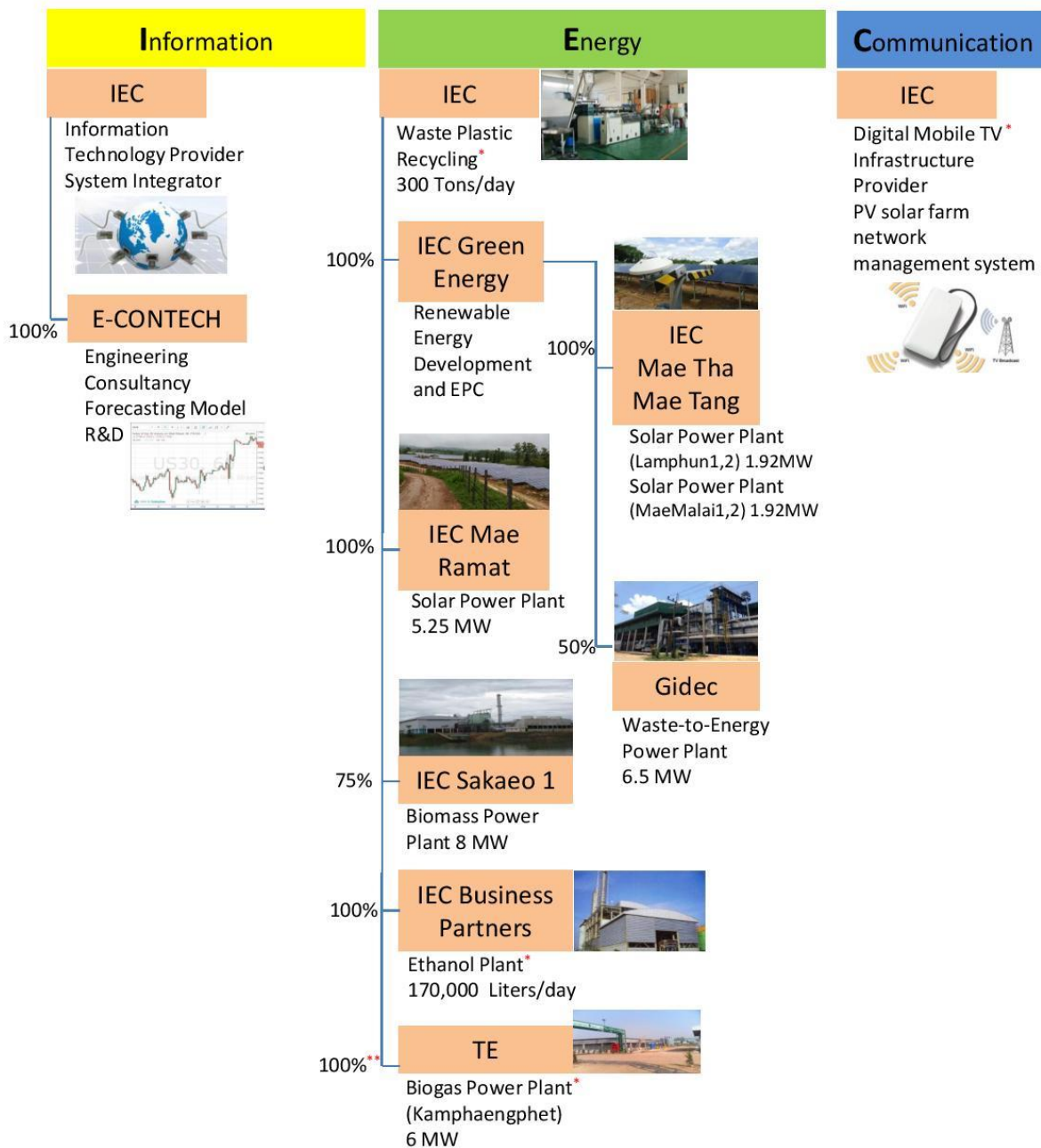


ไออีซีมุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยคำนึงถึงห่วงโซ่คุณค่าและผู้มีส่วนได้เสียในธุรกิจ รายงานฉบับนี้ครอบคลุมการรายงานผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าเป็นสำคัญ ห่วงโซ่คุณค่าของไออีซีเริ่มต้นจากแหล่งวัตถุดิบซึ่งรวมถึงสถานที่ที่ได้มาซึ่งวัตถุดิบ จากนั้นวัตถุดิบจะถูกขนส่งมายังโครงการต่างๆ เพื่อใช้เป็นเชื้อเพลิงในการผลิตเป็นกระแสไฟฟ้าหรือเม็ดพลาสติก และส่งมอบให้กับลูกค้าผ่านระบบสายส่งของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และการขนส่งกระจายสินค้าในธุรกิจผลิตเม็ดพลาสติกถึงกลุ่มลูกค้าทั้งในและต่างประเทศ ในส่วนการดำเนินธุรกิจเทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อสาร ไออีซีจะนำอุปกรณ์ Hardware และ Software ที่ซื้อจากผู้ผลิตหรือตัวแทนจำหน่ายมาพัฒนาให้สอดคล้องกับความต้องการของลูกค้าและส่งมอบงานตามกำหนดต่อไป



Business Structure

The International Engineering Public Company Limited



* Developing project
 ** Under proceeding

กลุ่มธุรกิจเทคโนโลยีสารสนเทศ (Information)

เป็นธุรกิจ System Integrator ที่บริษัทฯ ได้ทำงานร่วมกันกับพันธมิตรทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศชั้นนำทั้งในและต่างประเทศ เพื่อนำเสนอระบบสารสนเทศที่ตรงตามความต้องการของลูกค้า โดยผลงานสำคัญที่ผ่านมาบริษัทฯ ได้รับความไว้วางใจจากบริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) หรือ กสท. ให้จัดทำระบบแจ้งค่าใช้บริการและบริการลูกค้า (Integrated Billing and Customer Service System; IBACSS) มูลค่าโครงการกว่า 900 ล้านบาท โดยส่งมอบงานเสร็จสมบูรณ์ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2554 และได้รับเลือกให้เป็นผู้บำรุงรักษาระบบอย่างต่อเนื่อง โดยในปี พ.ศ. 2558 ไออีซีได้ส่งมอบงานโครงการบำรุงรักษาและซ่อมแซมระบบ IBACSS (Software) มูลค่า 48.80 ล้านบาท และโครงการจ้างทำระบบบูรณาการการรับชำระค่าใช้บริการ (Enterprise payment integration system) ในส่วนของ Hardware, Software, Classroom Training (HW&SW) และ Conceptual Design มูลค่าโครงการ 20.70 ล้านบาท ซึ่งจะส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในงานบริการลูกค้าและทำให้ลูกค้าเกิดความพึงพอใจสูงสุด

การดำเนินธุรกิจด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ บริษัทฯ ได้ร่วมมือกับพันธมิตรและสถาบันการศึกษาชั้นนำด้านเทคโนโลยีทั้งในระดับประเทศและระดับโลก อาทิเช่น IBM, Oracle, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และ Imperial College London (Centre for Bio-Inspired Technology and Centre for Quantitative Finance) ทำโครงการใช้เทคโนโลยีในการจดจำภาพและรูปแบบสำหรับการจัดการเอกสารขององค์กรภาครัฐ การจัดการฐานข้อมูลและซอฟต์แวร์แบบครบวงจรสำหรับองค์กรโทรคมนาคมของภาครัฐ และการคาดการณ์แนวโน้มราคาระยะสั้นของผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมสำหรับบริษัทที่ดำเนินธุรกิจด้านน้ำมันและก๊าซ โครงการดังกล่าวดำเนินการโดยบริษัท E-Contech Management PTE.LTD. ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทที่จดทะเบียนในประเทศสิงคโปร์ เพื่อบริหารงานในระดับสากล

กลุ่มธุรกิจพลังงาน (Energy)

กลุ่มธุรกิจด้านพลังงานถือได้ว่าเป็นธุรกิจหลักในปัจจุบันของบริษัทฯ ประกอบด้วยบริษัทย่อยที่ดำเนินธุรกิจด้านพลังงานทดแทนที่หลากหลาย (Integrated Renewable Energy) และธุรกิจการนำทรัพยากรกลับมาใช้ใหม่ (Recycle) ธุรกิจด้านพลังงานทดแทนที่สำคัญประกอบด้วย โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ลำพูน 1, 2 อ. แม่ทา จังหวัดลำพูน ขนาด 1.92 MW โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แม่มาลัย 1, 2 อ.แม่แตง จังหวัดเชียงใหม่ ขนาด 1.92 MW โรงไฟฟ้าทั้ง 2 แห่งดำเนินงานโดยบริษัท ไออีซี แม่ทา แม่แตง จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อมของบริษัทฯ (ถือหุ้นโดยบริษัท ไออีซี กรีน เอนเนอร์ยี จำกัด บริษัทย่อยของบริษัทฯ) โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แม่ระมาด จังหวัดตาก ขนาด 5.25 MW ดำเนินการโดยบริษัท ไออีซี แม่ระมาด จำกัด นอกจากนี้บริษัท ไออีซี กรีน เอนเนอร์ยี จำกัด ได้ขยายการดำเนินกิจการด้านพลังงานทดแทน โดยเข้าลงทุนในบริษัท จีเดค จำกัด ร่วมกับบริษัทผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน) หรือ EGCO ในสัดส่วน 50:50 เพื่อดำเนินโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานขยะ อ.หาดใหญ่ จังหวัดสงขลา ขนาด 6.5 MW โดยบริษัท จีเดค จำกัด ได้เข้าทำสัญญาจ้างบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชนวันละ 250 ตันกับเทศบาลนครหาดใหญ่ และนำขยะชุมชนดังกล่าวมาเป็นเชื้อเพลิงในกระบวนการผลิตกระแสไฟฟ้าจำหน่ายให้แก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยใช้เทคโนโลยีการจัดการสิ่งแวดล้อมมาตรฐานขั้นสูงของยุโรปเป็นแห่งแรกของประเทศไทย การดำเนินงานโรงไฟฟ้าพลังงานขยะของบริษัท จีเดค จำกัด ส่งผลดีต่อชุมชนในการช่วยกำจัดขยะมูลฝอยชุมชนที่มีปริมาณมากในแต่ละวันไม่ให้เกิดก้างสะสมเพิ่มเติมและก่อปัญหาหมอกควันดังที่ผ่านมาในอดีตที่ใช้วิธีการฝังกลบในการกำจัดขยะมูลฝอยชุมชน ต่อมาบริษัทฯ ได้เข้าลงทุนในกิจการโรงไฟฟ้าพลังงานชีวมวล ขนาด 8 MW ที่จังหวัดสระแก้ว โดยซื้อหุ้นจากผู้ถือหุ้นเดิมของบริษัท แก้วลำดวน เพาเวอร์ซัพพลาย จำกัด จำนวนร้อยละ 75 ต่อมาเปลี่ยนชื่อเป็นบริษัท ไออีซี สระแก้ว 1 จำกัด โรงไฟฟ้าพลังงานชีวมวลดังกล่าวได้นำวัสดุเหลือใช้จากภาคการเกษตร เช่น เปลือกไม้ยูคาลิปตัส ขี้ปาล์ม กากถั่ว มาเป็นเชื้อเพลิงในกระบวนการผลิตกระแสไฟฟ้าที่สะอาดและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ตารางที่ 1 ที่ตั้งและกำลังการผลิตกระแสไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าของไออีซี

	ที่ตั้ง	COD	เงินสนับสนุนค่าไฟฟ้า (Adder) บาท/กิโลวัตต์ ต่อ ชั่วโมง	กำลังไฟฟ้ารับซื้อรวม (เมกะวัตต์)
โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ ลำพูน 1 และ ลำพูน 2	ต. ทากาศ อ.แม่ทา จ. ลำพูน	ก.ย. 56	6.50	1.92
โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ แม่มาลัย 1 และ แม่มาลัย 2	ต.ซีเหล็ก อ. แม่แตง จ. เชียงใหม่	มิ.ย. 57	8.00	1.92
โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ แม่ระมาด	ต.ชนะเจือ อ.แม่ระมาด จ.ตาก	ธ.ค. 56	6.50	5.25
โรงไฟฟ้าพลังงานชีวมวล สระแก้ว	ต.ศาลาลำดวน อ.เมือง จ.สระแก้ว	เม.ษ. 56	0.30	8
โรงไฟฟ้าพลังงานขยะ หาดใหญ่	ต.ควนรัง อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา	ธ.ค. 57	3.50	6.5
รวมกำลังการผลิตกระแสไฟฟ้า				23.59

จากการดำเนินโครงการโรงไฟฟ้าขยะ หาดใหญ่ บริษัทฯ ได้เห็นโอกาสทางธุรกิจใหม่ในการนำพลาสติกจากบ่อขยะเก่าที่สะสมมาชานานซึ่งทั้งประเทศไทยมีปริมาณขยะเก่าตกค้างกว่า 28 ล้านตัน โดยนำพลาสติกปนเปื้อนมาปรับปรุงสภาพด้วยเทคโนโลยีขั้นสูงที่บริษัทคิดค้นขึ้น เพื่อนำพลาสติกที่ปรับปรุงสภาพแล้วมาเป็นวัตถุดิบในการผลิตเม็ดพลาสติกที่สามารถนำไปใช้ในการผลิตชิ้นงานหรือวัสดุต่างๆ ในอุตสาหกรรมที่มีความต้องการเม็ดพลาสติกที่มีคุณภาพในระดับที่รองลงมาจากเม็ดพลาสติกที่ผลิตจากปิโตรเลียม ในราคาต่ำกว่า และเป็นการช่วยนำทรัพยากรที่ใช้แล้วให้สามารถนำกลับมาใช้ใหม่ได้อย่างคุ้มค่า ช่วยลดการผลิตก๊าซเรือนกระจกจากกระบวนการผลิตปิโตรเคมี เพื่อรักษาส่งแวดล้อมของโลก ซึ่งองค์ประกอบของขยะชุมชนมีส่วนที่เป็นพลาสติกที่สามารถนำไปใช้เป็นส่วนผสมของเชื้อเพลิงผลิตไฟฟ้า หรือสามารถนำมาทำเป็นเม็ดพลาสติกรีไซเคิลเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ในอุตสาหกรรมต่างๆ บริษัทฯ ได้ทำการศึกษาลาดเม็ดพลาสติกเกรดรองทั้งในและต่างประเทศ พบว่า มีความต้องการจำนวนมาก และสามารถสร้างผลตอบแทนให้บริษัทฯ ได้เป็นที่น่าพอใจ โครงการผลิตเม็ดพลาสติกจากพลาสติกปนเปื้อน (Waste Plastic Recycling) เพื่อการส่งออก ได้เริ่มดำเนินงานในปี พ.ศ. 2558 และได้รับการส่งเสริมการลงทุนจาก BOI โดยก่อสร้างโรงงานผลิตเม็ดพลาสติกจากพลาสติกปนเปื้อน แห่งแรกขึ้นที่ จังหวัดระยอง และแห่งที่สองจะดำเนินการก่อสร้างที่จังหวัดสงขลา มีกำลังการผลิตเริ่มต้นไม่ต่ำกว่าวันละ 100 ตัน และขยายกำลังการผลิตได้ไม่ต่ำกว่าวันละ 300 ตัน

ในกลุ่มธุรกิจพลังงานทดแทน บริษัทฯ ยังมีโครงการที่กำลังพัฒนาอยู่อีกหลายโครงการ ทั้งโครงการผลิตเอทานอลจากพืชผลทางการเกษตร เพื่อใช้เป็นเชื้อเพลิง ขนาดกำลังผลิตประมาณ 150,000 ลิตรต่อวัน ที่ จ.ระยอง ดำเนินการโดยบริษัท ไออีซี บิซิเนส พาร์ทเนอร์ส จำกัด บริษัทย่อยของบริษัทฯ และโครงการผลิตก๊าซมีเทนชีวภาพ (Biogas) เพื่อใช้เป็นเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้าหรือใช้ในอุตสาหกรรมต่างๆ ซึ่งบริษัทฯ อยู่ในกระบวนการเข้าซื้อหุ้น 100% ในบริษัททาวเวอร์ เอนเนอร์ยี จำกัด (TE) ซึ่งดำเนินโครงการ Biogas ที่ จ.กำแพงเพชร ทั้งนี้บริษัทฯ ได้ทำการศึกษาวิจัยเทคโนโลยีเพิ่มเติม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตก๊าซมีเทนและจะนำเทคโนโลยีดังกล่าวมาขยายธุรกิจทางด้าน Biogas ในอีกหลายโครงการในอนาคต

กลุ่มธุรกิจสื่อสารและที่ปรึกษาด้านวิศวกรรม (Communication and Engineering Consulting)

กลุ่มธุรกิจสื่อสารเป็นธุรกิจเดิมที่บริษัทมีเทคโนโลยีและความเชี่ยวชาญในการเป็นผู้ให้บริการทางด้านโทรคมนาคม อีกทั้งยังเคยเป็นผู้จัดจำหน่ายอุปกรณ์โทรคมนาคมชั้นนำ อีกหลายยี่ห้อ เช่น Nokia ในปี พ.ศ. 2553 บริษัทได้รับการว่าจ้างจาก บมจ.อสมท. ให้เป็นผู้ดำเนินการบริหารโครงข่ายและทำตลาดกิจการโทรศัพท์ระบบดิจิทัลแบบพกพา มูลค่าการลงทุนกว่า 250 ล้านบาท ซึ่งปัจจุบันกำลังอยู่ในระหว่างการแก้ปัญหาของ อสมท. ในเรื่องใบอนุญาตนำเข้าอุปกรณ์วิทยุคมนาคม จากคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.)

สำหรับธุรกิจที่ปรึกษาด้านวิศวกรรม ซึ่งดำเนินการโดยบริษัท E-Contech Management PTE.LTD. (E-Contech) มุ่งเน้นในการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีขั้นสูง ร่วมกับนักวิจัยจากมหาวิทยาลัยชั้นนำทั้งในและต่างประเทศ เพื่อคิดค้นเทคโนโลยีที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้เชิงธุรกิจได้จริง เพื่อสนับสนุนธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ และรับทำวิจัยและพัฒนาให้แก่อุตสาหกรรมต่างๆ ผลงานที่ผ่านมา E-Contech ได้ทำสัญญากับบริษัท ปตท.สผ. ประเทศแคนาดา (PTTEP-CA) เพื่อทำวิจัยระบบการลดความหนืดของน้ำมันดินที่ใช้ขนส่งผ่านทางท่อน้ำมัน (Adaptive Viscosity Reduction System; AVRS) นอกจากนี้ยังมีงานวิจัยและพัฒนาอีกหลายโครงการที่อยู่ระหว่างการดำเนินงาน อาทิเช่น การพัฒนา Line Conditioner System เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ด้วย Solar Cell และการพัฒนาปรับปรุงประสิทธิภาพของ Boiler เป็นต้น

นโยบายการบริหารการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน

G4-DMA, G4-8, G4-36, G4-45

ด้วยวิสัยทัศน์ของไออีซีที่มุ่งมั่นเป็นผู้ให้บริการด้านพลังงานทดแทนแบบครบวงจร โดยใช้เทคโนโลยีด้านพลังงานทดแทนสารสนเทศและการสื่อสารขั้นสูง บริษัทฯจึงดำเนินธุรกิจหลักด้านการผลิตไฟฟ้าและพลังงานทดแทนที่หลากหลาย โดยมีนโยบายในการบริหารการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อสร้างผลประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้นและผู้เกี่ยวข้อง ด้วยการประสานความร่วมมือกับหุ้นส่วนทางด้านเทคโนโลยีพลังงานทดแทนสารสนเทศและการสื่อสาร การสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยยึดแนวทางปฏิบัติงานที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศ ด้วยกระบวนการธุรกิจที่มีความโปร่งใสและมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม มุ่งเน้นพัฒนาในด้านต่างๆ ที่สอดคล้องวิสัยทัศน์ของบริษัทอย่างต่อเนื่อง โดยมีกรอบการบริหารการพัฒนาอย่างยั่งยืน ดังต่อไปนี้



1. บริษัทฯ มุ่งเน้นทำธุรกิจหลักทางด้านการผลิตไฟฟ้า พลังงานทดแทนและการผลิตผลิตภัณฑ์พลาสติกจากขยะที่หลากหลาย โดยให้ความสำคัญถึงการสร้างผลประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้นและผู้เกี่ยวข้องในระยะยาว และดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม มุ่งเน้นการพัฒนานวัตกรรมและเพิ่มขีดความสามารถและโอกาสปรับปรุงธุรกิจ เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างต่อเนื่อง เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนของธุรกิจ
2. บริษัทฯ มุ่งเน้นในการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจ โดยมีนโยบายให้บุคลากรทุกระดับขององค์กร ทั้งกรรมการ บริษัทฯ ฝ่ายบริหารและพนักงานทุกคนร่วมมือร่วมใจกันปฏิบัติภารกิจที่รับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ และคำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชนและแรงงาน การพิจารณาค่าตอบแทนพนักงานที่สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว ทั้งของพนักงานและผู้เกี่ยวข้องในสายโซ่อุปทานของธุรกิจ อย่างเป็นธรรมและโปร่งใส ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย และมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง

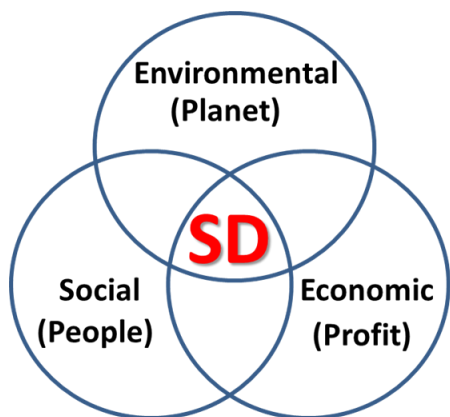
3. บริษัทให้ความสำคัญกับ การเติบโตอย่างยั่งยืนของธุรกิจ บริษัทจึงยึดมั่นในการบริหารงานโดยมีแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการบริหารจัดการความเสี่ยง และมีกระบวนการตรวจสอบทุกขั้นตอนรอบด้าน เป็นไปอย่างโปร่งใสและยุติธรรม
4. บริษัทมีความมุ่งมั่นในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่ตอบสนองต่อความต้องการทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และบริษัทมีความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์ และกระบวนการโดยไม่จำกัดเพียงแค่การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมาย เท่านั้น แต่ยังมุ่งเน้นลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม และสร้างการอยู่ร่วมกันของกิจการและชุมชน รวมทั้งเคารพในสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และมีความมุ่งมั่นในการร่วมพัฒนาชุมชนโดยรอบอย่างยั่งยืน รวมทั้งจัดให้มีการฝึกอบรมพนักงานเรื่องสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง
5. บริษัทมีนโยบายในการเปิดเผยข้อมูลรวมทั้งการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้วยข้อมูลที่ถูกต้อง ทันต่อเวลาอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งถึง โปร่งใสและยุติธรรม โดยมีความสอดคล้องกับกรอบการรายงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนของ Global Reporting Initiatives (GRI)

ทั้งนี้ บุคลากรของบริษัทฯในทุกระดับมีภาระหน้าที่ความรับผิดชอบต่อ ในการปฏิบัติงานโดยยึดหลักนโยบายการบริหารการพัฒนาที่ยั่งยืน รวมทั้งมีหน้าที่สนับสนุนและผลักดันการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับนโยบายที่กำหนด

การดำเนินงานเพื่อการพัฒนาสู่ความยั่งยืน

G4-18, G4-19-22, G4-34-35, G4-38

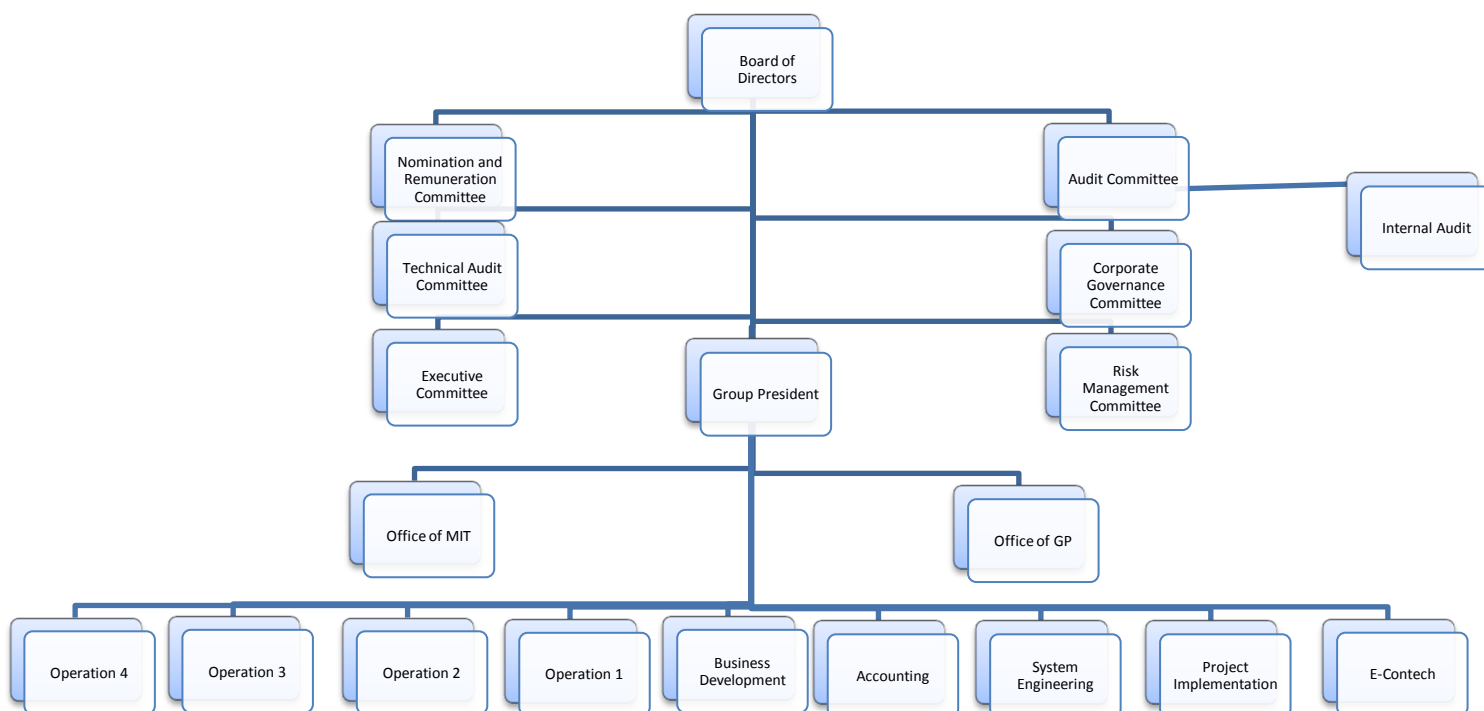
ไออีซี มีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ควบคู่ไปกับการให้ความสำคัญด้านผล



ประกอบการอันเป็นพื้นฐานสำคัญของการดำเนินธุรกิจ โดยมีอุดมการณ์ในการทำธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม มีการเชื่อมโยงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมและรับทราบข้อมูลในการบริหารงานอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม รวมทั้งมีปณิธานที่แน่วแน่ในการนำเทคโนโลยีมาผลักดันให้องค์กร มีการพัฒนาและเติบโตอย่างสมดุลทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อนำไปสู่ความยั่งยืนขององค์กรในอนาคต บริษัทฯ ได้กำหนดคน โยบายในการบริหารการพัฒนาที่ยั่งยืน เพื่อสร้างผลประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มที่เกี่ยวข้อง โดยยึดแนวทางปฏิบัติงานที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศ ด้วยกระบวนการธุรกิจที่มีความโปร่งใสและมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม มุ่งเน้น

พัฒนาบุคลากร และมาตรฐานการทำงานในด้านต่างๆอย่างต่อเนื่อง โดยมีแผนงานในการขอรับรองมาตรฐานสากลทั้งทางด้านการจัดการ สิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย เพื่อยกระดับการดำเนินงานของบริษัทฯสู่สากล รวมทั้งให้เป็นที่ยอมรับของลูกค้าและนักลงทุนต่างๆ นอกจากนี้เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ของบริษัทฯในการดำเนินงานด้วยระบบคุณธรรมที่ดี บริษัทฯยังได้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์เป็นแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต ในโครงการ CAC (Collective Action Coalition Against Corruption) ที่จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย หรือ IOD อีกด้วย

โครงสร้างการบริหารจัดการเพื่อความยั่งยืน



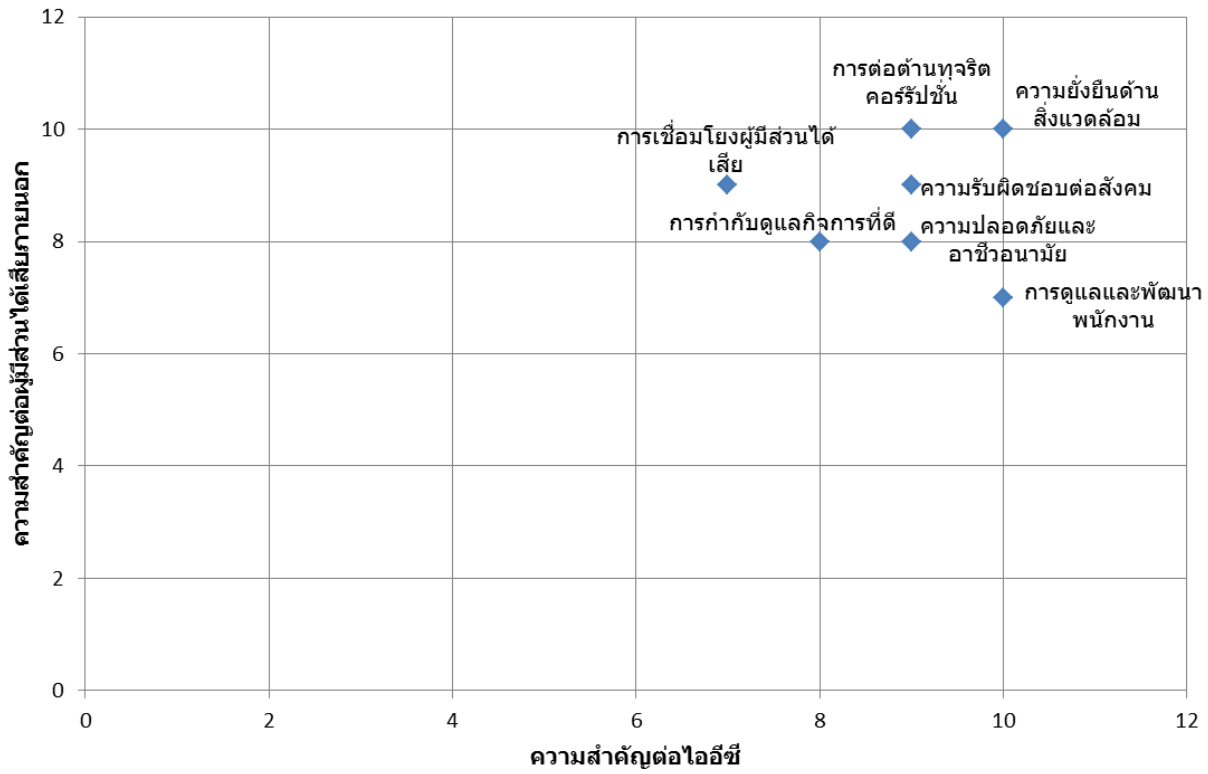


คณะกรรมการบริษัท

1. ร้อยโทสมศักดิ์ ชมะสมิต
2. ดร.กฤษณ ปรีชญ์มาโนช
3. นางสาวสันทัด จันทาวิฑูร
4. นายสุธี ผ่องไพบูลย์
5. ร้อยโท ดร.สุพรัช สิริโวหาร
6. นายประเจิด สุขแก้ว
7. นายเมธา ธรรมวิหาร
8. ดร.ไพโรจน์ สัตยธรรม
9. ดร.อรรณวุฒิ เล่าหะภักดี

ประธานกิตติมศักดิ์
 ประธานกรรมการ
 รองประธานกรรมการ
 กรรมการ
 กรรมการ
 กรรมการ
 กรรมการ
 กรรมการ
 กรรมการ

ประเด็นด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน



ไออีซี ได้จัดลำดับความสำคัญด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนทั้งในส่วนที่มีความสำคัญต่อบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสียภายนอกโดยกำหนดลำดับความสำคัญไว้ 7 ประเด็น ดังนี้

1. การกำกับดูแลกิจการที่ดี
2. การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน
3. การเชื่อมโยงผู้มีส่วนได้เสีย
4. การดูแลและพัฒนาพนักงาน
5. ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
6. ความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม
7. ความรับผิดชอบต่อสังคม

โดยไออีซี ให้ความสำคัญในระดับสูงมากในด้านการดูแลและพัฒนาพนักงาน ความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม และการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใสและไม่ส่งเสริมการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ รวมทั้งการดูแลด้านความปลอดภัย ชีวอนามัยและความรับผิดชอบต่อสังคม ในด้านความสำคัญต่อผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ไออีซีให้ความสำคัญระดับสูงมากต่อการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม การเชื่อมโยงผู้มีส่วนได้เสียและความรับผิดชอบต่อสังคม ซึ่งทั้งหมดดำเนินการอยู่ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของกลุ่มบริษัทไออีซี (IEC Corporate Governance)

จะเห็นได้ว่าในการทำธุรกิจของไออีซีนั้นให้ความสำคัญสูงสุดด้านสิ่งแวดล้อมเนื่องจากธุรกิจหลักของไออีซีในปัจจุบันได้มุ่งเน้นในการผลิตกระแสไฟฟ้าโดยใช้พลังงานทดแทนและเชื้อเพลิงที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม การพัฒนาโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานขยะและการผลิตเม็ดพลาสติกจากพลาสติกปนเปื้อนส่วนแล้วแต่ส่งผลดีต่อชุมชนและสังคมในการลดปริมาณขยะ อีกทั้งยังสามารถแปรรูปไปเป็นพลังงานไฟฟ้าและผลิตภัณฑ์ที่นำกลับมาใช้ใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ การใช้พลังงานและกระบวนการผลิตของกลุ่มบริษัทฯ มีความเกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อมในหลายด้านดังต่อไปนี้

ตารางที่ 2 บริษัทในเครือที่ดำเนินธุรกิจประเภทต่างๆที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม

บริษัท	การผลิต	วัตถุดิบ			สิ่งแวดล้อม			การอนุรักษ์พลังงาน	ความปลอดภัย
		ขยะ	ชีวมวล	แสงอาทิตย์	อากาศ	น้ำ	ของเสีย		
อินเตอร์เนชั่นเนล เอนจิเนียริง	x	x			x	x	x	x	x
ไออีซี กรีน เอ็นเนอร์ยี่	x	x			x	x	x	x	x
จีเดค	x	x			x	x	x	x	x
ไออีซี แม่ทา แม่แดง	x			x				x	x
ไออีซี แม่ระมาด	x			x				x	x
ไออีซี สระแก้ว 1	x		x		x	x	x	x	x

การดำเนินธุรกิจของกลุ่มไออีซีคำนึงถึงการรักษาสภาพแวดล้อม การอยู่ร่วมกันระหว่างชุมชนและธุรกิจอย่างยั่งยืน และการอนุรักษ์พลังงานเป็นสำคัญ บริษัทในเครือทุกบริษัทได้ใช้วัตถุดิบหมุนเวียนและพลังงานจากธรรมชาติในการผลิต โดยบริษัท ไออีซี กรีน เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด บริษัท จีเดค จำกัด และ ไออีซี ใช้ขยะเป็นวัตถุดิบในการผลิตกระแสไฟฟ้าและการผลิตเม็ดพลาสติก บริษัท ไออีซี สระแก้ว 1 จำกัด ใช้วัตถุดิบเหลือใช้ทางการเกษตรเป็นเชื้อเพลิงชีวมวลในการผลิตกระแสไฟฟ้า และ บริษัท ไออีซี แม่ทา แม่แดง จำกัด และบริษัท ไออีซี แม่ระมาด จำกัด ผู้ดำเนินโครงการโรงไฟฟ้าแสงอาทิตย์ในภาคเหนือ ใช้พลังงานธรรมชาติคือพลังงานแสงอาทิตย์ในการผลิตกระแสไฟฟ้า ซึ่งเป็นแหล่งพลังงานที่สะอาดและไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน

การดำเนินงานโรงไฟฟ้าและ โครงการผลิตเม็ดพลาสติกของไออีซี ได้คำนึงถึงการรักษาสภาพสิ่งแวดล้อมทั้งด้านอากาศ น้ำ และของเสีย เพื่อให้โครงการสามารถอยู่ร่วมกับชุมชนได้อย่างยั่งยืน

ผลงานและการดำเนินงานเพื่อความยั่งยืน ที่ภาคภูมิใจในปี พ.ศ.2558

G4-EN2, G4-EN34, G4-LA6,
G4-LA10, G4-SO11

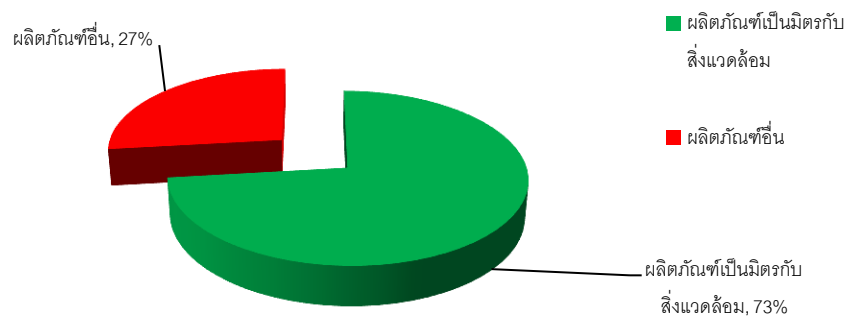
สินค้าและบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ในปี พ.ศ. 2558 ไออีซีและบริษัทในเครือ ได้ปรับปรุงโครงสร้างธุรกิจโดยแบ่งธุรกิจออกเป็น 3 กลุ่ม กลุ่มที่ 1 คือ I (Information) ที่ดำเนินธุรกิจทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมทั้งงานวิจัยและพัฒนา กลุ่มที่ 2 คือ E (Energy) เป็นกลุ่มธุรกิจหลักของไออีซี ปัจจุบันประกอบด้วยโรงไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนชนิดต่างๆ ทั้งแสงอาทิตย์ ชีวมวล และขยะ รวมทั้งธุรกิจต่อยอด ในการผลิตเม็ดพลาสติกจากพลาสติกปนเปื้อนจากบ่อฝังกลบขยะ และกลุ่มที่ 3 คือ C (Communication) ซึ่งมีโครงการที่อยู่ระหว่างการพัฒนา เช่น โครงการ Digital Mobile TV เป็นต้น ไออีซี มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ซึ่งจะเห็นได้จากวัตถุดิบที่นำมาผลิต ล้วนมาจากวัตถุดิบประเภทหมุนเวียน (Renewable) รวมทั้ง



เทคโนโลยีและกระบวนการผลิตที่ออกแบบมาให้ลดผลกระทบต่อชุมชนโดยรอบและไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม การผลิตกระแสไฟฟ้าจากโครงการต่างๆของไออีซี จึงเป็นการดำเนินธุรกิจที่ล้วนเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม รวมถึงผลิตภัณฑ์เม็ดพลาสติกกรีไซเคิล ที่นำวัตถุดิบจากพลาสติกปนเปื้อนเศษดินทรายมาผ่านกระบวนการคัดแยกสิ่งปนเปื้อนออก จากนั้นนำมาผ่านกระบวนการล้างและหลอมเป็นเม็ด โดยมีการออกแบบกระบวนการ การนำน้ำเสียที่เกิดขึ้นไปบำบัดและนำกลับมาใช้ใหม่เพื่อเป็นการใช้ทรัพยากรน้ำอย่างคุ้มค่า รวมทั้งกระบวนการหลอมพลาสติกก็มีการบำบัดกลิ่นและควันที่เกิดขึ้น เพื่อไม่ให้ออกไปรบกวนชุมชนโดยรอบ และไม่เป็นอันตรายต่อผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ดังนั้นในปีพ.ศ. 2558 กลุ่มบริษัทจึงมีรายได้จากผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเทียบกับรายได้รวมถึงกว่าร้อยละ 73

สัดส่วนรายได้จากผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและผลิตภัณฑ์อื่น
ของไออีซีและบริษัทในเครือ



การลงทุนด้านสิ่งแวดล้อม

ด้วยโครงสร้างธุรกิจใหม่ ไออีซีมุ่งมั่นในการลงทุนในกระบวนการผลิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ซึ่งในปี 2558 ไออีซีได้ลงทุนในกระบวนการผลิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมในแต่ละธุรกิจดังนี้

โรงไฟฟ้าพลังงานขยะ อ.หาดใหญ่ ซึ่งนำขยะชุมชนจากเทศบาลนครหาดใหญ่และใกล้เคียงมาคัดแยก ปรับสภาพความชื้น เผาด้วยความร้อนสูง และผลิตไอน้ำเพื่อหมุนกังหันเครื่องกำเนิดกระแสไฟฟ้า กระบวนการแต่ละขั้นตอนได้มีการออกแบบให้ส่งผลกระทบต่อชุมชนรอบโรงไฟฟ้าน้อยที่สุด นับตั้งแต่การรับขยะชุมชนเข้ามาคัดแยก ไออีซีได้ก่อสร้างระบบคัดแยก บด อบไล่ความชื้นที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพสูง เพื่อไม่ให้มีขยะตกค้างและส่งกลิ่นเหม็นผลกระทบต่อชุมชน รวมทั้งได้ลงทุนสร้างโรง Bio-dry เพื่อจัดเก็บขยะในระบบปิด (Negative Pressure) ที่อาจตกค้างในกรณีที่มีการหยุดซ่อมบำรุงเครื่องจักร นอกจากนี้บริษัทฯ ได้ลงทุนสร้างโรงผลิตน้ำหมักชีวภาพ (EM Plant) เพื่อนำไปพ่นบนขยะชุมชนที่รับเข้ามาในโรงงานไม่ให้ส่งกลิ่นเหม็นรบกวนชุมชนรอบโรงไฟฟ้า ไออีซีได้ใช้ประโยชน์จากน้ำหมักชีวภาพดังกล่าวโดยใช้วิธีการนำไปฉีดพ่นบนหลุมฝังกลบขยะของเทศบาลนครหาดใหญ่ที่ตั้งอยู่บริเวณใกล้เคียง เพื่อลดผลกระทบจากกลิ่นเหม็นที่รบกวนชุมชนรอบโรงไฟฟ้ามาเป็นเวลายาวนานกว่า 40 ปี



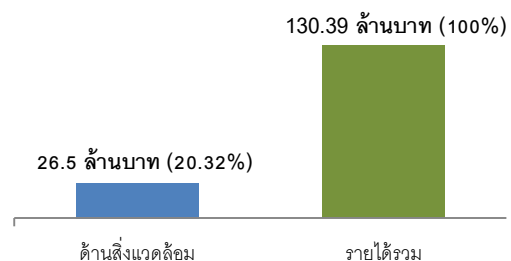
ในกระบวนการเผาขยะด้วยความร้อนสูง (Thermal Process) และต้มน้ำเพื่อผลิตไอน้ำแรงดันสูง ไออีซีได้ตระหนักถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่อาจเกิดขึ้น โดยได้เลือกใช้เทคโนโลยี Ash Melting Gasification ที่มีประสิทธิภาพสูงสุดจากทวีปยุโรป ซึ่งมีมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม ด้วยความร้อนกว่า 1,200 องศาเซลเซียส ทำให้ไม่มีมลภาวะเกินกว่ามาตรฐานของกระทรวงอุตสาหกรรมที่ปล่อยออกสู่อากาศ แต่อย่างไรก็ตามในปีพ.ศ. 2558 ไออีซีได้ลงทุนติดตั้งอุปกรณ์ดักจับฝุ่นและเขม่าควัน (Multi Cyclone) เพื่อลดและป้องกันผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากกระบวนการผลิต ในกรณีที่อุปกรณ์บางส่วนชำรุดหรืออยู่ระหว่างซ่อมแซม

น้ำที่ใช้ในระบบผลิตไอน้ำจะถูกนำกลับมาสู่กระบวนการควบแน่นเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ ถือเป็นการอนุรักษ์การใช้น้ำจากธรรมชาติอย่างประหยัด นอกจากนี้น้ำเสียจากกระบวนการผลิต เช่น น้ำชะล้างขยะจะถูกปั๊มเข้าสู่ระบบบำบัดเพื่อทำการบำบัดให้น้ำมีคุณภาพที่สะอาดตามมาตรฐานของกรมโรงงานฯ

โรงไฟฟ้าพลังงานขยะ จิเดค หาดใหญ่ ได้ลงทุนเพิ่มเติมในกระบวนการผลิตกระแสไฟฟ้าเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง เมื่อเทียบกับรายได้ในปีพ.ศ. 2558 แล้ว โรงไฟฟ้าพลังงาน

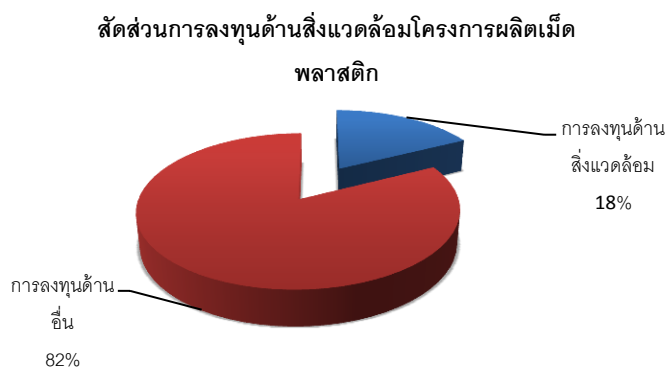
สัดส่วนการลงทุนด้านสิ่งแวดล้อมเทียบกับรายได้ของ

Gidec



ขยะ จีเคค อ.หาดใหญ่ ได้ลงทุนด้านสิ่งแวดล้อมมากกว่าร้อยละ 20 ของรายได้ในปีดังกล่าว และมีแผนงานในการลงทุนด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมเพิ่มเติมอีกหลายโครงการในอนาคต

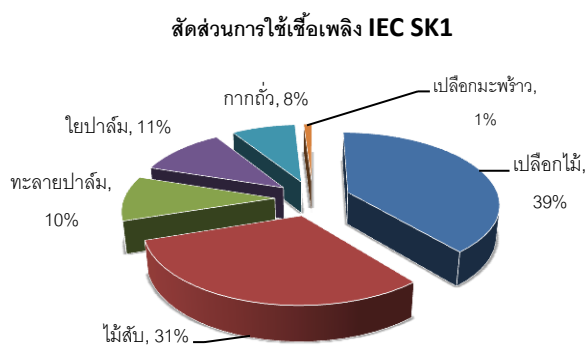
โรงงานผลิตเม็ดพลาสติกรีไซเคิลจากพลาสติกปนเปื้อน ตั้งอยู่ที่ อ.นิคมพัฒนา จ.ระยอง มีกำลังการผลิตเม็ดพลาสติกไม่ต่ำกว่า 100 ตันต่อวัน โดยนำพลาสติกประเภท P.E. ปนเปื้อน ผ่านกระบวนการคัดแยกสิ่งปนเปื้อน และเข้าสู่กระบวนการล้างเศษดินทราย สิ่งปนเปื้อนที่คงเหลือออก จากนั้นใช้ความร้อนหลอมพลาสติกทำเป็นเม็ดพลาสติกเกรด 2 เพื่อจำหน่ายให้แก่ผู้ผลิตผลิตภัณฑ์พลาสติกทั้งในและ



ต่างประเทศ ในช่วงกลางปี พ.ศ. 2558 ไออีซีได้เริ่มลงทุนก่อสร้างและติดตั้งเครื่องจักร ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการทดสอบสายการผลิต การออกแบบโรงงาน ไออีซีคำนึงถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อมรอบโรงงาน นับตั้งแต่การลงทุนในสถานที่จัดเก็บวัตถุดิบที่เป็นพลาสติกปนเปื้อนเศษดินทราย โดยอาจมีกลิ่นจากบ่อขยะบ้างเล็กน้อย การลงทุนในระบบบำบัดน้ำเสีย เพื่อให้สามารถนำน้ำที่ใช้ล้างพลาสติกไปบำบัดและนำกลับมาใช้ได้ใหม่ให้มากที่สุด โดยไม่ปล่อยน้ำเสียออกสู่แหล่งน้ำภายนอกโรงงาน ไออีซีได้ลงทุนในระบบบำบัดกลิ่นควัน

จากการหลอมพลาสติกด้วยความร้อนเพื่อลดปัญหาด้านกลิ่นขณะทำการหลอมพลาสติก ซึ่งการลงทุนด้านสิ่งแวดล้อมทั้งหมดในปี พ.ศ. 2558 คิดเป็นเงินร้อยละ 18 ของเงินลงทุนของโครงการ ซึ่งคาดว่าจะสามารถสร้างรายได้ที่ยั่งยืนให้กับกลุ่มบริษัทฯ ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2559 เป็นต้นไป

การใช้พลังงานทดแทนและวัตถุดิบจากวัสดุหมุนเวียนในการผลิต

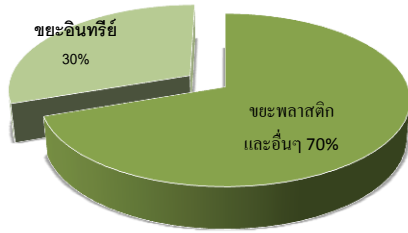


โรงไฟฟ้าพลังงานชีวมวล จ. สระแก้วมีกำลังการผลิตกระแสไฟฟ้าขนาด 8 เมกกะวัตต์ โดยใช้เชื้อเพลิงชีวมวลร้อยละ 100 ประกอบด้วยเปลือกไม้ร้อยละ 39 ไม้สับร้อยละ 31 ขี้ปาล์มร้อยละ 11 ทะลายปาล์มร้อยละ 10 กากถั่วร้อยละ 8 และเปลือกไม้ ร้อยละ 1 ซึ่งทั้งหมดเป็นเศษวัสดุเหลือใช้จากการเกษตรในพื้นที่ใกล้เคียงโรงงาน อีกทั้งยังเป็นเชื้อเพลิงจากพลังงานหมุนเวียนที่สะอาด โดยเชื้อเพลิงจะถูกลำเลียงสู่กระบวนการผลิตที่ใช้ความร้อนสูงและผ่านกระบวนการกรองและดักจับฝุ่นละออง เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม การดำเนินงานของโรงไฟฟ้าพลังงานชีวมวล จ.

สระแก้ว ยังสามารถเพิ่มรายได้ให้กับชุมชนเกษตรใกล้เคียงจากการขายเศษวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตร โดยในพื้นที่จ. สระแก้วมีการปลูกต้นยูคาลิปตัส และพืชการเกษตรอื่นๆอีกเป็นจำนวนมาก

โรงไฟฟ้าพลังงานขยะ อ.หาดใหญ่ มีกำลังการผลิตกระแสไฟฟ้าขนาด 6.5 เมกกะวัตต์ เป็นส่วนหนึ่งของโครงการบริหารจัดการขยะที่บริษัท จีเคค จำกัด รับผิดชอบให้เทศบาลนครหาดใหญ่ ขยะชุมชนจะถูกลำเลียงเข้าสู่กระบวนการคัดแยกและปรับสภาพความชื้นขยะ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการเผาด้วยความร้อนสูง นำความร้อนที่ได้จากการเผาไปใช้ในการต้มน้ำ และนำไอน้ำแรงดันสูงไปหมุนเครื่องกำเนิด

สัดส่วนขยะชุมชนที่ Gidec บริหารจัดการ



กระแสไฟฟ้า ดังนั้นประโยชน์ที่ชุมชนได้รับจากโรงไฟฟ้าพลังงานขยะขนาดใหญ่ จึงมีทั้งในเรื่องการกำจัดขยะที่เพิ่มปริมาณขึ้นทุกวัน และประโยชน์จากการใช้กระแสไฟฟ้าที่ได้จากการเผาเศษวัสดุเหลือใช้ในครัวเรือน นับได้ว่าเป็นโรงไฟฟ้าที่ใช้ทรัพยากรในชุมชนให้เกิดประโยชน์สูงสุด และช่วยลดมลภาวะจากการฝังกลบขยะ



100%

สัดส่วนในการใช้พลังงานแสงอาทิตย์เป็น
วัตถุดิบในโรงไฟฟ้าแสงอาทิตย์

ไออีซี มีการดำเนินธุรกิจผลิตกระแสไฟฟ้าจากพลังแสงอาทิตย์ จำนวน 3 แห่ง คือ โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ ลำพูน 1 และลำพูน 2 (จำหน่ายกระแสไฟฟ้ารวม 1.92 เมกกะวัตต์) โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ แม่มาลัย 1 และแม่มาลัย 2 (จำหน่ายกระแสไฟฟ้ารวม 1.92 เมกกะวัตต์) และโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ แม่ระมาด (จำหน่ายกระแสไฟฟ้ารวม 5.25 เมกกะวัตต์) เป็นโรงไฟฟ้าที่ใช้พลังงานสะอาดจากธรรมชาติในการผลิตกระแสไฟฟ้า โดยไม่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม



100%

สัดส่วนในการใช้ขยะพลาสติกจากบ่อขยะ
เป็นวัตถุดิบในโครงการผลิตเม็ดพลาสติก

นอกจากการผลิตกระแสไฟฟ้าเพื่อจำหน่ายให้กับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ดังกล่าวมาแล้วนั้น ในปี พ.ศ. 2558 ไออีซีได้ต่อยอดธุรกิจในการหมุนเวียนวัสดุเหลือใช้จากชุมชนในโครงการผลิตเม็ดพลาสติกเกรด 2 จากพลาสติกปนเปื้อนจากบ่อฝังกลบขยะ มีกำลัง

การผลิตมากกว่า 100 ตันต่อวัน วัตถุดิบที่นำมาใช้ได้จากการคัดแยกพลาสติก P.E.ปนเปื้อนเศษดินทรายจากบ่อฝังกลบขยะ นำเข้าสู่กระบวนการล้างแยกดินทราย สิ่งปนเปื้อน จากนั้นหลอมพลาสติกเป็นเม็ดพลาสติกเกรด 2 เพื่อจำหน่ายให้แก่ผู้ผลิตผลิตภัณฑ์พลาสติกทั้งในและต่างประเทศ นับได้ว่าเป็นธุรกิจที่ใช้เทคโนโลยีต่อยอดจากการผลิตกระแสไฟฟ้าจากขยะที่บริษัทฯ มีความเชี่ยวชาญ โดยการคัดแยกขยะ และนำพลาสติก P.E. ที่มีคุณค่าทางเศรษฐกิจมากกว่าการนำไปเผาเพื่อให้ได้ความร้อน มารีไซเคิลเป็นเม็ดพลาสติกซึ่งเป็นวัตถุดิบตั้งต้นของอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติกอีกจำนวนมาก การผลิตเม็ดพลาสติกของไออีซี เป็นการช่วยลดมลภาวะที่เกิดต่อชุมชนจากการลดปริมาณขยะที่ทับถมในหลุมฝังกลบ และนำทรัพยากรที่มีคุณค่าทางเศรษฐกิจกลับมารีไซเคิลเป็นเม็ดพลาสติกเพื่อนำกลับไปใช้ใหม่อย่างมีประสิทธิภาพ

การรับรองมาตรฐานของโรงงานหรือผลิตภัณฑ์

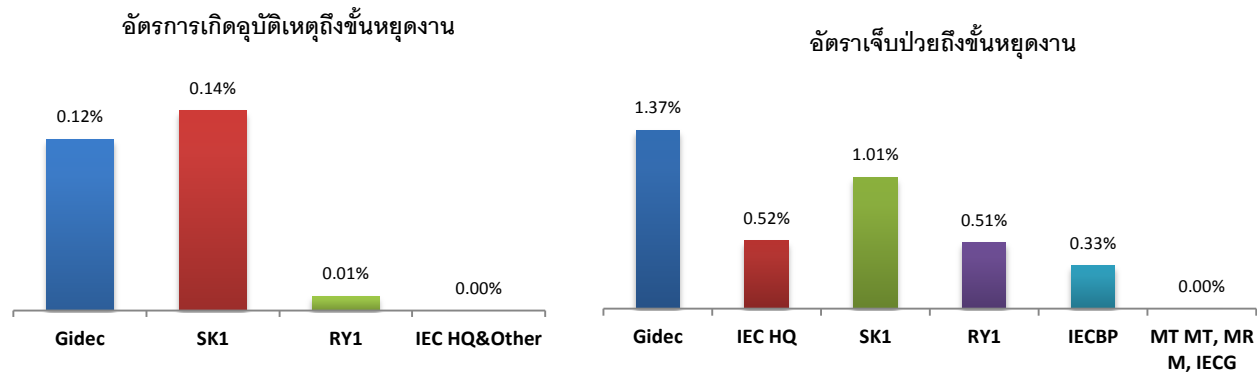


ไออีซี ได้ปรับกลยุทธ์องค์กรจากการเป็นผู้แทนจำหน่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่เป็นผู้ผลิตกระแสไฟฟ้าจากพลังงานทดแทนในหลากหลายรูปแบบ (Integrated Renewable Energy) รวมถึงการดำเนินธุรกิจผลิตเม็ดพลาสติกจากการรีไซเคิลพลาสติกปนเปื้อนจากบ่อฝังกลบขยะ ในปี พ.ศ. 2558 ไออีซีเริ่มเดินหน้าพัฒนามาตรฐานโรงงานให้อยู่ในระดับสากล หนึ่งในนโยบายสำคัญคือการกำหนดให้ทุกโรงงานได้รับการรับรองมาตรฐาน International Organization for Standardization (ISO) ภายในระยะเวลา 2 ปีที่ได้เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ ลำพูน 1, 2 ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 9000 (UKAS) เป็นแห่งแรกในปี พ.ศ. 2558 ส่วนโครงการอื่นๆอยู่ระหว่างการปรับปรุงกระบวนการผลิตและบริหารงานเพื่อให้ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO คาดว่าในปี พ.ศ. 2559 และ พ.ศ. 2560 ทุกโรงงานของไออีซี จะได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO โดยโรงไฟฟ้าชีวมวล จ.สระแก้ว อยู่ระหว่างการขอการรับรองมาตรฐาน ISO 14000 สิ่งแวดล้อม โรงไฟฟ้าพลังงานขยะ อ.หาดใหญ่ อยู่ระหว่างการขอการรับรองมาตรฐาน ISO 9000 และ 14000 โรงงานผลิตเม็ดพลาสติก Recycle จ.ระยอง อยู่ระหว่างการขอการรับรองมาตรฐาน ISO 9000 และ 14000 พร้อมทั้งโรงงานสีเขียว (Green Factory) และโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ จำนวน 2 แห่ง อยู่ระหว่างการขอการรับรองมาตรฐาน ISO 9000 เช่นเดียวกัน

การตรวจประเมินประสิทธิผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

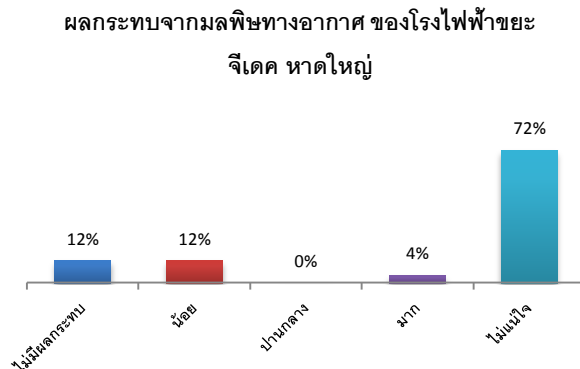
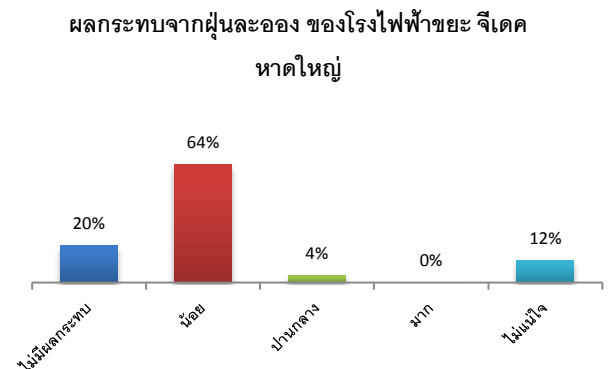
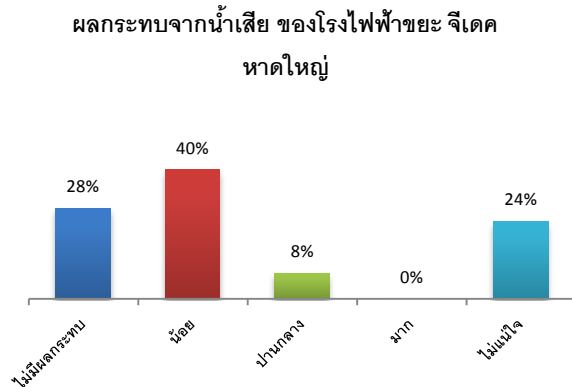
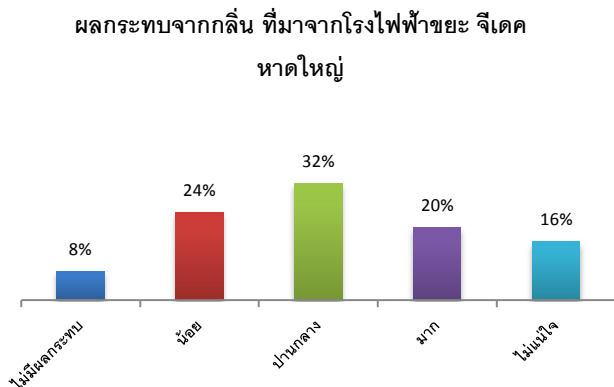
อัตราการเกิดอุบัติเหตุและเจ็บป่วย ถึงขั้นหยุดงาน

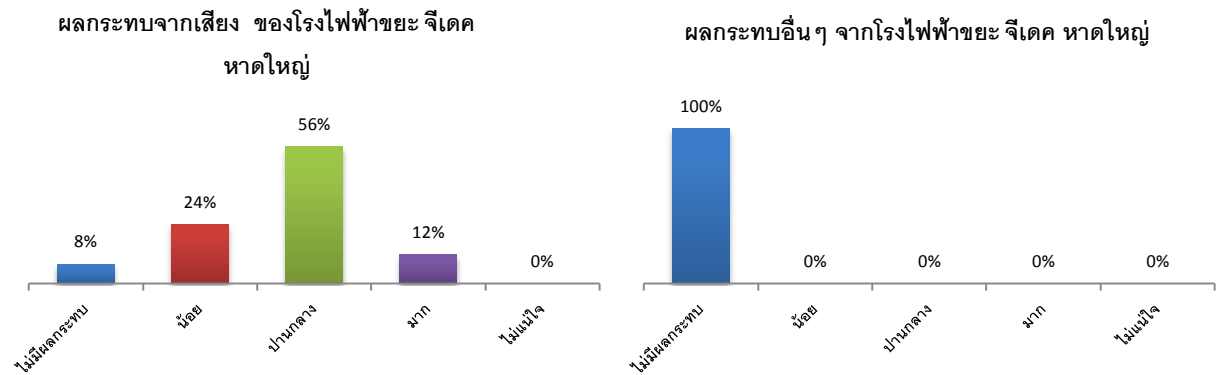
ในช่วงปี พ.ศ. 2558 ไออีซี ได้ขยายการดำเนินธุรกิจและรับพนักงานใหม่เข้ามาปฏิบัติงานในโครงการต่างๆมากขึ้นโดยเฉพาะ โรงงานผลิตเม็ดพลาสติกกรีซเคิล ไออีซีมีนโยบายสำคัญด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยเพื่อให้พนักงานที่ปฏิบัติงานมีความปลอดภัยในการทำงานในสถานประกอบการตามมาตรฐาน รวมทั้งมีสุขอนามัยที่ดี แม้ว่าโรงงานหลายแห่งใช้วัตถุดิบที่มาจากขยะซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อสุขอนามัยของพนักงานในการทำงาน เช่น โรงงานผลิตเม็ดพลาสติกกรีซเคิล ใช้พลาสติกปนเปื้อนจากบ่อฝังกลบขยะเป็นวัตถุดิบในการผลิต หรือโรงไฟฟ้าขยะ หาดใหญ่ ใช้ขยะชุมชนเป็นวัตถุดิบในการผลิต ไออีซีจึงได้กำหนดนโยบายความปลอดภัยและอาชีวอนามัย โดยกำหนดให้พนักงานสวมใส่อุปกรณ์ป้องกันภัยส่วนบุคคล (Personal Protection Equipment) เช่น หมวกนิรภัย รองเท้า ถุงมือ หน้ากากอนามัย ขณะทำงาน จัดให้มีน้ำดื่มสะอาด มีสถานที่ที่พักรับประทานอาหาร มีห้องสุขาที่ถูกสุขลักษณะ การจัดชั่วโมงการทำงานให้เหมาะสม และมีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย (จป.) เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายอย่างเคร่งครัด ส่งผลให้อัตราการเกิดอุบัติเหตุและเจ็บป่วยของพนักงานถึงขั้นหยุดงานเมื่อเทียบกับชั่วโมงการทำงาน (Man-Hour) ในแต่ละสถานประกอบการอยู่ในระดับต่ำ และบางแห่งพบว่าไม่มีการเกิดอุบัติเหตุร้ายแรงถึงขั้นหยุดงาน



ผลกระทบต่อชุมชนโดยรอบโรงงาน

ในระหว่างปี พ.ศ. 2558 ไออีซีมีนโยบายให้โรงไฟฟ้าทุกโครงการ โดยเฉพาะโรงไฟฟ้าที่ใช้กระบวนการความร้อน (Thermal Process) ในการผลิต ดำเนินการสำรวจผลกระทบต่อชุมชนรอบโรงงาน โรงไฟฟ้าพลังงานขยะ อ.หาดใหญ่ ได้จัดกิจกรรมชุมชนสัมพันธ์ด้วยการออกสำรวจผลกระทบที่มีต่อชุมชนรอบโรงงาน เมื่อวันที่ 14 มีนาคม พ.ศ. 2558 ประกอบด้วยชุมชนใหญ่ 5 ชุมชนรอบโรงงาน ได้แก่ ชุมชนวัดเกาะ ชุมชนแอร์พอร์ต ชุมชนอิงกมล ชุมชนฉัตรแก้ว และชุมชนบริเวณโรงเรียนหาดใหญ่รัฐประชาสรรค์ จากการสำรวจผลกระทบด้านกลิ่น น้ำเสีย ฝุ่นละออง มลพิษทางอากาศ เสียงดัง และผลกระทบอื่นๆ พบว่า ส่วนใหญ่ประสบปัญหาในเรื่องกลิ่นซึ่งมาจากบ่อขยะเดิมของเทศบาลนครหาดใหญ่ที่มีมากกว่า 40 ปี ไออีซีตระหนักและรับทราบปัญหาดังกล่าว จึงได้กำหนดแผนการปฏิบัติงานฉีดน้ำหมักชีวภาพ (EM) บริเวณบ่อขยะเป็นประจำอาทิตย์ละ 1 ครั้ง เพื่อลดผลกระทบให้แก่ชุมชน

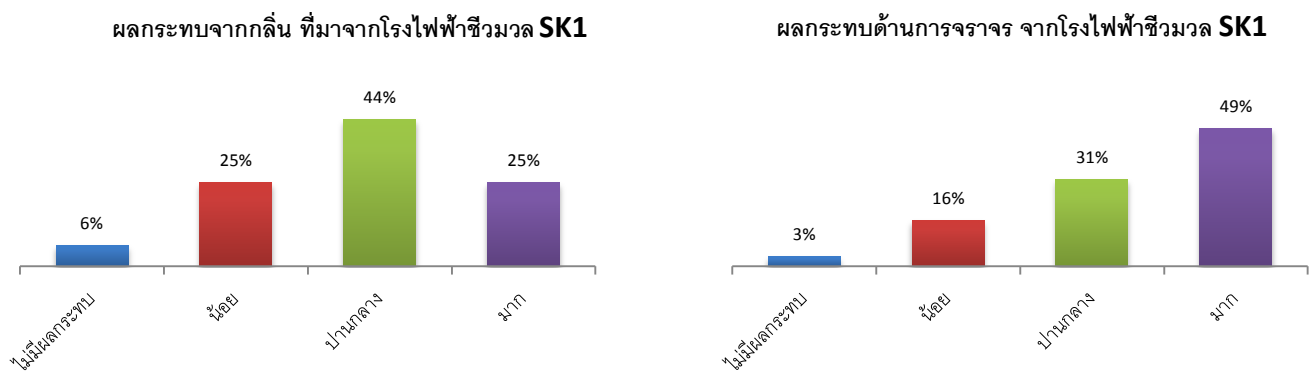




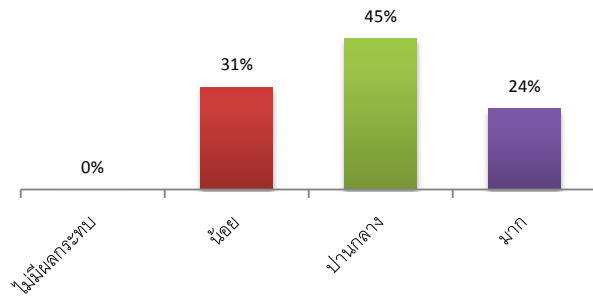
ผลการสำรวจผลกระทบชุมชนด้านต่างๆรอบโรงไฟฟ้าพลังงานขยะ อ.หาดใหญ่ เมื่อวันที่ 14 มีนาคม พ.ศ. 2558

ปัญหามลพิษทางเสียงของโรงไฟฟ้า เกิดจากช่วงทดสอบระบบท่อไอน้ำแรงดันสูงก่อนเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ หลังจากเปิดดำเนินการผลิตกระแสไฟฟ้าเป็นปกติแล้ว ปัญหาดังกล่าวได้หมดไป มลพิษด้านอื่นๆ เช่น น้ำเสีย ฝุ่นละอองและมลพิษทางอากาศ พบว่ามีผลกระทบน้อย-ไม่ส่งผลกระทบต่อชุมชน อย่างไรก็ตามไออีซีได้ลงทุนติดตั้งระบบเพื่อช่วยลดผลกระทบสิ่งแวดล้อมอีกหลายรายการ ในปีพ.ศ. 2558 อาทิเช่น โรงผลิตน้ำ EM เพื่อใช้พ่นลดปัญหากลิ่นจากบ่อขยะ โรงเก็บขยะแบบปิด (Bio dry) เพื่อรองรับขยะชุมชนรายวัน ระบบดักจับฝุ่นและเขม่าควัน (Multi Cyclone) ซึ่งโรงไฟฟ้าพลังงานขยะ อ.หาดใหญ่ จะได้ลงพื้นที่สำรวจอีกครั้งในปี พ.ศ. 2559 เพื่อศึกษาข้อมูลผลกระทบอย่างต่อเนื่องและกำหนดแผนการดำเนินงานเพื่อลดผลกระทบต่อไป

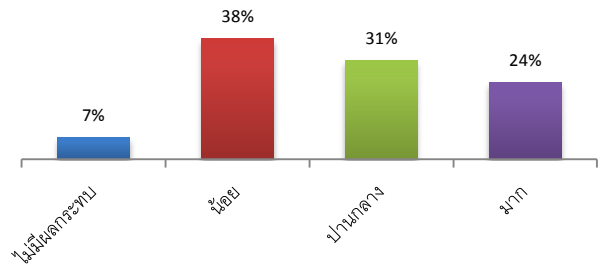
วันที่ 25 มิถุนายน พ.ศ. 2558 โรงไฟฟ้าพลังงานชีวมวล จ.สระแก้ว ได้จัดกิจกรรมชุมชนสัมพันธ์และออกสำรวจผลกระทบต่อชุมชนรอบโรงไฟฟ้า พบว่า ส่วนใหญ่ได้รับผลกระทบด้านความสะดวกในการสัญจรจากรถบรรทุกเชื้อเพลิงเข้า-ออกบริเวณหมู่บ้านใกล้โรงไฟฟ้า ทั้งนี้ปัญหาด้านผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในแต่ละด้านอยู่ในระดับต่ำ



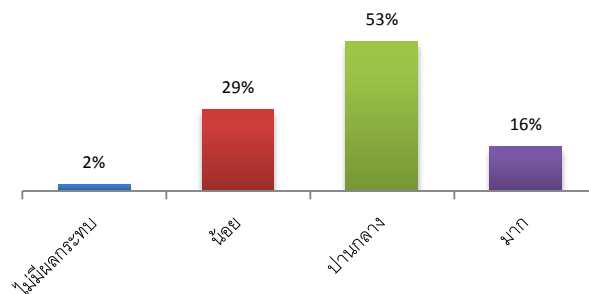
ผลกระทบจากเสียง ของโรงไฟฟ้าชีวมวล SK1



ผลกระทบต่อน้ำกินน้ำใช้ บริเวณรอบ โรงไฟฟ้าชีวมวล SK1



ผลกระทบจากฝุ่นละออง ของโรงไฟฟ้าชีวมวล SK1



ผลการสำรวจผลกระทบชุมชนด้านต่างๆ โดยรอบโรงไฟฟ้าพลังงานชีวมวล จ.สระแก้ว เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน พ.ศ. 2558

สำหรับผลกระทบต่อระบบนิเวศใน คลองพระสะทึง ซึ่งเป็นคลองสาธารณะที่อยู่ติดกับโรงไฟฟ้า ในด้านคุณภาพน้ำในคลอง กลุ่มตัวอย่าง คิดว่าไม่มีผลกระทบ ร้อยละ 29 ส่วนคุณภาพสิ่งมีชีวิตในคลอง คิดว่าไม่ผลกระทบ ร้อยละ 29 เช่นกัน

กิจกรรมเพื่อสังคม

0.29 %



การลงทุนด้านกิจกรรมเพื่อสังคม (% ของรายได้รวม)

19.60 %

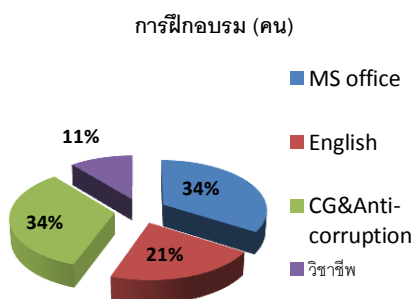


การลงทุนด้านสิ่งแวดล้อม (% ของรายได้รวม)

ไออีซีและบริษัทย่อย ตระหนักถึงการอยู่ร่วมกันอย่างยั่งยืนของกิจการและชุมชน เพื่อก่อให้เกิดความมั่นคงในการดำเนินธุรกิจ ดังนั้นกิจกรรมเพื่อสังคมที่ไออีซีได้ดำเนินการจึงหมายถึงการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างประโยชน์ให้แก่ชุมชนในด้านต่างๆ ทั้งด้านที่เกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจ (CSR-in-process) โดยเฉพาะทางด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ซึ่งไออีซีมีการลงทุนด้านสิ่งแวดล้อมคิดเป็นร้อยละ 19.60 เมื่อเทียบกับรายได้รวมของบริษัทฯ ส่วนด้านที่แยกออกมาจากการดำเนินธุรกิจ (CSR-After-process) ได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องหลังจากการปรับปรุงโครงสร้างธุรกิจกิจกรรมเพื่อสังคมที่สำคัญในรอบปี พ.ศ. 2558 มีหลายโครงการ อาทิเช่น โครงการสานสัมพันธ์โรงงานและชุมชน โรงไฟฟ้าพลังงานขยะ อ.หาดใหญ่ ให้ความรู้แก่ชุมชนทางด้านวิชาชีพต่างๆ เช่น การทำขนม ทำอาหาร ทำน้ำหมักชีวภาพจากเศษพืชผักผลไม้ โครงการธนาคารขยะ เพื่อน้องๆ เด็กนักเรียนในโรงเรียนใกล้โรงไฟฟ้า เพื่อปลูกฝังให้เยาวชนในชุมชนรู้จักคัดแยกขยะที่เกิดขึ้นในโรงเรียน โดยพนักงานของโรงไฟฟ้าได้เข้าไปรับซื้อขยะที่คัดแยกแล้วจากนักเรียนในโรงเรียน และมอบเงินทุนการศึกษา โดยคำนวณตามปริมาณขยะที่ได้รับเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการช่วยลดสิ่งแวดล้อมของชุมชน

นอกเหนือจากโครงการดังกล่าวยังมีโครงการทาสี ตู้ฝน โรงเรียนบ้านหนองไทร สระแก้ว ในการปรับปรุงทาสีโรงเรียน ห้องเรียน ใต้ะ แก้ว อื่นๆ นักเรียน ปรับปรุงห้องสมุด และห้องพยาบาล โดยพนักงานของไออีซี โครงการไฟฟ้าแสงสว่างในชุมชน ใกล้เคียงโรงไฟฟ้าพลังงานชีวมวล สระแก้ว โครงการโซลาร์เพื่อการแพทย์ โดยการมอบชุดผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ขนาดเล็กติดตั้งให้กับห้องเก็บเวชภัณฑ์ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลแม่ทา อำเภอแม่ทา จังหวัดลำพูน ซึ่งบริษัทไออีซี แม่ทา แม่แดง จำกัด และผู้ถือหุ้น ไออีซี ร่วมกันบริจาค นอกจากนี้บริษัทย่อยของไออีซี ได้ร่วมกันทำกิจกรรมเพื่อสังคมตามประเพณีท้องถิ่นอีกเป็นประจำเพื่อพัฒนาความสัมพันธ์อันดีต่อชุมชน โดยคิดเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมเพื่อสังคมเทียบกับรายได้ในปี พ.ศ. 2558 คิดเป็นร้อยละ 0.29

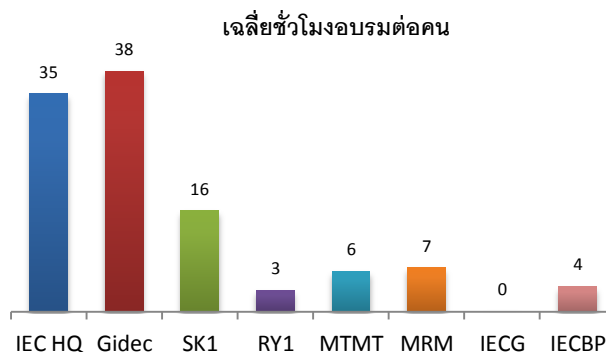
การฝึกอบรมของพนักงาน



ตลอดทั้งปี พ.ศ. 2558 พนักงานไออีซีและบริษัทย่อย ได้รับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะในการทำงานอย่างต่อเนื่อง โดยแบ่งออกเป็นสองกลุ่มหลักคือ การอบรมพื้นฐานที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานเบื้องต้น (Basic Training) เช่น ภาษาอังกฤษ และ Microsoft Office และการอบรมในสาขาวิชาชีพเฉพาะ (Professional Training) เช่น ด้านวิศวกรรม กฎหมาย บัญชี เป็นต้น มีสัดส่วนชั่วโมงอบรมด้านภาษาอังกฤษ MS-Office CG& Anti-corruption และวิชาชีพต่างๆ คิดเป็นร้อยละ 21 , 34, 34 และ 11 ตามลำดับ

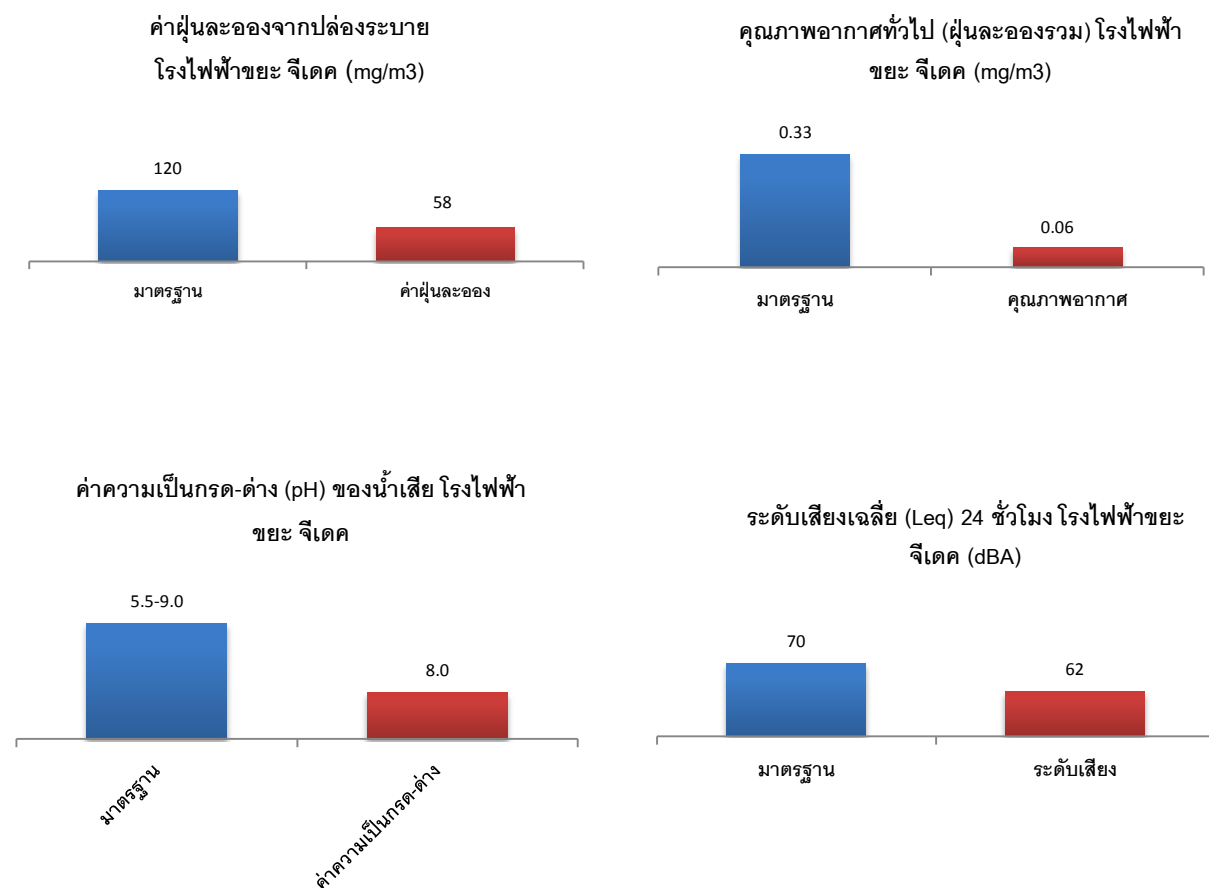
นอกจากนี้พนักงานทุกคนต้องเข้ารับการอบรมในเรื่องหลักการค้ากับดูแลกิจการที่ดี (CG) และนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน ซึ่งมีการปรับปรุงหลักการและนโยบาย

ตามความเหมาะสมของการดำเนินธุรกิจ ไออีซีถือว่าการเข้ารับการอบรมเป็นส่วนหนึ่งในหน้าที่สำคัญของการเป็นพนักงาน โดยได้กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของตัวชี้วัดในการประเมินผลงานประจำปีของพนักงาน พนักงานทุกคนต้องเข้ารับการอบรมขั้นต่ำ 6 ชั่วโมงต่อปีตามที่กฎหมายกำหนด ในปี พ.ศ. 2558 พนักงานในกลุ่มบริษัทฯ ได้รับการอบรมคิดเป็น 24.11 ชั่วโมงอบรมต่อคน ต่อปี โดยเฉพาะสำนักงานใหญ่มีพนักงานเข้าอบรมเฉลี่ยต่อคนสูงถึง 30 ชั่วโมงต่อปี นอกจากการอบรมตามหลักสูตรต่างๆแล้ว ไออีซีได้ให้ความสำคัญกับการฝึกฝนการปฏิบัติงานที่แบบ “พี่สอนน้อง” หรือ On The Job training



ประสิทธิผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

การดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมของกลุ่มบริษัทฯ นอกเหนือจากการปฏิบัติตามข้อกำหนดแล้ว ไออีซีตระหนักถึงผลกระทบที่อาจเกิดต่อชุมชนในด้านต่างๆ ทุกโรงงานมีการตรวจสอบมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง ผลการตรวจวัดคุณภาพของอากาศ น้ำ และฝุ่นละออง ของโรงงานต่างๆ พบว่า อยู่ในเกณฑ์สูงกว่ามาตรฐาน ค่าฝุ่นละอองรวม (TSP) จากปล่องระบายดีกว่าค่ามาตรฐานร้อยละ 52 (สามารถตรวจวัดได้ 57.73 mg/m³) คุณภาพอากาศ (ฝุ่นละอองรวม) ดีกว่ามาตรฐานร้อยละ 82 (สามารถตรวจวัดได้ 0.06 mg/m³) ค่าความเป็นกรด-ด่าง (pH) ของน้ำเสียอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน และระดับเสียงต่ำกว่าค่ามาตรฐาน นอกจากนี้เพื่อให้ชุมชนสามารถรับทราบถึงคุณภาพอากาศที่ปล่อยออกจากโรงไฟฟ้าพลังงานขยะ อ.หาดใหญ่ ไออีซีได้แสดงค่าตรวจวัดคุณภาพอากาศไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ แบบ Real Time เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มรับทราบข้อมูลและสามารถตรวจสอบได้ตลอดเวลา



ความเสี่ยงและการบริหารจัดการความเสี่ยง

G4-DMA, G4-14, G4-46

ไออีซีเล็งเห็นความสำคัญในการประเมินและบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อให้บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจที่มีความเสี่ยงต่ำ มีผลตอบแทนที่สม่ำเสมอ ยั่งยืน และสามารถอยู่ร่วมกับชุมชนได้อย่างยั่งยืน มีการพิจารณาประเมินความเสี่ยงโดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ซึ่งได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท มีอำนาจหน้าที่คือ 1) ในการพิจารณาให้มีการจัดการและการควบคุมความเสี่ยงของธุรกิจ เพื่อการดำเนินการลงทุนและการดำเนินกิจกรรมของบริษัทฯ ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ 2) รายงานผลการจัดการความเสี่ยงของธุรกิจให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบ ในกรณีที่มีปัจจัยหรือเหตุการณ์สำคัญที่อาจมีผลกระทบต่อบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ ต้องรายงาน ให้คณะกรรมการบริษัท เพื่อทราบและพิจารณาโดยเร็วที่สุด 3) พิจารณาเรื่องอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับความเสี่ยงของบริษัทฯ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงยึดถือแนวคิดทฤษฎีการบริหารความเสี่ยงตามแนวทางของ COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission, 2004) เป็นกรอบความคิดการบริหารความเสี่ยงขององค์กรเชิงบูรณาการ (Enterprise Risk Management – Integrated Framework) ที่มีมาตรฐานในระดับสากล เป็นที่ยอมรับโดยทั่วไปใช้เป็นกรอบและแนวทางในการนำระบบบริหารความเสี่ยงไปใช้ในองค์กรต่างๆ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยใช้ในปัจจุบัน

กระบวนการบริหารความเสี่ยง

กระบวนการในการบริหารความเสี่ยงเริ่มด้วยการกำหนดขอบเขตของความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นกับธุรกิจ ความเสี่ยง หมายถึง โอกาสที่จะเกิดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล ความสูญเปล่า หรือเหตุการณ์ที่ไม่พึงประสงค์ซึ่งอาจเกิดขึ้นในอนาคตและอาจมีผลกระทบหรือทำให้การดำเนินงานไม่ประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร ทั้งในด้านกลยุทธ์ การปฏิบัติงาน การเงิน และการบริหาร ซึ่งอาจเป็นผลกระทบเชิงบวกหรือเชิงลบก็ได้ โดยการวัดจากผลกระทบ (Impact) ที่ได้รับ และโอกาสที่จะเกิด (Likelihood) ของเหตุการณ์ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทำการประเมินความเสี่ยงโครงการต่างๆปีละ 4-5 โครงการ ความเสี่ยงสามารถแบ่งออกเป็น 4 ประเภทคือ 1) ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk) 2) ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk) 3) ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk) 4) ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบต่างๆ (Compliance Risk) เมื่อทราบความเสี่ยงประเภทต่างๆแล้ว จึงเข้าสู่กระบวนการในการวิเคราะห์ความเสี่ยง การประเมินความเสี่ยง และจัดลำดับความเสี่ยง โดยการประเมินจากโอกาสที่จะเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact) การบริหารและควบคุมความเสี่ยงสามารถทำได้ตามหลักการ ดังนี้

1) การยอมรับความเสี่ยง (Risk Acceptance)

เป็นการยอมรับความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น มีความเสี่ยงในระดับต่ำจนยอมรับได้ อาจจะไม่ต้องดำเนินการใดๆเพิ่มเติม ทั้งนี้เนื่องจากต้นทุนการดำเนินการจัดการความเสี่ยงที่เพิ่มขึ้นไม่คุ้มค่ากับความเสี่ยงที่มีอยู่ในระดับที่ต่ำอยู่แล้ว

2) การลดความเสี่ยง หรือการควบคุมความเสี่ยง (Risk Reduction)

เป็นการปรับปรุงระบบการทำงาน หรือการออกแบบวิธีการทำงานใหม่ เพื่อลดโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงหรือผลกระทบที่จะเกิดความเสียหาย ทำให้ระดับความเสี่ยงอยู่ในเกณฑ์ที่ยอมรับได้

3) การกระจายความเสี่ยง หรือการโอนความเสี่ยง (Risk Sharing)

เป็นการกระจายหรือถ่ายโอนความเสี่ยงให้ผู้อื่นหรือองค์กรอื่นช่วยแบ่งความรับผิดชอบในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

4) การหลีกเลี่ยงความเสี่ยง (Risk Avoidance)

เป็นการจัดการความเสี่ยงที่มีระดับสูงมาก และองค์กรไม่อาจยอมรับได้ จึงต้องตัดสินใจยกเลิกโครงการหรือกิจกรรมนั้น

ความเสี่ยงด้านความปลอดภัย สุขภาพและสิ่งแวดล้อม

ไออีซี มีแนวทางในการบริหารและปรับปรุงประสิทธิภาพในการทำงานด้านความปลอดภัย สุขภาพ และสิ่งแวดล้อม ให้เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจอยู่เสมอ โดยมีแผนการปฏิบัติงานแตกต่างกันในแต่ละโครงการ เนื่องจากสภาพภูมิอากาศ ประเภทโรงไฟฟ้าและประเภทการดำเนินธุรกิจ และปัจจัยอื่นๆ แตกต่างกัน บริษัทฯมีนโยบายและแนวทางการปฏิบัติมุ่งเน้นให้ลดความเสี่ยงในการเกิดอุบัติเหตุ ส่งเสริมให้พนักงานมีสุขภาพกายและจิตใจที่ดีในการทำงาน รวมถึงการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน และมีการกำหนดแนวทางในการสื่อสารนโยบายและแนวปฏิบัติไปยังผู้ธุรกิจด้วย

การดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม ไออีซี มุ่งเน้นให้ทุกโรงงานได้รับการรับรองมาตรฐานทั้งในด้านการบริหารจัดการและการดูแลด้านสิ่งแวดล้อม เช่น การรับรองมาตรฐาน ISO และการรับรองมาตรฐาน OHSAS เป็นต้น

ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย

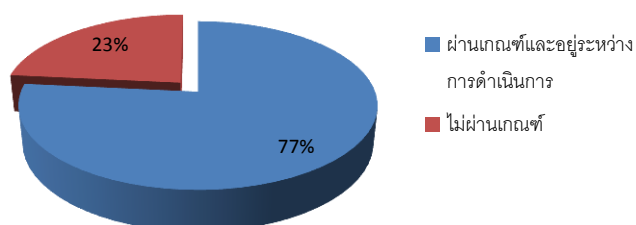
ไออีซี ได้จัดตั้งหน่วยงาน Compliance ขึ้น โดยมีขอบเขตในการกำกับดูแลธุรกิจให้ดำเนินงานได้ตามกฎหมาย กฎระเบียบต่างๆ รวมทั้งนโยบายภาครัฐและนโยบายของบริษัทฯ ครอบคลุม 5 ด้าน ดังนี้

1. การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบที่หน่วยงานราชการกำหนด
2. การปฏิบัติตามพันธะสัญญา
3. การปฏิบัติตามระเบียบ นโยบายของบริษัทฯ
4. การปฏิบัติตามการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG)
5. การปฏิบัติตามนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ฝ่าย Compliance ได้กำหนดแผนงานในการสอบทานหน่วยงานต่างๆในกลุ่มบริษัทฯ อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง ต่อหน่วยงาน เพื่อให้มั่นใจว่าหน่วยงานต่างๆได้ปฏิบัติตามกฎหมายทั้ง 5 ด้าน อย่างเพียงพอ โดยฝ่าย Compliance เป็นผู้สนับสนุนให้หน่วยงานต่างๆปฏิบัติตามกฎหมายทั้ง 5 ด้านอย่างต่อเนื่อง และมีส่วนร่วมในการกำหนดระเบียบ มาตรฐานการทำงาน เช่น การสนับสนุนโรงงานต่างๆให้ได้รับการ

รับรอง ISO 9001 และ ISO14000 หรือมาตรฐานสากลต่างๆ

ผลการทดสอบการปฏิบัติตามกฎหมาย 2558



ผลการทดสอบการปฏิบัติตามกฎหมาย ปี พ.ศ. 2558 พบว่าโดยเฉลี่ยหน่วยงานต่างๆในกลุ่มบริษัทฯ ผ่านเกณฑ์การสอบทานการปฏิบัติตามกฎหมายทั้ง 5 ด้าน และอยู่ระหว่างการดำเนินการคิดเป็นร้อยละ 76.55 ประเด็นที่ยังไม่ผ่านเกณฑ์ฯ ส่วนใหญ่เป็นประเด็นในเรื่องการรายงานของหน่วยงานราชการที่

ยังไม่สมบูรณ์ ทั้งนี้เนื่องจากไออีซี เพิ่งปรับโครงสร้างธุรกิจมาทำธุรกิจด้านพลังงานทดแทนได้เพียง 1-2 ปี ซึ่งฝ่าย Compliance ได้ทำความเข้าใจกับหน่วยงานต่างๆภายในบริษัทฯ เพื่อให้กลุ่มบริษัทฯ ดำเนินธุรกิจให้ถูกต้องตามกฎหมายและกฎระเบียบของหน่วยงานราชการ

การสร้างคุณค่าร่วม (Creating Shared Value)

การกำกับดูแลกิจการที่ดีของไออีซี

G4-44, G4-56

ไออีซี เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และดำเนินกิจการมายาวนาน โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ซึ่งการที่จะทำให้บริษัทประสบความสำเร็จด้วยดีอย่างยั่งยืนได้นั้น ทั้งบริษัทและบุคลากรทุกระดับจะต้องได้รับความเชื่อมั่นจากทุกฝ่ายบนพื้นฐานของหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance)

ไออีซีกำหนดให้การดำเนินงาน โดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นหน้าที่สำคัญของบุคลากรทุกระดับหมายถึง กรรมการบริษัทฯ ฝ่ายบริหาร และพนักงานทุกคน โดยจะต้องมีความเข้าใจ ร่วมมือร่วมใจกันยึดถือเป็นหลักปฏิบัติในการทำงานตามภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ และปฏิบัติหน้าที่ให้สอดคล้องกับนโยบายและจรรยาบรรณที่กำหนดไว้ในคู่มือหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของไออีซี กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกคนจะต้องรับทราบและปฏิบัติตามนโยบายและจรรยาบรรณดังกล่าว อีกทั้งผู้บริหารทุกระดับมีหน้าที่ดูแลรับผิดชอบและถือเป็นเรื่องสำคัญในการส่งเสริมให้พนักงานภายใต้การบังคับบัญชา มีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามคู่มือหลักการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ อย่างเคร่งครัด



ในปี พ.ศ. 2558 บริษัทฯ ได้จัดฝึกอบรมหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จำนวน 2 ครั้ง มีพนักงานเข้าร่วมครั้งละประมาณ 40 คน เพื่อให้พนักงานในกลุ่มบริษัทฯ มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ รวมถึงแผนการพัฒนา ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ ทั้งนี้บริษัทฯ ได้มีการให้ความรู้ผ่าน web site Intranet ของกลุ่มบริษัทเพื่อประชาสัมพันธ์ไปยังทุกโรงงานของบริษัทฯ ที่ตั้งอยู่ต่างจังหวัด เพื่อให้พนักงานของบริษัทฯ ทุกคนรับทราบและปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างทั่วถึง

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัทฯ ให้ทำหน้าที่ในการเสนอแนะนโยบายและทบทวน หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล ติดตามผลการดำเนินงานและรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ ปัจจุบันมี คณะกรรมการจำนวน 3 ท่าน ในปี พ.ศ. 2558 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการประชุมจำนวน 2 ครั้ง

จรรยาบรรณคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทฯ เป็นองค์กรสูงสุดของบริษัทฯ และกรรมการ บริษัทฯ ต้องเป็นตัวอย่างที่ดีในการยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยกรรมการบริษัทฯ ทุกคนต้องมีภาวะผู้นำและสามารถควบคุมการดำเนินงานของฝ่ายจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อบรรลุเป้าหมายที่เป็นหัวใจของธุรกิจของบริษัทฯ โดยสามารถสร้างและเพิ่มมูลค่าการลงทุนให้กับผู้ถือหุ้นและผู้ที่มีผลประโยชน์ร่วมกัน คณะกรรมการบริษัทฯ ได้ร่วมกับฝ่ายจัดการกำหนดวิสัยทัศน์ (Vision) พันธกิจ (Mission) และค่านิยม (Values) ของบริษัทฯ และให้พนักงานทุกคนได้ปฏิบัติตาม นอกจากนี้ กรรมการบริษัทฯ ต้องเป็นผู้ที่มีความรับผิดชอบเต็มที่เชิงจริยธรรม และตามกฎหมายต่อบริษัทฯ และต่อผู้ถือหุ้น โดยต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวัง ด้วยทักษะ ความซื่อสัตย์สุจริต และแสดงความเห็นของตนอย่างอิสระ กรรมการบริษัทฯ ต้องใช้ดุลยพินิจที่เป็นอิสระเสมอในการพิจารณาการดำเนินงานของบริษัทฯ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถไว้วางใจได้โดยสนิทใจ และต้องพิจารณาเสนอผู้ที่มีความเหมาะสมต่อคณะกรรมการบริษัทฯ หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อเลือกตั้งเป็นกรรมการใหม่ทดแทนตำแหน่งที่ว่างอย่างรอบคอบและโปร่งใส อีกทั้งต้องอุทิศเวลาและทุ่มเทความสนใจให้กับบริษัทฯ อย่างเต็มที่ และพร้อมที่จะเข้าร่วมการประชุมของบริษัทฯ เสมอ พร้อมทั้งเข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ ซึ่งครอบคลุมด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยมีฝ่ายจัดการซึ่งมีกรรมการผู้ชำนาญการใหญ่เป็นผู้รับนโยบายไปปฏิบัติให้เป็นรูปธรรมต่อไป

ไออีซี ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม มีความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ยึดถือการปฏิบัติตามหลักบรรษัทภิบาลและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ด้วยเจตนาธรรมและความมุ่งมั่นในการต่อต้านการคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ ไออีซี จึงได้ลงนามในคำประกาศเจตนาธรรมเข้าเป็นแนวร่วมปฏิบัติ Collective Action Coalition (CAC) ของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต บริษัทฯ มีการกำหนดถึงแนวทางปฏิบัติและความรับผิดชอบของผู้ที่เกี่ยวข้องในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบในกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัทฯ บริษัทฯ จึงได้กำหนดเป็นนโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชันไว้ดังต่อไปนี้

นิยามของ “คอร์รัปชัน”

คอร์รัปชัน (Corruption) หมายถึง การแสวงหาอำนาจ ประโยชน์ หรือการตัดสินใจโดยวิธีการที่ผิดทำนองคลองธรรมไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบใดๆ รวมถึงการกระทำทุกอย่างที่เป็นไปโดยมิชอบ หรือเป็นการกระทำเพื่อประโยชน์ส่วนตัว โดยใช้อำนาจและอิทธิพลที่มีอยู่ในตำแหน่งหน้าที่ที่ตนมีอยู่ รวมทั้งการเสนอให้ สัญญาว่าจะให้ หรือมอบให้ ซึ่งทรัพย์สินเงินทอง หรือประโยชน์อื่นใด ซึ่งไม่เหมาะสม แก่เจ้าหน้าที่รัฐ หน่วยงานรัฐ หน่วยงานเอกชน หรือผู้มีหน้าที่ ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม โดยมุ่งหวังให้เจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานของรัฐหรือเอกชน ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ อันเป็นการให้ได้มาซึ่งประโยชน์ในธุรกิจของตนเอง ยกเว้นในกรณีที่ถูกกฎหมายหรือถูกระเบียบอนุญาตให้กระทำได้ หรือเป็นแนวปฏิบัติอันควรที่จริตประเพณีทางการค้าทั่วไปยอมรับว่ากระทำได้

นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน

พนักงาน ผู้บริหาร และกรรมการบริษัท ต้องยึดมั่นในการปฏิบัติตามหลักบรรษัทภิบาลและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ไออีซี โดยเคร่งครัดและไม่ยอมให้ผู้ใดละเมิดต่อนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันหรือยอมรับการคอร์รัปชันในทุกรูปแบบทั้งทางตรงหรือทางอ้อม โดยครอบคลุมทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และให้มีการสอบทานและทบทวนแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ กฎหมาย ข้อบังคับ สังคม วัฒนธรรมและเศรษฐกิจ โดยกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน จะต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตระหนักและสำนึกถึงความรับผิดชอบต่อหลักบรรษัทภิบาลที่ดี โดยเฉพาะในหัวข้อดังต่อไปนี้

1. ความสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ (Responsibility) อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ของคณะกรรมการบริษัทฯ คณะกรรมการชุดย่อยทุกคณะ โดยคณะกรรมการบริษัทฯ จัดให้มีการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในที่ดีและมีประสิทธิภาพ (Internal Control and Internal Audit) โดยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่และผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการให้มีมาตรการป้องกันการคอร์รัปชันและทบทวนความเหมาะสมของมาตรการต่างๆ รวมทั้งให้การส่งเสริมและสนับสนุนนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน และสื่อสารไปยังพนักงานรวมทั้งผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ให้ยึดถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัดและต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับเรื่องคอร์รัปชัน ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม
2. ความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่ (Accountability) การดำเนินงานหรือการตัดสินใจปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติใดๆ ของกรรมการบริษัทฯ ผู้บริหาร และพนักงาน ทุกคนต้องตระหนักในผลที่จะเกิดขึ้นด้วยความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม การเข้าไปยุ่งเกี่ยวหรือสนับสนุนการกระทำให้เกิดการคอร์รัปชัน หรือละเลย เพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายคอร์รัปชัน อันอาจส่งผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ถือเป็นการละเมิดต่อนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน จะต้องได้รับการพิจารณาลงโทษทางวินัยตามระเบียบ
3. การดำเนินงานด้วยความความโปร่งใสตรวจสอบได้ (Transparency) โดยยึดมั่นในการปฏิบัติงานตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารจัดการความเสี่ยง และกระบวนการตรวจสอบทุกขั้นตอนรอบด้านอย่างโปร่งใส และยุติธรรม หากผู้ปฏิบัติงานท่านใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับไออีซี ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้รับผิดชอบทราบ

หรืออาจแจ้งผ่านช่องทางสายตรงของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีบนหน้า web site ของ ไออีซี และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ โดยบริษัทฯ จะให้เป็นธรรมและความคุ้มครองแก่ผู้ให้ความร่วมมือในการรายงานหรือให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชันอย่างเต็มที่

4. มีการเปิดเผยข้อมูลรวมทั้งการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Communication) ในการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจ ไออีซีจะเปิดเผยข้อมูลให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบและรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งทางช่องทางที่กฎหมายกำหนดและช่องทางอื่นที่เหมาะสมตามขอบเขตกฎระเบียบของตลาดหลักทรัพย์ฯ ด้วยข้อมูลที่ถูกต้อง ทันต่อเวลา เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มสามารถตรวจสอบการดำเนินงาน แนะนำ เสนอแนะ สอบถามและติดตามความคืบหน้าของการดำเนินธุรกิจของไออีซี ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งถึง โปร่งใส ยุติธรรม และมั่นใจได้ว่าไออีซี มีความมุ่งมั่นอย่างแน่วแน่ในการดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักบรรษัทภิบาลและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการเคารพในสิทธิและการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างสุจริตและเท่าเทียมกัน รวมถึงการให้ออกาสผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมอย่างเป็นธรรม

นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันนี้ กำหนดให้มีผลครอบคลุมไปในทุกกระบวนการของธุรกิจ ทุกหน่วยงานของไออีซี ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทฯ ผู้บริหารและพนักงานของไออีซี ในทุกระดับมีหน้าที่ความรับผิดชอบ ในการปฏิบัติงานโดยยึดหลักนโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชันอย่างเคร่งครัดและถือว่าเรื่องคอร์รัปชันเป็นสิ่งที่ยอมรับไม่ได้ในวัฒนธรรมองค์กรของไออีซี

อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ

คณะกรรมการบริษัทฯ: มีหน้าที่พิจารณา นโยบายและแนวทางปฏิบัติการต่อต้านคอร์รัปชัน กำกับดูแล และสนับสนุนเพื่อให้มั่นใจว่ามีการนำนโยบายและแนวทางปฏิบัติไปใช้ทั่วทั้งองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

คณะกรรมการตรวจสอบ: มีหน้าที่กำกับดูแลกระบวนการตรวจสอบภายใน และการจัดทำรายงานทางการเงิน เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าการควบคุมภายในของบริษัทมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างพอเพียง และให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานของหน่วยงานต่างๆ ภายในบริษัทมีความสอดคล้องกับนโยบายและแนวทางต่อต้านการคอร์รัปชัน

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี: มีหน้าที่กำหนดและทบทวนนโยบายและแนวทางปฏิบัติการต่อต้านคอร์รัปชัน และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบันของบริษัทฯ

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง: มีหน้าที่บริหารและประเมินความเสี่ยงด้านการต่อต้านคอร์รัปชัน

คณะกรรมการบริหาร: มีหน้าที่ในการผลักดันและสนับสนุนให้ผู้บริหารและพนักงานมีการนำนโยบายและแนวทางปฏิบัติการต่อต้านคอร์รัปชันไปใช้ทั่วทั้งองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

กรรมการผู้อำนวยการใหญ่: มีหน้าที่ในบริหารงาน สื่อสาร กำกับดูแล และสนับสนุน เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานมีการนำนโยบายและแนวทางปฏิบัติการต่อต้านคอร์รัปชันไปใช้ทั่วทั้งองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และรายงานผลการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันให้คณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องทราบ

ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ: มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานโดยยึดหลักนโยบายและแนวทางการต่อต้านการคอร์รัปชันอย่างเคร่งครัด ปฏิเสธการทุจริตคอร์รัปชัน ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ และรายงานหรือให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชันอย่างเต็มที่

การกำกับดูแลเพื่อป้องกันและติดตามความเสี่ยง

1. กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของไออีซี ต้องไม่มีส่วนร่วมหรือเกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชันทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน หลักคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประกาศ และข้อกำหนดอื่นๆของบริษัทฯ
2. พนักงานของไออีซี ต้องปฏิบัติงานด้วยความระมัดระวังเรื่องการบริจาคเพื่อการกุศล การให้หรือรับของขวัญ การเลี้ยงรับรอง และการให้เงินสนับสนุนต่างๆ ซึ่งมีขั้นตอนตรวจสอบและอนุมัติตามอำนาจดำเนินการของไออีซีฉบับปัจจุบัน ผู้มีอำนาจในการตรวจสอบและอนุมัติ มีหน้าที่ตรวจสอบเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าการบริจาคเพื่อการกุศล การให้หรือรับของขวัญ การเลี้ยงรับรอง การให้เงินสนับสนุนต่างๆ ไม่ได้เกี่ยวข้องและไม่ถูกนำไปใช้เป็นข้ออ้างสำหรับการคอร์รัปชัน
3. หากพบเห็นการกระทำความผิดที่เกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชัน ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาหรือแจ้งผ่านช่องทางต่างๆ ที่บริษัทฯ กำหนดไว้
4. การกระทำใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชัน เป็นการกระทำที่ผิดหลักจริยธรรมและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการบริษัทฯ จะเป็นผู้ติดตามและดำเนินการกับผู้กระทำความผิดตามระเบียบของบริษัทฯ ต่อไป โดยหน่วยงานตรวจสอบภายในต้องรายงานผลการตรวจสอบประเมินการปฏิบัติที่ไม่สอดคล้องกับนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน แก่คณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อสอบทานและนำเสนอรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ ต่อไป
5. บริษัทฯ จัดให้มีกระบวนการตรวจสอบภายในเพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการควบคุมภายในทั่วทั้งองค์กรมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลพอเพียง เพื่อให้มั่นใจว่านโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันและแนวทางการปฏิบัติถูกนำไปปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร
6. ตระหนักถึงความสำคัญในการเผยแพร่ ฝึกอบรม และทำความเข้าใจกับบุคลากรของบริษัทฯ ให้คำนึงถึงผลกระทบต่อบริษัทฯ อันเนื่องมาจากการคอร์รัปชัน
7. มีการจัดเก็บเอกสารอย่างเป็นระบบเพื่อง่ายและพร้อมสำหรับการตรวจสอบ การยืนยันความถูกต้องและเหมาะสมของรายงานการเงินและขั้นตอนปฏิบัติ เพื่อให้มั่นใจว่าไม่มีรายการใดไม่สอดคล้องกับนโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชัน
8. นโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชันและแนวทางการปฏิบัติทั้งหมด ครอบคลุมทั้งไออีซี และบริษัทย่อย

การฝึกอบรมพนักงาน

ในปี พ.ศ. 2558 ไออีซี ได้จัดการฝึกอบรมด้านการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน 1 ครั้ง ควบคู่ไปกับการอบรมหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี พ.ศ. 2558 โดยมีเนื้อหาครอบคลุมถึงนโยบายและแนวทางปฏิบัติด้านการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน มีพนักงานเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 43 คน

มาตรการการแจ้งเบาะแส (Whistle Blowing)

พนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถแจ้งเบาะแสดการกระทำผิดผ่านทางหน้าเวปไซต์ของบริษัทฯ โดยแจ้งถึงประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีได้โดยตรงตลอดเวลา เมื่อได้รับเรื่องร้องเรียนแล้ว บริษัทฯ จะมีขั้นตอนในการตรวจสอบและกำหนดแนวทางในการปฏิบัติเรื่องที่มีการร้องเรียนต่อไป

การเชื่อมโยงผู้มีส่วนได้เสีย

G4-24-27, G4-37

การดำเนินธุรกิจของไออีซี มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลายกลุ่ม แต่ละกลุ่มมีความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ การเชื่อมโยงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความสำคัญต่อการพัฒนาการดำเนินงานของไออีซี และช่วยเพิ่มโอกาสในการดำเนินธุรกิจให้มีความยั่งยืนมากยิ่งขึ้น

ไออีซี แบ่งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียออกเป็นกลุ่ม ได้แก่ ผู้ถือหุ้น คู่ธุรกิจ พนักงาน ลูกหนี้ เจ้าหนี้ คู่แข่ง ผู้บริโภค ชุมชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ไออีซีได้จัดให้มีช่องทางในการสื่อสารและการตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเหมาะสม มีการดูแลและคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มโดยคำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามกฎหมายหรือข้อตกลงที่มีต่อกัน และได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติเพื่อกำกับดูแลบทบาทต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแต่ละกลุ่มไว้อย่างชัดเจนเพื่อให้พนักงานทุกระดับยึดถือเป็นแนวปฏิบัติโดยถือเป็นภาระหน้าที่สำคัญของบุคลากรทุกระดับของบริษัทฯ ซึ่งได้เปิดเผยไว้ในคู่มือหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ปี พ.ศ. 2558 และจากการประเมินของ IOD ในปีที่ผ่านมา ไออีซีได้คะแนน CG ในหมวดสิทธิของผู้ถือหุ้นถึงร้อยละ 98 ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าไออีซีให้ความสำคัญและคำนึงถึงสิทธิของผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน

การสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสียหลัก

ลำดับ	กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	การสื่อสารและการตอบสนอง	ความคาดหวัง/ความสนใจ
1. ผู้ถือหุ้น	1.1 นักลงทุนสถาบัน 1.2 ผู้ถือหุ้นรายย่อย	- การสื่อสารผ่านพนักงานที่เกี่ยวข้อง - การแสดงผลประกอบการผ่านสื่อต่างๆ - การเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ - การประชุมสามัญและวิสามัญผู้ถือหุ้น - การเยี่ยมชมกิจการของบริษัทฯ (We love IEC Outing) (ปีละ 2-3 ครั้ง) - กิจกรรม Opportunity day รายไตรมาส - กิจกรรมผู้ถือหุ้นพบผู้บริหาร (IEC Line club Meeting) (ปีละ 2-3 ครั้ง)	- การให้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน และทันเหตุการณ์ - ผลตอบแทนจากการลงทุนที่เพิ่มขึ้น รวมถึงการจ่ายเงินปันผลอย่างสม่ำเสมอ - ความมั่นคงและการเติบโตของธุรกิจ - บริหารธุรกิจด้วยความโปร่งใส
2. คู่ธุรกิจ	2.1 คู่ค้า/ธุรกิจ	- การพบปะคู่ธุรกิจเพื่อรับฟังข้อเสนอแนะและปัญหาเพื่อหาแนวทางในการแก้ไขร่วมกัน - การจัดการประชุมร่วมกันไตรมาสละ 2-3 ครั้ง	- การดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรมและโปร่งใส - การร่วมกันพัฒนาและส่งเสริมการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน
	2.2 Supplier และ EPC	การจัดการประชุมร่วมกันตามความเหมาะสมของงาน เพื่อรับฟังปัญหาและข้อเสนอแนะ	- ค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับงาน - ความชัดเจนและขอบเขตของงาน - การจัดสรรพื้นที่ในการทำงานอย่างเหมาะสม - ความช่วยเหลือในกรณีฉุกเฉิน

ลำดับ	กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	การสื่อสารและการตอบสนอง	ความคาดหวัง/ความสนใจ
3. พนักงาน	3.1 พนักงานประจำ	- การสื่อสารผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ - Whistle Blowing เพื่อส่งข้อคิดเห็นและร้องเรียนไปยังประธานคณะกรรมการกำกับกิจการที่ดี - การพบปะสังสรรค์ประจำปีระหว่างผู้บริหารและพนักงาน - บันทึกจากกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (เดือนละ 1 ครั้ง)	- ค่าตอบแทนและสวัสดิการตามความเหมาะสมของงาน - ความปลอดภัยในการทำงาน - ความก้าวหน้าและความมั่นคงในอาชีพ
	3.2 พนักงานรายวัน	การสื่อสารผ่านผู้แทนของบริษัทฯ	- ค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับงาน - การดูแลด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
4. ลูกค้า	4.1 การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	- การพบปะเพื่อรับฟังข้อเสนอแนะและปัญหาต่างๆ ปีละ 1 ครั้ง - การจัดการประชุมย่อยในกรณีเกิดเหตุที่ต้องแก้ไขปัญหาร่วมกัน	- การส่งกระแสไฟฟ้าเข้าสู่ระบบอย่างมีประสิทธิภาพ - การปฏิบัติตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า (PPA) อย่างเคร่งครัด - การปฏิบัติตามกฎเกณฑ์หรือข้อเสนอแนะอื่นๆ
	4.2 ลูกค้าโครงการเม็คพลาสติก	การพบปะเพื่อรับฟังข้อเสนอแนะและปัญหาในการดำเนินธุรกิจร่วมกันเป็นครั้งคราว	- การจำหน่ายวัตถุดิบในราคาที่เป็นปกติธุรกิจและมีความยุติธรรม - การผลิตสินค้าที่มีคุณภาพ อย่างสม่ำเสมอ
5. ชุมชนรอบโรงงาน	5.1 ชุมชนระยะใกล้ - หมู่บ้าน - โรงเรียน - วัด - หน่วยงานต่างๆ รอบโรงงาน	- การจัดมวลชนสัมพันธ์ตามความเหมาะสม - การเชิญผู้แทนชุมชนเข้าเยี่ยมชมโรงงาน - การจัดกิจกรรมหรือเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสังคมของทุกโรงงานไตรมาสละ 1-2 ครั้ง	- การดูแลด้านสิ่งแวดล้อมโดยรอบโครงการ - การแก้ไขปัญหาที่อาจส่งผลกระทบต่อชุมชนอย่างรวดเร็ว - การมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน - การประชาสัมพันธ์ในด้านต่างๆ



การดูแลและการพัฒนาเพื่อนร่วมงาน

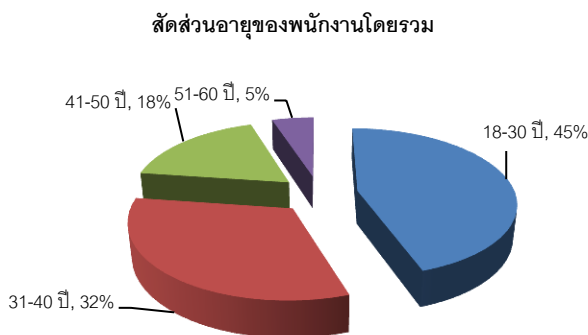
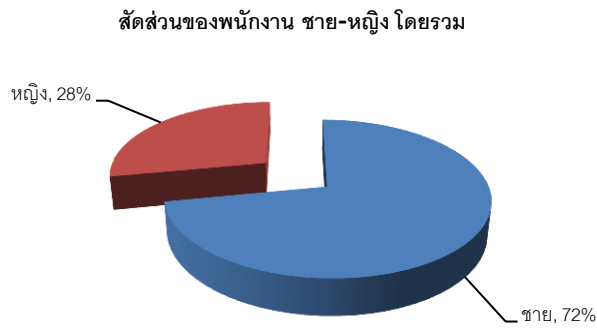
G4-DMA, G4-9, G4-11, G4-LA1,
G4-LA4, G4-9-11



ทิศทางการบริหารงานทรัพยากรบุคคลของไออีซี มุ่งเน้นในการปฏิบัติด้านแรงงานและคำนึงถึงสิทธิมนุษยชน โดยปฏิบัติให้สอดคล้องทั้งตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 กฎหมายสากลและท้องถิ่นอื่นๆ และการพัฒนาพนักงานให้มีศักยภาพ ความรู้ความสามารถให้พร้อมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ พร้อมรับต่อการขยายตัวและการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ เนื่องจาก ไออีซี มีความหลากหลายของพนักงานทั้งทางด้านพื้นที่ตั้งโรงงาน

วัฒนธรรมองค์กรที่แตกต่างกันอันเกิดจากการเข้าซื้อกิจการ อีกทั้งลักษณะของการดำเนินธุรกิจการผลิตพลังงานไฟฟ้า และเม็ดพลาสติกจากขยะชุมชน ทำให้ไออีซี มีการจ้างแรงงานท้องถิ่นในพื้นที่ใกล้เคียงจุดที่ตั้งโรงงานทั้งประเภทพนักงานประจำและพนักงานรายวัน เพื่อให้สะดวกต่อการเดินทางและสร้างความสัมพันธ์ระหว่างโรงงานกับชุมชนรอบโรงงาน ทั้งนี้ ณ สิ้นปี พ.ศ. 2558 ไออีซีมีพนักงานรวมทั้งสิ้น 283 คน แบ่งตามพื้นที่ปฏิบัติงาน/โรงงานได้ดังนี้

พื้นที่ปฏิบัติงาน/โรงงาน	บริษัท	จังหวัด	จำนวนพนักงาน		
			ชาย	หญิง	รวม
สำนักงานใหญ่	บมจ. อินเตอร์เนชั่นเนลเอนจิเนียริง	กรุงเทพมหานคร	53	38	91
โรงไฟฟ้าพลังงานขยะ	บริษัท จีแอก จำกัด	หาดใหญ่ สงขลา	48	17	65
โรงไฟฟ้าพลังงานชีวมวล	บริษัท ไออีซี สระแก้ว 1	สระแก้ว	44	12	56
โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ ลำพูน 1,2	บริษัท ไออีซี แม่ทา แม่แดง จำกัด	แม่ทา ลำพูน	2	1	3
โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ แม่มาลัย 1,2	บริษัท ไออีซี แม่ทา แม่แดง จำกัด	แม่แดง เชียงใหม่	2	-	2
โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ แม่ระมาด	บริษัท ไออีซี แม่ระมาด จำกัด	แม่ระมาด ตาก	3	-	3
โรงงานผลิตเม็ดพลาสติก จากพลาสติกปนเปื้อน	บมจ. อินเตอร์เนชั่นเนลเอนจิเนียริง	ระยอง	50	10	60
โครงการผลิตเอทานอล	บริษัท ไออีซี บีซิเนส พาร์ทเนอร์ส จำกัด	ระยอง	2	1	3
รวม			204	79	283



ไออีซี ให้ความสำคัญเพื่อความแตกต่างหลากหลายของแรงงานในบริษัทฯ โดยไม่มีการปฏิบัติที่แตกต่างกันในเรื่องเพศ อายุ หรือสภาพร่างกาย โดยคำนึงถึงความเหมาะสมของการปฏิบัติงานในสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมกับสมรรถนะและความปลอดภัย ของพนักงาน ตามเพศ สภาพร่างกาย และอายุของพนักงาน

พนักงานของไออีซี ส่วนใหญ่มีอายุช่วง 18-40 ปี บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญในการดูแลเพื่อนพนักงานตั้งแต่แรกเข้าจนถึงเกษียณอายุ โดยพนักงานจะได้รับสวัสดิการเงินชดเชยเมื่อเกษียณที่อายุ 60 ปี ตามกฎหมายแรงงาน

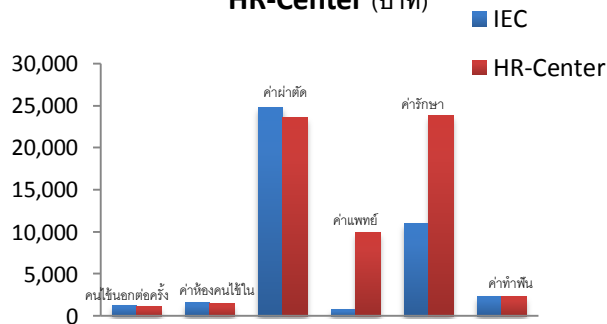
ทางด้านการจ่ายเงินเดือน ค่าแรง และเงินสมทบตามกฎหมาย สำหรับพนักงานรายเดือนและรายวันนั้น ไออีซียึดถือการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานเป็นสำคัญ โดยคำนึงถึงปัจจัยต่างๆในการดูแลด้านเงินเดือน ค่าจ้างและสวัสดิการต่างๆ ทั้งพนักงานประจำและพนักงานรายวัน

โดยการกำหนดค่าจ้าง ค่าตอบแทน และสวัสดิการต่างๆ ได้คำนึงถึงสภาพเศรษฐกิจ และอัตราการจ้างงานทั่วไป ซึ่งในด้านสวัสดิการนั้นจะมีคณะกรรมการสวัสดิการเป็นผู้กำหนดและปรับปรุงอัตราและข้อมูลด้านสวัสดิการให้สอดคล้องกับการทำงานและเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน อีกทั้งบริษัทฯ ยังให้ความสำคัญเกี่ยวกับในเรื่องการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ

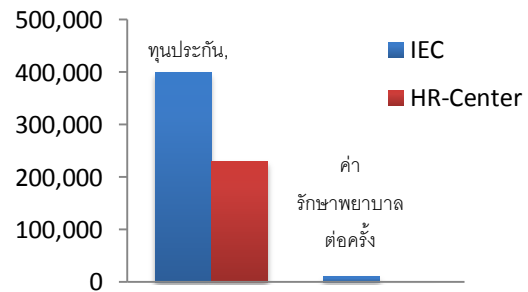


กลุ่มบริษัทฯ ได้จัดให้พนักงานได้รับสวัสดิการทั้งประเภทพื้นฐานตามกฎหมายแรงงาน และประกันสังคม นอกจากนี้บริษัทฯ ยังได้จัดให้มีสวัสดิการอื่นๆ เพิ่มเติม อาทิเช่น การตรวจสุขภาพประจำปี การรักษาพยาบาลในระบบบัตรประกันสุขภาพและประกันอุบัติเหตุ เพื่อให้พนักงานมีความพร้อมทางด้านร่างกายและสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มประสิทธิภาพ การจัดสวัสดิการด้านรักษาพยาบาลเพิ่มเติมนี้เมื่อเทียบกับค่าเฉลี่ยของตลาดตามการสำรวจของ HR Center (บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด) ปี พ.ศ. 2558 พบว่าค่าเฉลี่ยการรักษาพยาบาลพยาบาลในแต่ละด้าน บริษัทฯ จัดให้สูงกว่าค่าเฉลี่ยของตลาดประมาณ 5% และประกันอุบัติเหตุที่สูงกว่าค่าเฉลี่ยของตลาด ประมาณ 58% โดยการจัดสวัสดิการให้เพื่อนพนักงานนั้น บริษัทฯ ได้จัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการ ที่มีผู้แทนจากแต่ละฝ่ายงานเข้าร่วมเพื่อแสดงความคิดเห็นและเสนอแนะการจัดสวัสดิการที่เหมาะสมเป็นธรรมทั้งฝ่ายลูกจ้างและฝ่ายนายจ้าง

เปรียบเทียบอัตราค่ารักษาพยาบาลระหว่างไออีซีและ
HR-Center (บาท)



เปรียบเทียบประกันอุบัติเหตุระหว่าง ไออีซีและ
HR-Center (บาท)



“ การได้มาเป็นส่วนหนึ่งของไออีซี ถือเป็นประสบการณ์ที่ดีมากครับ ผมได้เรียนรู้สิ่งต่าง ๆ มากมาย ความสุขในการทำงานกับเพื่อนร่วมงานนั้นเป็นสิ่งที่มีความสำคัญ พี่ ๆ น้อง ๆ ทุกฝ่าย ทุกคนให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือกันอย่างเต็มที่ นอกจากนี้ทางท่านผู้บริหารทุกคนยังให้ความสำคัญกับพนักงานทุกคน รวมถึงตัวผม ทำให้พนักงานรู้สึกได้ว่า ไออีซีเป็นบ้านอีกหนึ่งหลังครับ

ด้านสวัสดิการที่บริษัทฯ ให้กับพนักงาน ก็เหมาะสมและเพียงพอกับการใช้ชีวิตในสถานการณ์ในปัจจุบันครับ

สุดท้ายขอขอบคุณทุกรอยยิ้ม และความรู้สึที่ดี ๆ จากผู้บริหารและเพื่อนร่วมงานทุกคนครับ ”

คุณณัฏชัย ปินธุ สังกัด ฝ่าย Accounting Controller

การพัฒนาบุคลากรของไออีซี

ไออีซีให้ความสำคัญต่อการทำงานตั้งแต่วันแรกของพนักงาน เริ่มต้นด้วยการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ รายละเอียดในการปฐมนิเทศครอบคลุมเรื่องสวัสดิการ กฎระเบียบของบริษัท การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) การปฏิบัติตามแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน การจัดทำรายงานประจำปีประจำปี และด้านอื่นๆ ซึ่งจะช่วยให้พนักงานมีความเข้าใจในการทำงานและอยู่ร่วมกับเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชาได้อย่างมีความสุข ส่งผลให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การปฐมนิเทศพนักงานนับเป็นจุดเริ่มต้นของการพัฒนาบุคลากรของไออีซี ไออีซีมีนโยบายในการพัฒนาศักยภาพของพนักงานอย่างสม่ำเสมอ โดยจะมีการจัดการอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการเป็นพนักงานอย่างสมบูรณ์แบบ การอบรมครอบคลุมด้านวิชาชีพ และด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบและข้อบังคับของบริษัทฯ

ด้านวิชาชีพ

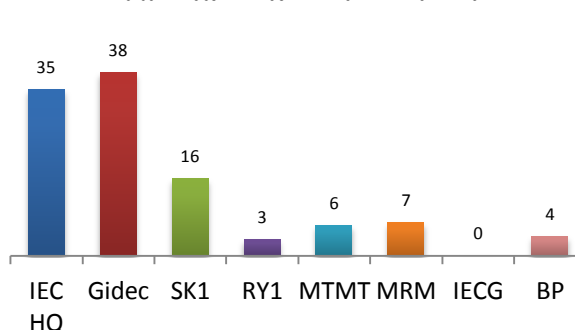
ผู้บริหารในแต่ละสายงานของไออีซีทุกท่านได้ส่งเสริมและสนับสนุนพนักงานภายใต้การบังคับบัญชาให้เข้าร่วมการอบรมหรือฝึกอบรมที่สำคัญ ซึ่งจะสามารถนำมาใช้ในการทำงานให้ดียิ่งขึ้น และเพิ่มพูนความรู้และความเข้าใจของพนักงาน โดยในปี 2558 แต่ละส่วนธุรกิจได้มีการส่งพนักงานเพื่อเข้ารับการอบรม เช่น สายวิชาชีพด้านบัญชีการเงิน สายวิชาชีพด้านกฎหมาย และสายวิชาชีพด้านวิศวกรรม เป็นต้น

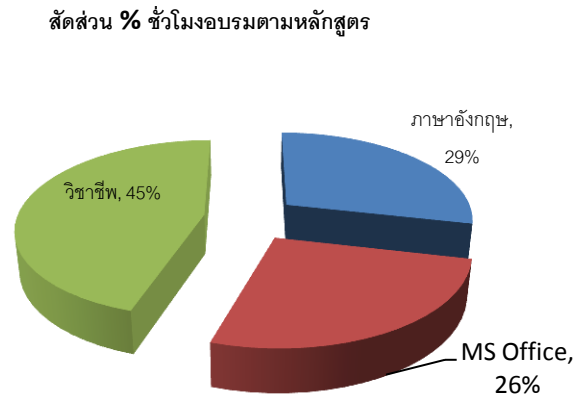
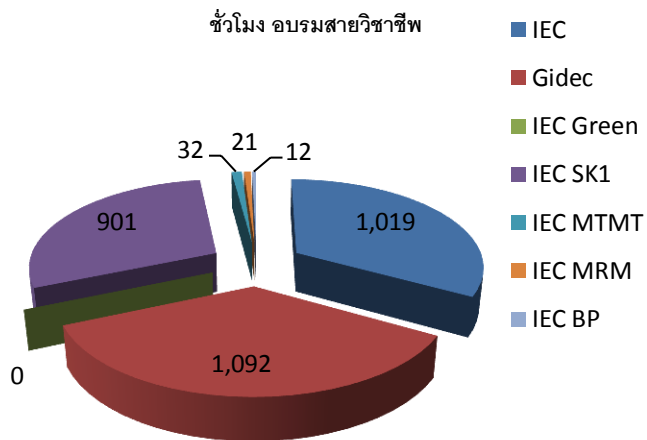
ด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับของบริษัทฯ

กฎระเบียบ ข้อบังคับ และแนวปฏิบัติต่างๆของไออีซี ได้รับการปรับปรุงให้เหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจ สังคม และการดำเนินธุรกิจอยู่เสมอ โดยฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคลมีหน้าที่ในการจัดเตรียมข้อมูลในการจัดการอบรมด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับของบริษัทฯ การเข้ารับการอบรมถือเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินผลงานประจำปีของพนักงาน ในปี พ.ศ. 2558 มีการจัดการอบรมหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี พ.ศ. 2558 และนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน มีเนื้อหาครอบคลุมด้านจรรยาบรรณของพนักงาน การสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย พ.ศ. 2557 โดยสมาคมส่งเสริมกรรมการบริษัทไทย (IOD) แผนการพัฒนากฎการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน ไออีซี ได้จัดการอบรมเพื่อให้พนักงานมีความเข้าใจความหมายของคำว่า คอร์รัปชัน ซึ่งครอบคลุมหลายด้าน เช่น การให้หรือรับสินบน การชู้กรรโชก ริดไถ รวมถึงการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด (Whistle Blowing) เพื่อให้การปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันเป็นรูปธรรมมากขึ้น

ในปี พ.ศ. 2558 มีสัดส่วนชั่วโมงการอบรมด้านวิชาชีพร้อยละ 45 ภาษาอังกฤษร้อยละ 29 และโปรแกรม Microsoft Office ร้อยละ 26 โดยบริษัท จีเดค จำกัด (Gidec) มีจำนวนชั่วโมงเฉลี่ยสูงสุดที่ 38 ชั่วโมง ต่อคน ต่อปี

เฉลี่ยชั่วโมงอบรมต่อคน ต่อปี รายบริษัท





“ ต่ายเป็นพนักงานไอทีขึ้นมา 2 ปี ค่ะ ตั้งแต่วันแรกที่เข้าทำงานก็ได้รับการต้อนรับอย่างดีจากพี่ๆในฝ่าย ที่ให้คำปรึกษาในการทำงาน มีหัวหน้างานที่มีความสามารถ ทุกๆวันต่ายได้เรียนรู้ทักษะต่างๆในการทำงานเพิ่มขึ้น มีฝ่ายบุคคลฯ เป็นผู้ให้ข้อมูลในด้านต่างๆที่จำเป็น และบริษัทฯ ยังส่งเสริมให้เข้าอบรมในหลักสูตรต่างๆเช่น ความรู้พื้นฐานด้านโปรแกรมคอมพิวเตอร์ และภาษาอังกฤษค่ะ

ต่ายคิดว่าการเพิ่มพูนความรู้ในการทำงานเป็นสิ่งสำคัญค่ะ ”

คุณสุณิสา สิทธิฤทธิ์ สังกัด ฝ่าย IT service

ผลงานด้านการดูแลเพื่อนพนักงานในปี พ.ศ. 2558

ด้านการปฏิบัติต่อแรงงานและสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ ได้จัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ ตามกฎหมายแรงงาน โดยมีผู้แทนพนักงานจากแต่ละฝ่ายงานเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ มีวัตถุประสงค์เพื่อดูแลการปฏิบัติต่อแรงงาน สิทธิมนุษยชน และด้านสวัสดิการของกลุ่มบริษัทฯ เพื่อให้มั่นใจว่าไม่มีการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมต่อแรงงานและสิทธิมนุษยชน ในรอบปี พ.ศ. 2558 ไออีซีจ้างแรงงานใหม่กว่า 300 คน เป็นพนักงานประจำ 166 คน พนักงานรายวัน 145 คน โดยการจ้างแรงงานรายวันจะคำนึงถึงอัตราค่าครองชีพและอัตราค่าแรงรายวันในพื้นที่ ซึ่งไออีซีได้มีการจ้างแรงงานรายวันตามอัตราค่าแรงรายวันในพื้นที่ที่มีการจัดสภาวะแวดล้อมของสถานประกอบการที่เหมาะสมกับการทำงาน ไออีซี มีนโยบายปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน เคารพในความหลากหลายทางเชื้อชาติ ศาสนา และด้านอื่นๆ และส่งเสริมการทำกิจกรรมร่วมกันของพนักงาน เพื่อให้เกิดความสามัคคีปรองดองภายในองค์กร ไออีซีให้ความสำคัญในการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงาน โดยเฉพาะการเคารพในสิทธิมนุษยชนอย่างเท่าเทียมกัน โดยเริ่มตั้งแต่การจ้างงานตามความเหมาะสมโดยไม่ได้แบ่งแยกหรือกีดกันด้านเชื้อชาติ เพศ อายุ และการนับถือศาสนา ซึ่งรวมไปถึงการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอื่นอย่างเป็นธรรม



การตรวจสุขภาพพนักงานประจำปี

ในทุกๆ ปี ไออีซีได้มีการตรวจสุขภาพประจำปีของพนักงานและผู้บริหาร โดยโรงพยาบาลที่มีมาตรฐาน เพื่อให้ทุกคนได้ตระหนักและเห็นความสำคัญในการดูแลสุขภาพอย่างสม่ำเสมอ พนักงานทุกคนจะได้พบแพทย์เพื่อพูดคุยด้านปัญหาสุขภาพต่างๆ โดยแพทย์จะแนะนำการปฏิบัติตัวหรือแนวทางการรักษาในกรณีที่แพทย์เห็นว่าเหมาะสม



Power of Love

โครงการ Power of Love เป็นโครงการที่สร้างขึ้นตามแนวความคิดในการส่งเสริมให้พนักงานมีความรักและความมุ่งมั่นในการผลักดันผล



ประกอบการของบริษัทฯ (เศรษฐกิจ) ความรักและช่วยเหลือชุมชน สังคม รอบตัว และการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม อย่างสมดุล

Love planet รักโลก หมายถึงความรักที่มีต่อสิ่งแวดล้อม การช่วยกันดูแลสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน รวมถึงการส่งเสริมให้พนักงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตระหนักไม่ให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

Love people รักสังคม หมายถึงการให้ความรักต่อชุมชน ผู้มีส่วนได้เสียของธุรกิจ โดยคำนึงถึงความต้องการและความสงบสุขของชุมชน และผู้มีส่วนได้เสียเป็นหลัก เพื่อให้สามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างยั่งยืน

Love profit รักและมุ่งมั่นในการช่วยกันผลักดันสร้างผลกำไรอย่าง

ยั่งยืนในธุรกิจของบริษัท หมายถึงการคำนึงถึงองค์กรและปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้องค์กรได้ประโยชน์และสร้างผลตอบแทน สูงสุดให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างยั่งยืน

โครงการ Power of Love ถูกสร้างขึ้นในปี พ.ศ. 2558 โดยมีกิจกรรมแรกในการให้พนักงานมีส่วนร่วมในโครงการด้วยการประกวดการออกแบบสื่อยูนิฟอร์มภายใต้แนวคิด Power of Love ซึ่งผู้ชนะการประกวดจะได้รับเงินรางวัล แบบเสื้อที่ชนะการประกวดเป็นยูนิฟอร์มให้พนักงานทุกคนสวมใส่ทุกวันจันทร์เพื่อเสริมสร้างความรักความสามัคคีระหว่างเพื่อนร่วมงาน รวมทั้งสร้างความตระหนักในการร่วมกันสร้างการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่สมดุลทั้งเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ด้วยพลังแห่งความรักของเพื่อนพนักงาน

แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในอนาคต

ด้านการปฏิบัติต่อแรงงานและสิทธิมนุษยชน

ไออีซี มีแผนในการยกระดับการช่วยเหลือสังคมด้านสิทธิมนุษยชน โดยในอนาคตไออีซีจะเพิ่มศักยภาพของบริษัทในด้านต่างๆเพื่อให้โอกาสคนพิการที่มีศักยภาพได้มีโอกาสร่วมงานในหน้าที่ที่เหมาะสมกับสภาพร่างกาย ไออีซีจะมุ่งเน้นให้การปฏิบัติต่อแรงงานเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด โดยให้ความสำคัญด้านสภาพแวดล้อมในการทำงานเป็นสำคัญ เพื่อให้พนักงานทุกคนสามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีความสุข

การดูแลสุขภาพพนักงาน ไออีซีจะพัฒนาด้านการตรวจสุขภาพและแผนการตรวจเพิ่มเติมสำหรับผู้มีความเสี่ยงในด้านต่างๆ รวมถึงเพิ่มความคุ้มครองในการประกันสุขภาพและประกันอุบัติเหตุพนักงาน รวมทั้งมุ่งเน้นการดูแลสุขภาพพนักงานเชิงป้องกัน มากกว่าการเยียวยา รักษา เช่นการออกกำลังกาย การให้ความรู้การทำงานอย่างถูกสุขลักษณะ เป็นต้น

โครงการสำรวจรับฟังความคิดเห็นด้านความผูกพันต่อองค์กร (Employee Engagement Survey)

ในปี 2559 ไออีซีมีแผนในการสำรวจและรับฟังความคิดเห็นของพนักงานด้านความผูกพันต่อองค์กร เพื่อให้บริษัททราบถึง ปัจจัยที่จะสร้างความรักความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กร ความสุขในการทำงานของพนักงาน ความพึงพอใจในด้านต่างๆ และปัจจัยที่มีผลต่อความสัมพันธ์ภายในองค์กร เพื่อศึกษาและพัฒนาองค์กรในด้านที่เกี่ยวข้องกับพนักงานให้ดียิ่งขึ้น โดยมีหัวข้อหลักดังนี้

- ความคิดเห็นเกี่ยวกับการสร้างความรักความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กร
- ความคิดเห็นเกี่ยวกับสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- ความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำ
- ความคิดเห็นเกี่ยวกับโอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร
- ความคิดเห็นเกี่ยวกับการรักษาคุณภาพระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว

ด้านการพัฒนาพนักงาน

แผนการพัฒนพนักงานในปี พ.ศ. 2559 ไออีซี ยังคงมุ่งเน้นให้พนักงานได้เพิ่มพูนความรู้และทักษะในการทำงาน โดยการเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆทั้งในด้านสายอาชีพและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับของบริษัท โดยมีหลักสูตรที่สำคัญ เช่น สายวิชาชีพ ด้านบัญชีการเงิน ด้านการผลิต ด้านวิศวกรรม ภาษาอังกฤษ โปรแกรมคอมพิวเตอร์ต่างๆ รวมทั้งหลักสูตรที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาด้านจิตใจและภาวะผู้นำ

ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

G4-DMA, G4-5

ไออีซีให้ความสำคัญในด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของพนักงานและผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญในการดำเนินธุรกิจ โดยการกำหนดแผนการปฏิบัติงาน การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการทำงานในส่วนต่างๆ และการณรงค์เพื่อให้พนักงานและผู้เกี่ยวข้องทำงานในสถานประกอบการที่ถูกสุขลักษณะและมีมาตรฐานด้านความปลอดภัย

การดำเนินธุรกิจโรงไฟฟ้าและโครงการผลิตเม็ดพลาสติกได้มีการจัดวางโครงสร้างการบริหารงานโดยผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในแต่ละด้าน รวมถึงจัดให้มีหน่วยงานที่ดูแลด้านความปลอดภัยในแต่ละโครงการเพื่อกำกับ ดูแลให้พนักงานที่ปฏิบัติงานใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล วิเคราะห์งานในส่วนต่างๆ เพื่อค้นหาความเสี่ยงหรืออันตรายเบื้องต้น รายงานการประสบอันตราย การเจ็บป่วยหรือการเกิดเหตุเดือดร้อนรำคาญจากการทำงาน การตรวจสอบหาสาเหตุ และการส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมความปลอดภัยในการทำงาน เปิดโอกาสให้พนักงานและผู้เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการกำหนดแผนงานด้านความปลอดภัย เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดอุบัติเหตุและการเจ็บป่วยของพนักงานและผู้เกี่ยวข้องในการทำงาน ทำให้พนักงานมีความรู้สึกรับผิดชอบและปลอดภัยในการทำงานในโครงการของไออีซี

ในปี พ.ศ. 2558 นับเป็นจุดเริ่มต้นของการดำเนินงานด้านความปลอดภัย หลังจากการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรมาดำเนินธุรกิจด้านพลังงานทดแทนอย่างเต็มรูปแบบ มีอัตราการเกิดอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงานคิดเป็นร้อยละ 0.12-0.14% เทียบกับจำนวนชั่วโมงต่อคน ในปี พ.ศ. 2559 ไออีซี มีแผนการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยที่รัดกุมมากขึ้น เพื่อให้โครงการของไออีซีเป็นโครงการที่ปราศจากอุบัติเหตุและการเจ็บป่วยจากการทำงานของพนักงาน มาตรการด้านความปลอดภัยในแต่ละโรงงานอาจมีความแตกต่างกันเพื่อให้มีความเหมาะสมตามสภาพของธุรกิจ

โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์

โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์จำนวน 3 แห่งของไออีซี ตั้งอยู่ในเขตภาคเหนือของประเทศ ธุรกิจโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์นับว่าเป็น



ธุรกิจโรงไฟฟ้าที่แทบจะไม่มีผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงาน เนื่องจากขั้นตอนในการผลิตกระแสไฟฟ้าไม่มีกระบวนการเผาไหม้ จึงไม่ก่อให้เกิดควัน ก๊าซ กลิ่น หรือของเสียต่างๆ นอกจากนี้พนักงานผู้ปฏิบัติงานถือเป็นผู้ควบคุมและตรวจตราการผลิตกระแสไฟฟ้าเป็นหลัก ดังนั้นแผนในการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยจึงมุ่งเน้นการดูแลโรงไฟฟ้าโดยรวม โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ทุกแห่งของไออีซี มีแผนการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความปลอดภัย พนักงานของโรงไฟฟ้าทุกแห่งมีหน้าที่ตรวจสอบอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องจักร ให้มีความ

พร้อมและปลอดภัยในการดำเนินงานผลิตกระแสไฟฟ้าอย่างสม่ำเสมอ มีการรายงานผู้บังคับบัญชาอย่างเร่งด่วนในกรณีที่มีเครื่องจักรชำรุด เพื่อให้สามารถซ่อมแซมได้ทันและป้องกันการเกิดอุบัติเหตุอันตรายต่างๆ พนักงานที่ปฏิบัติงานต้องสวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลในการปฏิบัติงาน โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ทุกแห่งได้จัดให้มีอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลไว้สำรองเพื่อรองรับผู้เข้าเยี่ยมชมโรงไฟฟ้าที่มีอยู่สม่ำเสมอทุกปี และมีแผนปฏิบัติการฉุกเฉินและแผนซ้อมกรณีเกิดอัคคีภัย เพื่อเตรียมตัวใน

การป้องกันเหตุฉุกเฉิน และช่วยให้พนักงานมีความคุ้นเคยในการใช้อุปกรณ์ระงับอัคคีภัย โรงไฟฟ้าทุกแห่งได้ติดตั้งอุปกรณ์ระงับอัคคีภัยภายในอาคารควบคุมและบริเวณด้านนอก และจัดให้มีการซ้อมแผนปฏิบัติการฉุกเฉินเป็นประจำปีละ 1 ครั้ง ในปี พ.ศ. 2558 โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ทั้ง 3 แห่งของไออีซี ไม่มีอุบัติเหตุใดๆเกิดขึ้น

ด้านสุขภาพและอาชีวอนามัยของพนักงาน ไออีซีได้จัดให้มีการตรวจสุขภาพพนักงานทุกระดับที่ปฏิบัติงานในโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ปีละ 1 ครั้ง มีสวัสดิการประกันสุขภาพและประกันอุบัติเหตุ และส่งเสริมให้พนักงานรักษาความสะอาดภายในโรงไฟฟ้าอย่างสม่ำเสมอ

โรงไฟฟ้าพลังงานขยะและชีวมวล

โรงไฟฟ้าพลังงานขยะ ตั้งอยู่ที่อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา และ โรงไฟฟ้าชีวมวล ตั้งอยู่ที่อำเภอเมือง จังหวัดสระแก้ว โรงไฟฟ้าทั้ง 2 แห่ง มีกระบวนการผลิตกระแสไฟฟ้าที่คล้ายคลึงกัน มีขั้นตอนในการเผาไหม้ ซึ่งจัดอยู่ในกลุ่มโรงงานประเภทที่ต้องมีการควบคุมด้านผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ด้านความปลอดภัยของพนักงานและผู้เกี่ยวข้อง โดยแบ่งออกเป็น 2 ประเด็น ดังนี้



1) ความปลอดภัยในการปฏิบัติงานกับเครื่องจักรในการผลิตกระแสไฟฟ้าและความปลอดภัยรอบโรงไฟฟ้า พนักงานและผู้เกี่ยวข้องที่ต้องปฏิบัติงานกับเครื่องจักรนับว่ามีความเสี่ยงด้านความปลอดภัยในการทำงานสูงกว่าผู้ปฏิบัติงานในส่วนอื่น โดยโรงไฟฟ้าทั้ง 2 แห่งมีแผนการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานกับเครื่องจักรครอบคลุมการควบคุมให้พนักงานสวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล รมณรงค์และจัดให้มีการอบรมด้านความปลอดภัยอย่างสม่ำเสมอ การประชุมร่วมกันระหว่างเจ้าหน้าที่ด้านความปลอดภัยในระดับต่างๆ และผู้รับเหมาที่เข้ามา

ปฏิบัติงานในโรงไฟฟ้า จัดให้มีแผนการอพยพและซ้อมหนีไฟประจำปี มีการรายงานการเกิดอุบัติเหตุ การค้นหาสาเหตุของการเกิดอุบัติเหตุ และแนวทางในการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดเหตุการณ์ซ้ำ มีการประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัยในการปฏิบัติงานเป็นประจำปีละ 1 ครั้ง มีคณะกรรมการความปลอดภัยเป็นผู้นำคนนโยบายและแผนการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย และควบคุมดูแลอย่างใกล้ชิด

2) การดำเนินธุรกิจโรงไฟฟ้าที่มีกระบวนการผลิตที่จะต้องมีการควบคุมดูแลด้านสิ่งแวดล้อม โรงไฟฟ้านั้นๆ จะต้องมีการดูแลพนักงานและผู้เกี่ยวข้องด้านอาชีวอนามัยในการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี โดยโรงไฟฟ้าทั้ง 2 แห่งของไออีซีมีแผนในการดูแลด้านอาชีวอนามัยที่สำคัญคือ จัดให้มี Big cleaning day เพื่อทำความสะอาดโรงไฟฟ้าปีละ 1 ครั้ง กิจกรรม 5 ส. การตรวจสุขภาพประจำปีของพนักงาน โดยผู้ปฏิบัติงานในโรงไฟฟ้าได้รับการตรวจสุขภาพที่ครอบคลุมด้านทางเดินหายใจ และโรคที่อาจเกิดขึ้นจากการทำงาน ธรรมชาติให้พนักงานล้างมือ ก่อนและหลังการปฏิบัติงานใน



โรงไฟฟ้า การจัดสถานที่สำหรับการปฐมพยาบาลเบื้องต้น จัดห้องอาหารที่ถูกต้องลักษณะ และจัดให้มีน้ำดื่มที่สะอาด เพื่อสุขภาพที่ดีในการทำงานของพนักงาน นอกจากนี้คณะกรรมการความปลอดภัยได้จัดให้มีการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาพแวดล้อมในโรงไฟฟ้าปีละ 2 ครั้ง โดยจะตรวจวัดค่าความร้อน แสงสว่าง เสียง และสารเคมี เพื่อให้แน่ใจได้ว่าโรงไฟฟ้ามีความปลอดภัยในการทำงาน และป้องกันไม่ให้เกิดผลกระทบต่อชุมชนใกล้เคียง

โครงการผลิตเม็ดพลาสติกจากพลาสติกปนเปื้อน



ในปี พ.ศ. 2558 ไออีซีได้ลงทุนโครงการผลิตเม็ดพลาสติกจากพลาสติกปนเปื้อน เริ่มเปิดดำเนินงานโครงการในเดือนธันวาคม พ.ศ. 2558 โครงการได้มีการวางรากฐานการดูแลด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของพนักงานและผู้เกี่ยวข้อง โดยมุ่งเน้นการอบรมให้พนักงานและผู้เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความปลอดภัยและอาชีวอนามัยที่ดีในการทำงาน การซักซ้อมการอพยพและป้องกันการเกิดอัคคีภัย โดยมีคณะกรรมการความปลอดภัยเป็นผู้กำหนดแนวปฏิบัติและประกาศให้เป็นที่ยึดมั่นในโรงงาน มีการควบคุมให้พนักงานสวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองภัยส่วนบุคคล การตรวจสอบเครื่องมือ เครื่องจักร เพื่อค้นหาความเสี่ยงในการทำงานที่อาจเกิดขึ้นกับพนักงาน การณรงค์รักษาความสะอาดของโรงงาน การณรงค์ให้พนักงานที่ปฏิบัติงานในโรงงานล้างมือก่อนและหลังการปฏิบัติงาน การจัดสถานที่รับประทานอาหารอย่างถูกต้องลักษณะ และการตรวจสุขภาพประจำปีของพนักงาน ด้านการบันทึกข้อมูลและประเมินผล มีคณะกรรมการความปลอดภัยเริ่มบันทึกข้อมูลในปี พ.ศ. 2559 มีการบันทึกสถิติการเกิดอุบัติเหตุต่างๆ การเจ็บป่วยของพนักงาน วิเคราะห์สภาพแวดล้อมในโครงการเพื่อค้นหาความเสี่ยงในด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของพนักงานและผู้เกี่ยวข้อง ทั้งนี้โครงการผลิตเม็ดพลาสติกจากพลาสติกปนเปื้อน จังหวัดระยอง ได้มีการณรงค์ด้านสุขภาพโดยจัดให้มีจักรยานจำนวนกว่า 30 คัน เพื่อให้พนักงานใช้ในการสัญจรบริเวณใกล้โครงการและสำหรับพนักงานที่พักอาศัยใกล้โครงการ เพื่อส่งเสริมการดูแลสุขภาพและความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน

น้ำ

การรักษาทรัพยากรน้ำถือเป็นเรื่องสำคัญในการดำเนินธุรกิจ เพื่อประหยัดต้นทุนในการดำเนินการ รักษาสิ่งแวดล้อม และสามารถอยู่ร่วมกับชุมชนรอบโรงงานอย่างสงบสุข ไออีซีให้ความสำคัญต่อการใช้ทรัพยากรน้ำ มีการติดตั้งระบบบำบัดน้ำเสียและระบบการหมุนเวียนน้ำเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด ในกรณีที่มีความจำเป็นจะต้องปล่อยน้ำลงสู่แหล่งน้ำตามธรรมชาติ ไออีซีมีมาตรการในการตรวจวัดคุณภาพน้ำทั้งด้านปริมาณออกซิเจน อุณหภูมิ และค่าความเป็นกรด-ด่าง เพื่อให้ น้ำที่ถูกปล่อยออกจากโรงงานเป็นไปตามมาตรฐานกรมโรงงานฯ ไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งมีชีวิตและระบบนิเวศรอบโรงงาน

โครงการผลิตเม็ดพลาสติกจากพลาสติกปนเปื้อนได้ติดตั้งระบบบำบัดน้ำเสียในปี พ.ศ. 2558 เป็นระบบบำบัดน้ำโดยการลำเลียงน้ำจากการชะล้างพลาสติกในกระบวนการผลิตมาบำบัดเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ ไม่มีการปล่อยน้ำเสียลงสู่แหล่งน้ำภายนอกโรงงาน

การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำถือเป็นหนึ่งตัวชี้วัดสำคัญสำหรับประเมินผลการปฏิบัติงานของโรงงานในด้านการตระหนักถึงผลกระทบต่อชุมชนรอบโรงงาน น้ำที่ใช้ในโรงงานส่วนใหญ่เป็นน้ำประปาและน้ำบาดาลในบางโรงงาน การประหยัดน้ำถือเป็นสิ่งสำคัญในการอยู่ร่วมกับชุมชนที่มีความจำเป็นในการใช้น้ำทั้งทางภาคเกษตร ครุภัณฑ์ และอุตสาหกรรมรอบโรงงาน

ในปี พ.ศ. 2558 โรงไฟฟ้าพลังงานขยะ อ.หาดใหญ่ จังหวัดสงขลา ของไออีซี มีปริมาณน้ำที่นำกลับมาใช้ใหม่คิดเป็นร้อยละ 70 และมีปริมาณการปล่อยน้ำลงสู่แหล่งน้ำตามธรรมชาติคิดเป็นร้อยละ 30

อากาศ/กลิ่น

การบริหารงานโรงไฟฟ้าที่มีกระบวนการในการเผาไหม้ ต้องมีการดูแลและควบคุมมลภาวะทางอากาศที่อาจส่งผลกระทบต่อชุมชน ในปี พ.ศ. 2557-2558 เป็นช่วงระยะเวลาในการเริ่มเปิดดำเนินการของโรงไฟฟ้าพลังงานขยะ จังหวัดสงขลา รอบโรงไฟฟ้ามีชุมชนใกล้เคียงกว่า 300 ครัวเรือน โรงไฟฟ้าได้มีการเฝ้าระวังและตรวจวัดค่าฝุ่นละอองและก๊าซต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันผลกระทบที่อาจเกิดกับชุมชนรอบข้าง มีการติดตั้งระบบ Multi Cyclone ซึ่งเป็นเทคโนโลยีในการดักจับฝุ่น เพื่อให้ อากาศที่ถูกปล่อยสู่บรรยากาศภายนอกมีความบริสุทธิ์มากยิ่งขึ้น

ในปี พ.ศ. 2558 ค่าฝุ่นละอองรวมจากปล่องระบายของโรงไฟฟ้าพลังงานขยะ อ.หาดใหญ่ เท่ากับ 57.73 mg/m³ มีค่าต่ำกว่ามาตรฐานร้อยละ 52 โดยรวม การปล่อยก๊าซต่างๆ อาทิ ก๊าซออกไซด์ของไนโตรเจน ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ และคาร์บอนมอนนอกไซด์ มีเกณฑ์ต่ำกว่ามาตรฐาน ร้อยละ 29-48



โรงไฟฟ้าพลังงานชีวมวล จังหวัดสระแก้ว เป็นอีกโรงไฟฟ้าที่มีกระบวนการเผาไหม้ในการผลิตกระแสไฟฟ้า มีพนักงานที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในการดูแลและตรวจตราคุณภาพอากาศที่ปล่อยออกจากปล่องให้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐานอย่างสม่ำเสมอ มีการติดตั้งระบบดักจับฝุ่นแบบไฟฟ้าสถิตย์ซึ่งเป็นเทคโนโลยีที่ใช้แรงไฟฟ้าในการแยกอนุภาค ระบบดังกล่าว สามารถดักฝุ่นที่มีขนาดเล็กกว่า 1 ไมครอน ได้มากกว่า 99.5% และช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตกระแสไฟฟ้า

โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ของไออีซี ถือเป็นโรงไฟฟ้าพลังงานทดแทนที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เนื่องจากกระบวนการผลิตกระแสไฟฟ้าไม่มีการเผาไหม้จึงไม่ก่อให้เกิดฝุ่นละอองหรือมลภาวะทางอากาศใดๆ

ของเสีย

การดำเนินงาน โรงไฟฟ้าพลังงานชีวมวลและโรงไฟฟ้าพลังงานขยะ จะมีกากของเสียจากการผลิตกระแสไฟฟ้า เป็นสิ่งที่ไม่สามารถหลีกเลี่ยงได้ ไออีซีตระหนักถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น โรงไฟฟ้าทั้ง 2 แห่ง มีการวางแผนจัดการขี้อี้ที่ออกมาจากการผลิตกระแสไฟฟ้า ปัจจุบันโรงไฟฟ้าพลังงานชีวมวล จังหวัดสระแก้ว มีขี้อี้จากกระบวนการผลิตวันละ 50-60 ตัน ใช้วิธีการฝังกลบขี้อี้ภายในโรงไฟฟ้า โรงไฟฟ้าพลังงานขยะ จังหวัดสงขลา มีขี้อี้จากกระบวนการผลิตวันละ 30 ตัน ใช้วิธีการฝังกลบภายในโรงไฟฟ้า มีการตรวจสอบปนเปื้อนและโลหะหนักในขี้อี้ทุกเดือน เพื่อลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับสิ่งแวดล้อม มีแผนระยะยาวในการจัดการกากของเสียจากการผลิตคือการนำไปทำปุ๋ยชีวภาพ และเป็นส่วนหนึ่งของแผนการพัฒนาชุมชน

ด้านอื่นๆ

การขนส่ง

การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ จำเป็นต้องขนส่งวัตถุดิบในการผลิต โดยใช้การขนส่งทางบก โรงไฟฟ้าพลังงานชีวมวล จ.สระแก้ว และโครงการผลิตเม็ดพลาสติก จ.ระยอง ใช้รถบรรทุกในการขนส่งวัตถุดิบหลักในการผลิต ซึ่งผู้ขายจะเป็นผู้ขนส่งวัตถุดิบมายัง โรงไฟฟ้า โรงไฟฟ้าพลังงานขยะ จ.สงขลา ใช้รถบรรทุกขยะของเทศบาลนครหาดใหญ่เป็นผู้ขนส่งขยะมายังโรงไฟฟ้า ไออีซีได้คำนึงถึงผลกระทบที่อาจเกิดกับสภาพแวดล้อม ไออีซีได้ประสานงานและขอความร่วมมือผู้ขนส่งวัตถุดิบให้สัญจรด้วยความระมัดระวังและไม่สัญจรในช่วงเวลาเร่งด่วน นอกจากนี้ไออีซีตระหนักถึงผลกระทบที่เกิดกับถนนที่ใช้ในการขนส่งวัตถุดิบมายังโรงไฟฟ้า เช่น โรงไฟฟ้าพลังงานชีวมวล จ.สระแก้ว ได้มีการปรับปรุงสภาพถนนที่ชำรุดบริเวณหน้าโรงไฟฟ้าเนื่องจากการสัญจรของรถบรรทุก เป็นระยะทาง 1.7 กิโลเมตร และติดไฟส่องสว่างบนถนน ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว เพื่อให้ชาวบ้านในชุมชนได้สัญจรบนถนนที่ปลอดภัยมากยิ่งขึ้น

ความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชน

G4-DMA, G4-EN23, G4-So1-2

ไออีซี มุ่งเน้นการดำเนินกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อลดผลกระทบเชิงลบและส่งเสริมกิจกรรมที่ส่งผลเชิงบวกต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องทุกกลุ่ม เพื่อพัฒนาองค์กรไปสู่ความยั่งยืนทั้งในมิติด้านเศรษฐกิจ สังคม และ สิ่งแวดล้อม ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของไออีซี และใช้แนวทางธรรมะ พรหมวิหาร 4 ในการดำเนินกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม

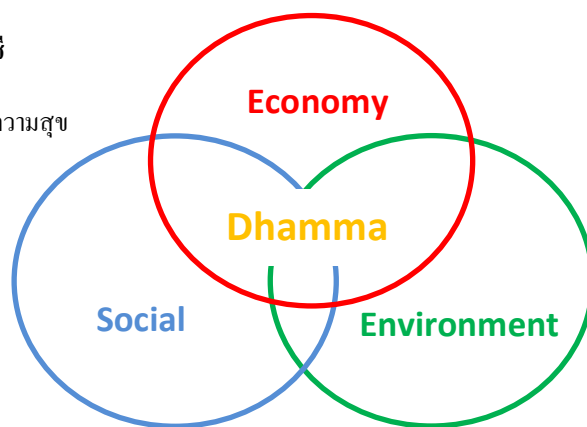
พรหมวิหาร 4 กับการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของไออีซี

เมตตา: ความรักใคร่ปรารถนาดีอยากให้ผู้อื่นมีส่วนได้ส่วนเสียทุกคนมีความสุข

กรุณา: ความสงสาร คิดช่วยให้พ้นทุกข์

มุทิตา: ความยินดีเมื่อผู้อื่นได้ดีมีสุข

อุเบกขา: ความวางใจเป็นกลาง คือมีจิตเรียบตรงเที่ยงธรรมดุจตราขึง
ไม่เอนเอียง ด้วยรักและซัง



ในการดำเนินธุรกิจ บริษัทฯยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มในทุกพื้นที่ที่บริษัทฯได้เข้าไปดำเนินกิจการ จากความมุ่งมั่นในการพัฒนาการดำเนินธุรกิจควบคู่ไปกับการรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย บริษัทฯได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการดูแลด้านสิ่งแวดล้อมและการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืนในหลายโรงงานที่ได้จัดตั้งขึ้น

การดูแลด้านสิ่งแวดล้อม

ระบบ Multi cyclone เทคโนโลยีในการดักจับฝุ่นเพื่อควบคุมคุณภาพของอากาศหรือก๊าซไอเสียที่ออกจากปล่องควัน ซึ่งดำเนินการที่โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานขยะ อ. หาดใหญ่ จ.สงขลา เพื่อช่วยลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในด้านมลภาวะทางอากาศ โดยได้ดำเนินการติดตั้งแล้วเสร็จในปี พ.ศ. 2558

ระบบ Bio dry อาคารปิดซึ่งตั้งอยู่ที่โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานขยะ อ. หาดใหญ่ จ. สงขลา ช่วยในการรองรับปริมาณขยะที่เข้าสู่โรงไฟฟ้า โดยใช้ระบบ Negative Pressure เพื่อลดผลกระทบด้านกลิ่นที่ออกสู่ภายนอก เมื่อขยะถูกลำเลียงเข้าไปในอาคาร น้ำจะระเหยออกจนมีระดับที่เหมาะสม จากนั้นจึงลำเลียงขยะสู่ขั้นตอนในการผลิตกระแสไฟฟ้าต่อไป นอกจากนี้อาคาร Bio dry จะช่วยลดปัญหาด้านกลิ่นของขยะเชื้อเพลิงสะสมในช่วงเวลาที่โรงไฟฟ้าหยุดการดำเนินงานเพื่อซ่อมแซมและปรับปรุงระบบ ปัจจุบันอาคาร Bio dry ยังคงอยู่ระหว่างการก่อสร้าง

ระบบ Electrostatic Precipitator (ESP) เทคโนโลยีนี้ติดตั้งอยู่ที่โรงไฟฟ้าชีวมวล อ.เมือง จ.สระแก้ว เป็นระบบดักจับฝุ่นแบบไฟฟ้าสถิตย์ ซึ่งใช้แรงไฟฟ้าในการแยกอนุภาค อาศัยหลักการสร้างสนามไฟฟ้า โดยใส่ประจุให้อนุภาค แล้วผ่านอนุภาคที่มีประจุเข้าไปในสนามไฟฟ้าสถิต อนุภาคฝุ่นหรือสิ่งสกปรกจะเคลื่อนที่เข้าหาแผ่นดักที่มีศักย์ไฟฟ้าตรงข้ามกัน ระบบ ESP สามารถดักฝุ่นที่มีขนาดเล็กกว่า 1 ไมครอน ได้มากกว่า 99.5% และช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตกระแสไฟฟ้า ระบบ ESP ได้ช่วยลดผลกระทบด้านมลภาวะทางอากาศ

การฉีดน้ำหมักชีวภาพ (EM) ดำเนินการที่บริเวณหลุมฝังกลบขยะของเทศบาลนครหาดใหญ่ จ.สงขลา เพื่อช่วยลดผลกระทบด้านกลิ่นที่มีมายาวนาน โดยเข้าทำการฉีดน้ำหมักชีวภาพ (EM) สัปดาห์ละ 1 ครั้ง ส่งผลให้กลิ่นขยะจากหลุมฝังกลบลดลง เพื่อความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นของผู้อยู่อาศัยในชุมชนใกล้เคียง

การร่วมพัฒนาชุมชน

โครงการหอสมุดอิเล็กทรอนิกส์เฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ จากความตั้งใจในการสร้างศูนย์การเรียนรู้แห่งใหม่ให้กับครู นักเรียน และบุคคลทั่วไป โรงเรียนโพธารามพัฒนาเสนี อ.โพธาราม จ.ราชบุรี ได้ทำการก่อสร้างหอสมุดอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อเป็นศูนย์การเรียนรู้ให้แก่ ครู นักเรียน และบุคคลทั่วไป ได้เข้ามาศึกษาหาความรู้ หอสมุดแห่งนี้ใช้ระบบการผลิตกระแสไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ด้วยการติดตั้งแผ่นโซลาร์เซลล์บนหลังคาของหอสมุด บริษัทฯ เล็งเห็นถึงประโยชน์ที่จะเกิดแก่เยาวชนและชุมชนโดยรอบ จึงได้เข้าร่วมโครงการโดยบริจาคระบบผลิตกระแสไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ชนิดติดตั้งบนหลังคาขนาด 10 กิโลวัตต์ ซึ่งจะสามารถดูแลกำลังการผลิตกระแสไฟฟ้าได้จาก Monitoring system ที่ติดตั้งภายในอาคาร ปัจจุบันหอสมุดดังกล่าวได้ติดตั้งระบบผลิตกระแสไฟฟ้าเสร็จเรียบร้อยแล้ว คงเหลือในส่วนอาคารที่อยู่ระหว่างการก่อสร้าง



โครงการพลังงานแสงอาทิตย์เพื่อการแพทย์ชนบท โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ ลำพูน 1, 2 อ.แม่ทา จ.ลำพูน ได้ร่วมสนับสนุนกิจกรรมชุมชนด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ต.ทากาศ อ.แม่ทา จ.ลำพูน โดยการนำกระบวนการผลิตและเทคโนโลยีการผลิตกระแสไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์มาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการเก็บรักษาเวชภัณฑ์ ทำให้ประชาชนได้รับยาที่มีประสิทธิภาพ ห้องเก็บเวชภัณฑ์ดังกล่าวได้เปิดใช้งานเป็นที่เรียบร้อยแล้วในปี พ.ศ. 2558



โครงการธนาคารขยะ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และปลูกฝังให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการดูแลสิ่งแวดล้อม เริ่มต้นจากการคัดแยกขยะ ซึ่งจะช่วยลดปริมาณขยะด้วยการนำขยะบางส่วนกลับมาใช้ใหม่ โครงการดังกล่าวได้ริเริ่มในเดือนสิงหาคม พ.ศ. 2558 โดยวิธีการปลูกฝังเด็กในชุมชนให้มีความรู้ ความเข้าใจในขยะแต่ละประเภท การคัดแยกขยะ และประโยชน์ของการการคัดแยกขยะอย่างถูกต้อง บริษัทฯ ได้ดำเนินโครงการที่โรงเรียนจำนวน 2 แห่ง คือ โรงเรียนบ้านบึงพิชัย และ โรงเรียนบ้านทุ่งเลียบ ซึ่งเป็นโรงเรียนที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ใกล้เคียงโรงไฟฟ้าพลังงานขยะของบริษัทฯ บริษัทฯ ได้รับซื้อขยะประเภท ขวดน้ำพลาสติก เศษกระดาษ และถุงพลาสติก ที่คัดแยกแล้วตามถังที่ได้จัดเตรียมไว้ให้แก่โรงเรียน ในปี พ.ศ. 2558 โครงการธนาคารขยะได้รับซื้อขยะจากโรงเรียนทั้งสองแห่งจำนวน 799 กิโลกรัม รายได้ที่โรงเรียนได้รับการขายขยะดังกล่าว โรงเรียนได้นำเข้ากองทุนสนับสนุนการศึกษาและกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ ส่งผลให้เด็กในชุมชนเห็นความสำคัญในการคัดแยกขยะมากขึ้นและเสริมสร้างนิสัยในการช่วยรักษาสิ่งแวดล้อมในชุมชน ในอนาคตโครงการธนาคารขยะจะขยายโครงการไปยังโรงเรียนอื่นๆ และสถานที่ต่างๆ ในชุมชนมากยิ่งขึ้น เพื่อเป็นชุมชนตัวอย่างในการช่วยรักษาสิ่งแวดล้อมต่อไป





กิจกรรม CSR Day เพื่อชุมชนจากใจสู่ใจ บริษัทฯ ได้จัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความรู้และความเข้าใจให้แก่ชุมชนเรื่องการจัดขยะและแปรรูปเป็นพลังงานไฟฟ้าเพื่อคุณภาพชีวิตของชุมชนที่ดีขึ้น พร้อมเปิดศูนย์การเรียนรู้ "การบริหารจัดการขยะและแปรรูปเป็นพลังงานไฟฟ้า" ในวันที่ 14 มีนาคม พ.ศ. 2558 ณ โรงงานกำจัดขยะมูลฝอยและแปรรูปเป็นพลังงานไฟฟ้า อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา โดยพนักงานของบริษัทฯ ได้เข้าร่วมกิจกรรมประมาณ 80 คน พนักงานของบริษัทฯ ได้ลงพื้นที่ในการพบปะ ให้ความรู้แก่ประชาชนเพื่อให้เกิดความเข้าใจในการกำจัดขยะและแปรรูปเป็นพลังงานไฟฟ้า โดยการสำรวจความรู้ ความเข้าใจ และข้อเสนอแนะต่างๆ ผ่านแบบสอบถามที่ได้จัดทำขึ้น



บริษัทฯ ได้แบ่งกลุ่มพนักงานลงพื้นที่สำรวจชุมชนรอบโรงไฟฟ้าทั้งหมด 5 กลุ่ม โดยได้รับความร่วมมือจากชาวบ้านในชุมชนเป็นอย่างดี ซึ่งสามารถรวบรวมแบบสอบถามได้ทั้งหมด 299 ฉบับ จากการสำรวจพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามรู้จักโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานขยะของบริษัทฯ คิดเป็นร้อยละ 81.61 โดยทราบว่าโครงการใช้ขยะชุมชนเป็นเชื้อเพลิงในการผลิตกระแสไฟฟ้าคิดเป็นร้อยละ 54.52 ผู้ตอบแบบสอบถามเชื่อว่าโรงไฟฟ้าถูกสร้างขึ้นเพื่อลดปัญหาขยะล้นเมืองและผลิตกระแสไฟฟ้าจากขยะชุมชน คิดเป็นร้อยละ 60.20 ผู้ตอบแบบสอบถามทราบว่าสารของโรงไฟฟ้าจากการรับฟังกันต่อๆ มา คิดเป็นร้อยละ 22.74 และมีข้อเสนอแนะจากชุมชนในด้านอื่นๆ ซึ่งบริษัทฯ ได้รวบรวมไว้เพื่อพิจารณาดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรมต่อไป



การซ่อมแซมถนนและติดตั้งไฟถนนที่หมู่ 4 บ้านโคกเจริญ บริษัทฯได้ดำเนินติดตั้งไฟส่องสว่างที่บริเวณหมู่ 4 บ้านโคกเจริญ ต.ศาลาลำควน อ.เมือง จ.สระแก้ว ซึ่งเป็นชุมชนรอบโรงไฟฟ้าพลังงานชีวมวล จ.สระแก้ว เพื่อสร้างความปลอดภัยในการสัญจรไปมาของประชาชนในชุมชน ได้ดำเนินการแล้วเสร็จในเดือนกรกฎาคม พ.ศ. 2558 และบริษัทฯได้ดำเนินการซ่อมแซมถนนที่ชำรุดบริเวณด้านหน้าโรงไฟฟ้า ทำการปรับแต่งผิวถนนที่เสียหายด้วยยางมะตอยสำเร็จรูป เพื่อให้ประชาชนที่สัญจรมีความปลอดภัยมากยิ่งขึ้น

กิจกรรม CSR Day เติมน้ำ ปั่นดิน จากใจ สู่ใจ บริษัทฯร่วมกับผู้นำชุมชนรอบโรงไฟฟ้าพลังงานชีวมวล อ.เมือง จ.สระแก้ว ได้จัดกิจกรรมให้ความรู้เรื่องพลังงานทดแทนแก่เด็กนักเรียน โรงเรียนบ้านหนองไทร ในวันที่ 26 มิถุนายน พ.ศ. 2558 โดยพนักงานในกลุ่มบริษัทฯได้ร่วมกันปรับปรุงสนามเด็กเล่นในรูปแบบ BBL (Brain-Based Learning) ทาสีห้องเรียนและโต๊ะ-เก้าอี้นักเรียน ปรับปรุงห้องสมุด ห้องพยาบาล ให้กับโรงเรียนบ้านหนองไทร และถวายอุปกรณ์ที่ขาดแคลนให้แก่วัดหนองไทร เพื่อเป็นสาธารณประโยชน์ แก่วัดและชุมชน

โครงการสานสัมพันธ์โรงงานสู่ชุมชน บริษัทฯได้จัดกิจกรรมการฝึกอบรมอาชีพร่วมกับผู้แทนจากเทศบาลนครหาดใหญ่ เทศบาลเมืองควนลัง กลุ่มเยาวชน กลุ่มแม่บ้าน เพื่อเสริมสร้างอาชีพหรือรายได้พิเศษให้แก่ประชาชนในชุมชน การเรียนรู้ด้านการทำขนม การประดิษฐ์เทียนเจล การทำสบู่หอม การทำสิ่งประดิษฐ์จากวัสดุเหลือใช้ และการเรียนภาษาอังกฤษ มีการจัดกิจกรรมจัดต่อเนื่องทุกวันเสาร์ระหว่างวันที่ 14 พฤศจิกายน - 19 ธันวาคม พ.ศ. 2558 ผู้ร่วมกิจกรรมได้รับความรู้และความเข้าใจในขั้นตอนการกำจัดขยะและแปรรูปเป็นพลังงานไฟฟ้า และรู้คุณค่าของขยะ กิจกรรมดังกล่าวได้รับการตอบรับเป็นอย่างดีจากชุมชน มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 95 คน

โซลาร์เพื่อการเรียนรู้ ในปี พ.ศ. 2558 ที่ผ่านมา บริษัทฯได้ให้การต้อนรับบุคลากรของหน่วยงานต่างๆ เช่น สำนักงานการเกษตรคอกเตา จ. เชียงใหม่ และสำนักนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน เข้าศึกษาดูงานที่โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ของบริษัทฯ โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ ลำพูน 1, 2 อ.แม่ทา จ.ลำพูน โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แม่มาลัย 1, 2 อ.แม่แตง จ.เชียงใหม่ และโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ อ.แม่ระมาด จ.ตาก เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านการผลิตกระแสไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ โรงไฟฟ้า

ทุกแห่งได้จัดสถานที่สัมมนาพร้อมวิทยากรบรรยายตลอดการเข้าศึกษาโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้เข้าเยี่ยมชม โรงไฟฟ้า

กิจกรรมชุมชนเพื่อสาธารณะ เพื่อความสัมพันธ์อันดีและการอยู่ร่วมกันของชุมชนและโรงงานอย่างยั่งยืน บริษัทฯได้สนับสนุนกิจกรรมของชุมชนเพื่อสาธารณะ เพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้บริษัทฯได้เรียนรู้วัฒนธรรมความเป็นอยู่ของประชาชนในชุมชนท้องถิ่น และพบปะกับชุมชนอย่างใกล้ชิด ตัวอย่างกิจกรรมที่ได้เข้าร่วมเช่น งานประจำปี งานวันเด็ก งานทอดกฐินสามัคคี และการบริจาคเงินเพื่อสนับสนุนกิจกรรมของชุมชน เป็นต้น



ความหลากหลายทางชีวภาพและ การรักษาระบบนิเวศ

G4-DMA, G4-EN11-12



บ่อขยะเทศบาลนครหาดใหญ่



บ่อขยะอ่อนนุช



โรงไฟฟ้าพลังงานขยะ หาดใหญ่



โครงการผลิตเม็ดพลาสติกจาก
พลาสติกปนเปื้อน

การบริหารจัดการขยะและแปรรูปเป็นพลังงานไฟฟ้าและ โครงการผลิตเม็ดพลาสติกจากพลาสติกปนเปื้อนเป็นหนึ่งในธุรกิจหลักของไออีซี ขยะเป็นปัญหาของสังคมก่อให้เกิดผลกระทบต่อระบบนิเวศเป็นอย่างมาก ปัจจุบันประเทศไทยมีขยะสะสมถึง 28 ล้านตัน ไออีซีได้ริเริ่มการบริหารจัดการขยะเพื่อลดผลกระทบที่มีต่อระบบนิเวศอันเกิดจากการใช้ระบบหลุมฝังกลบที่ไม่ถูกสุขลักษณะในการบริหารจัดการขยะ

โรงไฟฟ้าพลังงานขยะ อ.หาดใหญ่ จ. สงขลาสามารถลดการฝังกลบขยะได้ถึงวันละ 250 ตัน หรือมากกว่า 90,000 ตันต่อปี ด้วยการแปรรูปขยะเป็นพลังงานไฟฟ้าโดยใช้เทคโนโลยีที่สะอาดและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ขยะเหล่านี้หากไม่นำมาบริหารจัดการจะถูกฝังกลบทับถมในบ่อขยะ สร้างปัญหาให้กับระบบนิเวศและชุมชนใกล้เคียงเป็นอย่างมาก ซึ่งบ่อขยะของเทศบาลนครหาดใหญ่มีเนื้อที่ 135 ไร่ ตั้งอยู่ที่ ต.ควนรัง เขตเทศบาลเมืองควนรัง บนเส้นทางสู่ท่าอากาศยานนานาชาติหาดใหญ่ จ.สงขลา โดยมีขยะเดิมฝังกลบอยู่มากกว่า 1

ด้านต้น มีความสูงเทียบเท่าอาคารพาณิชย์ 5-6 ชั้น การดำเนินธุรกิจโรงไฟฟ้าพลังงานขยะของ ไออีซีจึงมีส่วนช่วยในการลดผลกระทบจากการฝังกลบขยะเพิ่มขึ้น

โครงการผลิตเม็ดพลาสติกรีไซเคิล จ.ระยอง และ จ.สงขลา เป็นโครงการต่อยอดของ ไออีซี โดยอาศัยประสบการณ์และความเชี่ยวชาญที่ได้จากโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานขยะ อ. หาดใหญ่ จ. สงขลา ในการคัดแยกพลาสติกที่มีคุณค่าทางเศรษฐกิจ อันได้แก่ พลาสติก P.E. มาผ่านกระบวนการหลอมและผลิตเป็นเม็ดพลาสติกเกรด 2 เพื่อขายเป็นวัตถุดิบตั้งต้นให้แก่ผู้ผลิตผลิตภัณฑ์พลาสติกต่างๆ ทั้งในและต่างประเทศ โครงการดังกล่าวใช้ขยะวันละ 1,000 ตัน ซึ่งเป็นขยะที่จะถูกฝังกลบได้ตามบ่อขยะต่างๆ เช่น บ่อขยะอ่อนนุช บ่อขยะบ้านบึง และบ่อขยะหาดใหญ่ การดำเนินโครงการดังกล่าวสามารถลดปริมาณการฝังกลบขยะได้ปีละ 365,000 ตัน ซึ่งหากนำขยะดังกล่าวไปฝังกลบจะต้องใช้พื้นที่กว่า 60 ไร่ต่อปีในการฝังกลบ

จากกระบวนการคัดแยกขยะเพื่อนำพลาสติก P.E. ไปผลิตเป็นเม็ดพลาสติกนั้น ไออีซีสามารถนำวัสดุที่ย่อยสลายทางชีวภาพ (Biodegradable) เช่น พอลิเมอร์ เศษอาหาร ไปผลิตเป็น RDF (Refuse Derived Fuel) เพื่อใช้เป็นเชื้อเพลิงให้แก่โรงไฟฟ้า ไออีซี สระแก้ว 1 ได้อีกด้วย นับได้ว่าเป็นกระบวนการผลิตที่อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและระบบนิเวศได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เส้นทางสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน

- 2465 ก่อตั้งบริษัท อินเตอร์เนชั่นแนลเอนจิเนียริง จำกัด (มหาชน) และก่อสร้างทางรถไฟสายกรุงเทพฯ-อรัญประเทศ เพื่อเชื่อมโยงประเทศไทยกับกัมพูชาเป็นครั้งแรก
- 2496 จดทะเบียนบริษัทด้วยทุนจดทะเบียน 10 ล้านบาท
- 2508 ได้รับพระบรมราชโองการแต่งตั้งให้เป็น “บริษัทในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว” รับพระราชทาน “ตราตั้งครุฑ”
- 2526 ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นตัวแทนจำหน่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่ “โนเกีย” แต่เพียงผู้เดียวในประเทศไทย
- 2535 ได้เข้าจดทะเบียนเป็นบริษัทในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- 2555 บริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน) ได้เข้าร่วมลงทุนในการก่อสร้างโรงไฟฟ้าพลังงานขยะ อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา
- 2556
- เปลี่ยนยุทธศาสตร์ในการดำเนินธุรกิจ โดยมุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจด้านพลังงานทดแทนในหลายโครงการ
 - โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ อ.แม่ทา จ.ลำพูน ขนาด 1.92 เมกกะวัตต์ เริ่มเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์
 - โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ อ.แม่ระมาด จ.ตาก ขนาด 5.25 เมกกะวัตต์ เริ่มเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์
- 2557
- เข้าลงทุนซื้อหุ้นสามัญบริษัท E-Contech Management Pte.Ltd. เพื่อดำเนินธุรกิจที่ปรึกษาด้านวิศวกรรม โดยดำเนินการศึกษาการลดความหนืดของน้ำมันในระบบขนส่งทางท่อให้แก่บริษัท ปตท.สผ. (แคนาดา) จำกัด
 - โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ อ.แม่แตง จ.เชียงใหม่ ขนาด 1.92 เมกกะวัตต์ เริ่มเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์
 - โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานขยะ อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา ขนาด 6.5 เมกกะวัตต์ เริ่มเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์
 - เข้าลงทุนซื้อหุ้นสามัญบริษัท แก้วลำควน เพาเวอร์ ซัพพลาย จำกัด ในสัดส่วนร้อยละ 75 เพื่อดำเนินโครงการโรงไฟฟ้าชีวมวล อ.เมือง จ.สระแก้ว ขนาด 8 เมกกะวัตต์
 - จัดทำคู่มือหลักการการกำกับดูแลกิจการที่ดี 2557
 - จัดตั้งหน่วยงานกำกับกับการปฏิบัติตามกฎหมาย (Compliance Unit)
- 2558
- ประกาศนโยบายการบริหารการพัฒนาอย่างยั่งยืน
 - ประกาศนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน
 - รับมอบมาตรฐานบริหารงานคุณภาพ ISO 9001:2008 ของโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ อ.แม่ทา จ.ลำพูน
 - การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการบริษัท
 - การปรับปรุงอาจดำเนินการ
 - ลงนามในคำประกาศเจตนารมณ์เข้าเป็นแนวร่วมปฏิบัติ (Collective Action Coalition) ของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต

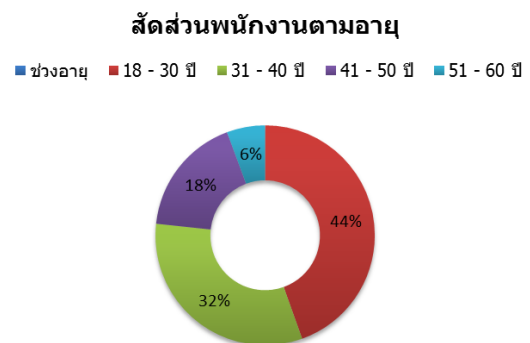
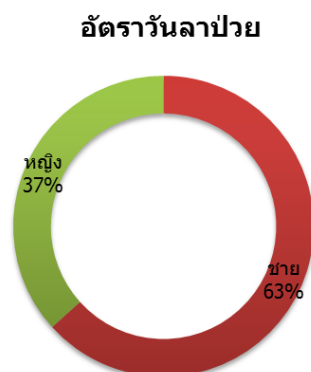
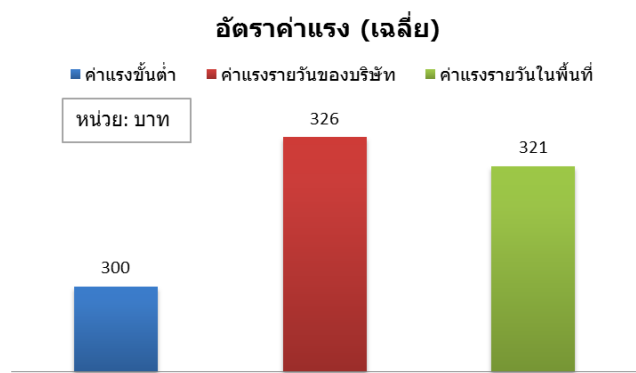
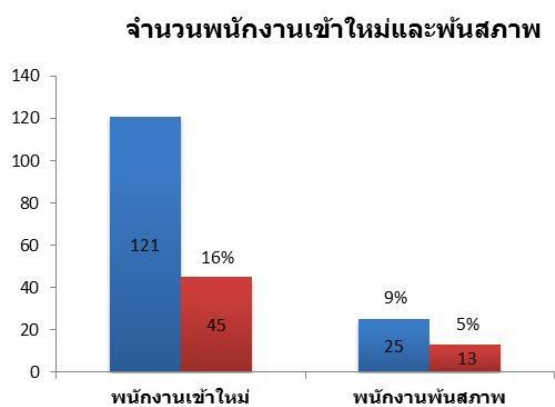
ข้อมูลด้านการดำเนินงานอย่างยั่งยืน

G4-9-10, G4-EC5-6, G4-EN3, G4-EN31,
G4-LA2-3, G4-LA7

ข้อมูลการดำเนินงาน (ด้านเศรษฐกิจ)	หน่วย	2558	2557
รวมรายได้	บาท	607,791,740	512,482,993
กำไร (ขาดทุน) ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	บาท	141,773	13,408,550
ต้นทุนทางการเงิน	บาท	43,765,103	15,252,974
รวมสินทรัพย์	บาท	4,498,060,051	3,891,165,811
รวมหนี้สิน	บาท	1,118,647,620	1,031,472,110
รวมส่วนของถือหุ้น	บาท	3,379,412,431	2,859,693,701
(รายได้)ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	บาท	(920,584)	600,554
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ของพนักงาน	บาท	148,810,327	72,960,716
รวมถึง เงินเดือนและผลตอบแทนอื่น และ เงินสมทบกองทุน			

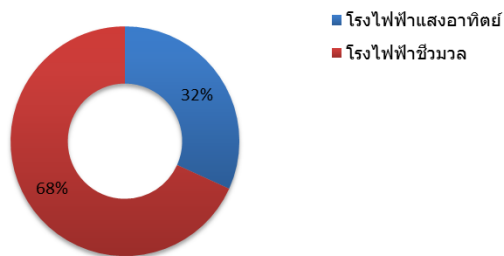
ข้อมูลการดำเนินงาน (ด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม)	หน่วย	2558
ค่าใช้จ่ายในการลงทุนด้านสิ่งแวดล้อม	บาท	118,900,000
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคม	บาท	2,658,925.90
ข้อมูลพนักงาน		
จำนวนพนักงาน	คน	283
สัดส่วนพนักงาน		
ชาย	คน	204
หญิง	คน	79
สัดส่วนพนักงานเข้าใหม่		
ชาย	คน	121
หญิง	คน	45
จำนวนผู้บริหารระดับผู้จัดการอาวุโส	คน	40
สัดส่วนผู้บริหารที่มีภูมิสำเนาในพื้นที่	%	67.5
อัตราการ Turnover พนักงาน	%	12
อัตราวันลาป่วย (คำนวณจากวันทำงาน)		
ชาย	%	0.50
หญิง	%	0.29

ข้อมูลการดำเนินงาน (ด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม) ต่อ	หน่วย	2558
การฝึกอบรมพนักงาน	ชั่วโมง	5,467
สัดส่วนพนักงานแยกตามกลุ่มงาน		
บริหาร	%	36
สนับสนุน	%	31
วิศวกรรม	%	12
การผลิต	%	15
สารสนเทศ	%	6
จำนวนพนักงานลาคลอดบุตร		-
อัตราการเกิดอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงาน	%	0.26

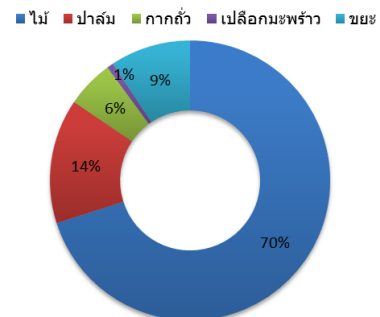


ข้อมูลการดำเนินงาน	หน่วย	2558
ปริมาณการใช้เชื้อเพลิง		
ไม้	ตัน	88,268.12
ปาล์ม	ตัน	18,136.29
กากถั่ว	ตัน	6,914.08
เปลือกมะพร้าว	ตัน	941.36
ขยะ	ตัน	11,700.00
ปริมาณซื้อเข้าจากการผลิต	ตัน	26,150.00
ข้อมูลการดำเนินงาน		
หน่วย 2558		
ปริมาณการผลิตกระแสไฟฟ้า		
โรงไฟฟ้าแสงอาทิตย์	MWh	15,915.24
โรงไฟฟ้าชีวมวล	MWh	34,116.47
รวม	MWh	50,031.70
ปริมาณการใช้ไฟฟ้า (โรงไฟฟ้า)		
โรงไฟฟ้าแสงอาทิตย์	MWh	70.15
โรงไฟฟ้าชีวมวล	MWh	1,200.00
รวม	MWh	1,270.15
ปริมาณการผลิตและใช้น้ำ	ตัน	89,200
ปริมาณการนำน้ำกลับมาใช้	m3	210.24

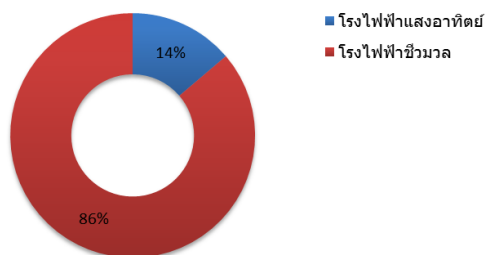
การผลิตกระแสไฟฟ้า (MWh)



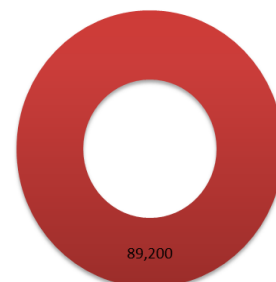
ปริมาณการใช้เชื้อเพลิง (ตัน)



ปริมาณการใช้ไฟฟ้า (MWh)



ปริมาณการผลิตและใช้น้ำ (ตัน)



การจัดทำรายงาน

G4-DMA, G4-28-30, G4-32-33, G4-48, G4-EN2

รายงานการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนประจำปี พ.ศ. 2558 จัดทำขึ้นเพื่อเปิดเผยการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนของไออีซี ครอบคลุมการดำเนินงานระหว่างวันที่ 1 มกราคม – 31 ธันวาคม 2558 รายงานฉบับนี้จัดทำขึ้นปีละ 1 ครั้ง ตามปีงบประมาณ โดยได้จัดทำเป็นฉบับแรกสำหรับปี พ.ศ. 2558 รายงานฉบับนี้ครอบคลุมการนำเสนอข้อมูลของบริษัท อินเตอร์เนชั่นแนลเอนจิเนียริง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยจัดทำตามแนวทางการรายงานขององค์กรความร่วมมือว่าด้วยการรายงานสากลด้านความยั่งยืนรุ่นที่ 4 (Global Reporting Initiative G4) มีตัวชี้วัดที่สัมพันธ์กับประเด็นความยั่งยืน ('In Accordance' Comprehensive option) ผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่นำเสนอในรายงานฉบับนี้เป็นข้อมูลที่อยู่ในความรับผิดชอบของไออีซี และผู้บริหาร

GRI Content Index

G4 Index	Description	Annual Report (Page)	Sustainable Development Report (Page)	Note
GENERAL STANDARD DISCLOSURES				
STRATEGY AND ANALYSIS				
G4-1	statement from the most senior decision-maker of the organization	7	4	
G4-2	Provide a description of key impacts, risks, and opportunities.	13-32	27-28	
ORGANIZATIONAL PROFILE				
G4-3	Report the name of the organization.	Front cover	5	
G4-4	Report the primary brands, products, and services.	1	5	
G4-5	Report the location of the organization's headquarters.	242	5	
G4-6	Report the number of countries where the organization operates	242	5	
G4-7	Report the nature of ownership and legal form	83	5	
G4-8	Report the markets served	13-29	7-10	
G4-9	Report the scale of the organization	-	37,59	
G4-10	Report the total number of employees by employment contract and gender	-	59	
G4-11	Report the percentage of total employees covered by collective bargaining agreements.	-	38	
G4-12	Describe the organization's supply chain.	-	6	
G4-13	Report any significant changes during the reporting period regarding the organization's size, structure, ownership, or its supply chain.	-	-	
G4-14	Report whether and how the precautionary approach or principle is addressed by the organization.	29-32	27-28	
G4-15	List externally developed economic, environmental and social charters, principles, or other initiatives	13-29	5	
G4-16	List memberships of associations.	-	5	
IDENTIFIED MATERIAL ASPECTS AND BOUNDARIES				
G4-17	List all entities included in the organization's consolidated financial statements or equivalent documents.	10	62	
G4-18	Explain the process for defining the report content and the Aspect Boundaries.	-	15,62	
G4-19	List all the material Aspects identified in the process for defining report content.	-	15	
G4-20	Descriptions of material aspect boundaries within the organisation.	-	15	
G4-21	Descriptions of material aspect boundaries outside the organisation.	-	15	
G4-22	Report the effect of any restatements of information provided in previous reports.	-	15	
G4-23	Report significant changes from previous reporting periods in the Scope and Aspect Boundaries.	-	-	

G4 Index	Description	Annual Report (Page)	Sustainable Development Report (Page)	Note
STAKEHOLDER ENGAGEMENT				
G4-24	Provide a list of stakeholder groups engaged by the organization.	-	34-35	
G4-25	Report the basis for identification and selection of stakeholders with whom to engage.	-	34-35	
G4-26	Report the organization's approach to stakeholder engagement.	-	34-35	
G4-27	Report key topics and concerns that have been raised through stakeholder engagement.	-	34-35	
REPORT PROFILE				
G4-28	Reporting period (such as fiscal or calendar year) for information provided.	Front cover	62	
G4-29	Date of most recent previous report (if any).	-	62	
G4-30	Reporting cycle (such as annual, biennial).	Front cover	62	
G4-31	Provide the contact point for questions regarding the report or its contents.	241	back cover	
G4-32	Report the 'in accordance' option the organization has chosen.	-	62	
G4-33	Report the organization's policy and current practice with regard to seeking external assurance for the report.	-	62	
GOVERNANCE				
G4-34	Report the governance structure of the organization.	10	13	
G4-35	Report the process for delegating authority for economic, environmental and social topics from the highest governance body to senior executives and other employees.	-	13	
G4-36	Report whether the organization has appointed an executive-level position or positions with responsibility for economic, environmental and social topics.	-	11-14	
G4-37	Report processes for consultation between stakeholders and the highest governance body on economic, environmental and social topics.	-	34-35	
G4-38	Report the composition of the highest governance body and its committees.	-	13-14	
G4-39	Report whether the Chair of the highest governance body is also an executive officer	9,59	-	
G4-40	Report the nomination and selection processes for the highest governance body and its committees	76	-	
G4-41	Report processes for the highest governance body to ensure conflicts of interest are avoided and managed.	-	-	
G4-42	Board and executives' roles in the organization's mission statements,	67	-	
G4-43	Board knowledge of sustainability topics	-	-	
G4-44	Board performance with respect to governance of sustainability topics	69	29	
G4-45	Board role in the identification and management of sustainability	-	11-12	
G4-46	Board role in reviewing risk management processes for sustainability topics.	-	27-28	
G4-47	Frequency of the board's review of sustainability impacts, risks, and opportunities	-	27	
G4-48	Report the highest committee or position that formally reviews and approves the organization's sustainability report and ensures that all material Aspects are covered.	-	62	
G4-49	Report the process for communicating critical concerns to the highest governance body.	-	33	
G4-50	Report the nature and total number of critical concerns that were communicated to the highest governance body and the mechanism(s) used to address and resolve them.	-	-	
G4-51	Report the remuneration policies for the highest governance body and senior executives	70-71	-	
G4-52	Report the process for determining remuneration.	71	-	
G4-53	Report how stakeholders' views are sought and taken into account regarding	-	-	
G4-54	Report the ratio of the annual total compensation for the organization's highest-paid individual in each country of significant operations to the median annual total compensation for all employees	-	-	
G4-55	Report the ratio of percentage increase in annual total compensation for the organization's highest-paid individual in each country of significant operations to the median percentage increase in annual total compensation for all employees	-	-	
ETHICS AND INTEGRITY				
G4-56	Describe the organization's values, principles, standards and norms of behavior such as codes of conduct and codes of ethics.	1,7	29-30	
G4-57	Report the internal and external mechanisms for seeking advice on ethical and lawful behavior	242	33	
G4-58	Report the internal and external mechanisms for reporting concerns about unethical or unlawful behavior, and matters related to organizational integrity	242	33	

G4 Index	Description	Annual Report (Page)	Sustainable Development Report (Page)	Note
SPECIFIC STANDARD DISCLOSURES				
CATEGORY: ECONOMIC				
MATERIAL ASPECT: ECONOMIC PERFORMANCE				
G4-DMA	Report why the Aspect is material. Report the impacts that make this Aspect material.	26-28	-	
G4-EC1	Report the direct economic value generated and distributed	-	-	
G4-EC2	Report risks and opportunities posed by climate change that have the potential to generate substantive changes in operations, revenue or expenditure	-	-	
G4-EC3	Coverage of the organisation's defined benefit plan obligations	-	-	
G4-EC4	Financial assistance received from the government	-	-	
MATERIAL ASPECT: MARKET PRESENCE				
G4-DMA	Report why the Aspect is material. Report the impacts that make this Aspect material.	-	-	
G4-EC5	Report the ratio of the entry level wage by gender at significant locations of operation to the minimum wage.	-	60	
G4-EC6	Report the percentage of senior management at significant locations of operation that are hired from the local community.	-	59	
CATEGORY: ENVIRONMENTAL				
MATERIAL ASPECT: MATERIALS				
G4-DMA	Report why the Aspect is material. Report the impacts that make this Aspect material.	-	48	
G4-EN1	Report the total weight or volume of materials that are used to produce and package the organization's primary products and services during the reporting period.	-	-	
G4-EN2	Report the percentage of recycled input materials used to manufacture the organization's primary products and services.	-	20,61	
MATERIAL ASPECT: ENERGY				
G4-DMA	Report why the Aspect is material. Report the impacts that make this Aspect material.	-	-	
G4-EN3	Report total fuel consumption from non-renewable sources in joules or multiples.	-	59	
G4-EN4	Report energy consumed outside of the organization, in joules or multiples.	-	-	
G4-EN5	Report the energy intensity ratio.	-	-	
G4-EN6	Report the amount of reductions in energy consumption achieved as a direct result of conservation and efficiency initiatives, in joules or multiples.	-	-	
G4-EN7	Reductions in energy requirements of products and services	-	-	
MATERIAL ASPECT: WATER				
G4-DMA	Report why the Aspect is material. Report the impacts that make this Aspect material.	-	48	
G4-EN8	Report the total volume of water withdrawn.	-	-	
G4-EN9	Report the total number of water sources.	-	-	
G4-EN10	Report the total volume of water recycled and reused by the organization.	-	61	
MATERIAL ASPECT: BIODIVERSITY				
G4-DMA	Report why the Aspect is material. Report the impacts that make this Aspect material.	-	56	
G4-EN11	Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas	-	56-57	
G4-EN12	Description of significant impacts of activities, products, and services on biodiversity in protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas	-	56-57	
G4-EN13	Habitats protected or restored	-	-	
G4-EN14	Total number of IUCN Red List species and national conservation list species with habitats in areas affected by operations, by level of extinction risk	-	-	
G4 Index	Description	Annual Report (Page)	Sustainable Development Report (Page)	Note
MATERIAL ASPECT: EMISSIONS				
G4-DMA	Report why the Aspect is material. Report the impacts that make this Aspect material.	-	-	
G4-EN15	Direct greenhouse gas (GHG)	-	-	
G4-EN16	Energy indirect greenhouse gas (GHG)	-	-	
G4-EN17	Other indirect greenhouse gas (GHG)	-	-	
G4-EN18	Greenhouse gas (GHG) emissions intensity	-	-	
G4-EN19	Reduction of greenhouse gas (GHG) emissions	-	-	
G4-EN20	Emissions of ozone-depleting substances (ODS)	-	-	
G4-EN21	NOX, SOX, and other significant air emissions	-	-	

G4 Index	Description	Annual Report (Page)	Sustainable Development Report (Page)	Note
MATERIAL ASPECT: EFFLUENTS AND WASTE				
G4-DMA	Report why the Aspect is material. Report the impacts that make this Aspect material.	-	49	
G4-EN22	Total water discharge by quality and destination	-	-	
G4-EN23	Total weight of waste by type and disposal method	-	49	
G4-EN24	Total number and volume of significant spills	-	-	
G4-EN25	Weight of transported, imported, exported, or treated waste deemed hazardous under the terms of the Basel Convention ² Annex I, II, III, and VIII, and percentage of transported waste shipped internationally	-	-	
G4-EN26	Identity, size, protected status, and biodiversity value of water bodies and related habitats significantly affected by the organization's discharges of water and runoff	-	-	
MATERIAL ASPECT: PRODUCTS AND SERVICES				
G4-DMA	Report why the Aspect is material. Report the impacts that make this Aspect material.	13-29	8-10	
G4-EN27	Extent of impact mitigation of environmental impacts of products and services	-	-	
G4-EN28	Percentage of products sold and their packaging materials that are reclaimed by category	-	-	Not relevance
MATERIAL ASPECT: COMPLIANCE				
G4-DMA	Report why the Aspect is material. Report the impacts that make this Aspect material.	-	27-28	
G4-EN29	Monetary value of significant fines and total number of non-monetary sanctions for non-compliance with environmental laws and regulations	-	-	
MATERIAL ASPECT: TRANSPORT				
G4-DMA	Report why the Aspect is material. Report the impacts that make this Aspect material.	-	49	
G4-EN30	Significant environmental impacts of transporting products and other goods and materials for the organization's operations, and transporting members of the workforce	-	49	
MATERIAL ASPECT: OVERALL				
G4-DMA	Report why the Aspect is material. Report the impacts that make this Aspect material.	-	62	
G4-EN31	Total environmental protection expenditures and investments by type	-	59	
MATERIAL ASPECT: SUPPLIER ENVIRONMENTAL ASSESSMENT				
G4-DMA	Report why the Aspect is material. Report the impacts that make this Aspect material.	-	-	
G4-EN32	Percentage of new suppliers that were screened using environmental criteria	-	-	
G4-EN33	Significant actual and potential negative environmental impacts in the supply chain and actions taken	-	-	
MATERIAL ASPECT: ENVIRONMENTAL GRIEVANCE MECHANISMS				
G4-DMA	Report why the Aspect is material. Report the impacts that make this Aspect material.	-	21	
G4-EN34	Number of grievances about environmental impacts filed, addressed, and resolved through formal grievance mechanisms	-	21-23	
CATEGORY: SOCIAL				
SUB-CATEGORY: LABOR PRACTICES AND DECENT WORK				
MATERIAL ASPECT: EMPLOYMENT				
G4-DMA	Report why the Aspect is material. Report the impacts that make this Aspect material.	-	37	
G4-LA1	Total number and rates of new employee hires and employee turnover by age group, gender, and region	-	37,38,59	
G4-LA2	Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees, by significant locations of operation	-	59	
G4-LA3	Return to work and retention rates after parental leave, by gender	-	59	
MATERIAL ASPECT: LABOR/MANAGEMENT RELATIONS				
G4-DMA	Report why the Aspect is material. Report the impacts that make this Aspect material.	-	37	
G4-LA4	Minimum notice periods regarding operational changes, including whether these are specified in collective agreements	-	37	
MATERIAL ASPECT: OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY				
G4-DMA	Report why the Aspect is material. Report the impacts that make this Aspect material.	-	45	
G4-LA5	Percentage of total workforce represented in formal joint management-worker health and safety committees that help monitor and advise on occupational health and safety programs	-	45	
G4-LA6	Type of injury and rates of injury, occupational diseases, lost days, and absenteeism, and total number of workrelated fatalities, by region and by gender	-	22, 60-61	
G4-LA7	Workers with high incidence or high risk of diseases related to their occupation	-	-	
G4-LA8	Health and safety topics covered in formal agreements with trade unions	-	-	

G4 Index	Description	Annual Report (Page)	Sustainable Development Report (Page)	Note
MATERIAL ASPECT: TRAINING AND EDUCATION				
G4-DMA	Report why the Aspect is material. Report the impacts that make this Aspect material.	-	40	
G4-LA9	Average hours of training per year per employee by gender, and by employee category	-	40	
G4-LA10	Programs for skills management and lifelong learning that support the continued employability of employees and assist them in managing career endings	-	25, 41	
G4-LA11	Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews, by gender and by employee category	-	40-41	
MATERIAL ASPECT: DIVERSITY AND EQUAL OPPORTUNITY				
G4-DMA	Report why the Aspect is material. Report the impacts that make this Aspect material.	-	42	
G4-LA12	Composition of governance bodies and breakdown of employees per employee category according to gender, age group, minority group membership, and other indicators of diversity	-	59-60	
MATERIAL ASPECT: EQUAL REMUNERATION FOR WOMEN AND MEN				
G4-DMA	Report why the Aspect is material. Report the impacts that make this Aspect material.	-	-	
G4-LA13	Ratio of basic salary and remuneration of women to men by employee category, by significant locations of operation	-	-	
MATERIAL ASPECT: SUPPLIER ASSESSMENT FOR LABOR PRACTICES				
G4-DMA	Report why the Aspect is material. Report the impacts that make this Aspect material.	-	-	
G4-LA14	Percentage of new suppliers that were screened using labor practices criteria	-	-	
G4-LA15	Significant actual and potential negative impacts for labor practices in the supply chain and actions taken	-	-	
MATERIAL ASPECT: LABOR PRACTICES GRIEVANCE MECHANISMS				
G4-DMA	Report why the Aspect is material. Report the impacts that make this Aspect material.	-	42	
G4-LA16	Number of grievances about labor practices filed, addressed, and resolved through formal grievance mechanisms	-	-	
SUB-CATEGORY: HUMAN RIGHTS				
MATERIAL ASPECT: INVESTMENT				
G4-DMA	Report why the Aspect is material. Report the impacts that make this Aspect material.	-	42	
G4-HR1	Total number and percentage of significant investment agreements and contracts that include human rights clauses or that underwent human rights screening	-	-	
G4-HR2	Total hours of employee training on human rights policies or procedures concerning aspects of human rights that are relevant to operations, including the percentage of employees trained	-	-	
MATERIAL ASPECT: NON-DISCRIMINATION				
G4-DMA	Report why the Aspect is material. Report the impacts that make this Aspect material.	-	42	
G4-HR3	Total number of incidents of discrimination and corrective actions taken	-	-	
MATERIAL ASPECT: FREEDOM OF ASSOCIATION AND COLLECTIVE BARGAINING				
G4-DMA	Report why the Aspect is material. Report the impacts that make this Aspect material.	-	-	
G4-HR4	Operations and suppliers identified in which the right to exercise freedom of association and collective bargaining may be violated or at significant risk, and measures taken to support these rights	-	-	
MATERIAL ASPECT: CHILD LABOR				
G4-DMA	Report why the Aspect is material. Report the impacts that make this Aspect material.	-	-	Not relevance
G4-HR5	Operations and suppliers identified as having significant risk for incidents of child labor, and measures taken to contribute to the effective abolition of child labor	-	-	Not relevance
MATERIAL ASPECT: FORCED OR COMPULSORY LABOR				
G4-DMA	Report why the Aspect is material. Report the impacts that make this Aspect material.	-	-	
G4-HR6	Operations and suppliers identified as having significant risk for incidents of forced or compulsory labor, and measures to contribute to the elimination of all forms of forced or compulsory labor	-	-	
MATERIAL ASPECT: SECURITY PRACTICES				
G4-DMA	Report why the Aspect is material. Report the impacts that make this Aspect material.	-	-	
G4-HR7	Percentage of security personnel trained in the organization's human rights policies or procedures that are relevant to operations	-	-	

G4 Index	Description	Annual Report (Page)	Sustainable Development Report (Page)	Note
MATERIAL ASPECT: INDIGENOUS RIGHTS				
G4-DMA	Report why the Aspect is material. Report the impacts that make this Aspect material.	-	42	
G4-HR8	Total number of incidents of violations involving rights of indigenous peoples and actions taken	-	-	
MATERIAL ASPECT: ASSESSMENT				
G4-DMA	Report why the Aspect is material. Report the impacts that make this Aspect material.	-	-	
G4-HR9	Total number of incidents of violations involving rights of indigenous peoples and actions taken	-	-	
MATERIAL ASPECT: SUPPLIER HUMAN RIGHTS ASSESSMENT				
G4-DMA	Report why the Aspect is material. Report the impacts that make this Aspect material.	-	-	
G4-HR10	Percentage of new suppliers that were screened using human rights criteria	-	-	
G4-HR11	Significant actual and potential negative human rights impacts in the supply chain and actions taken	-	-	
MATERIAL ASPECT: HUMAN RIGHTS GRIEVANCE MECHANISMS				
G4-DMA	Report why the Aspect is material. Report the impacts that make this Aspect material.	-	-	
G4-HR12	Number of grievances about human rights impacts filed, addressed, and resolved through formal grievance mechanisms	-	-	
SUB-CATEGORY: SOCIETY				
MATERIAL ASPECT: LOCAL COMMUNITIES				
G4-DMA	Report why the Aspect is material. Report the impacts that make this Aspect material.	84	51-55	
G4-SO1	Percentage of operations with implemented local community engagement, impact assessments, and development programs	84	51-55	
G4-SO2	Operations with significant actual or potential negative impacts on local communities	84	-	
MATERIAL ASPECT: ANTI-CORRUPTION				
G4-DMA	Report why the Aspect is material. Report the impacts that make this Aspect material.	81-82	31-33	
G4-SO3	Total number and percentage of operations assessed for risks related to corruption and the significant risks identified	-	-	No incident
G4-SO4	Communication and training on anti-corruption policies and procedures	-	33	
G4-SO5	Confirmed incidents of corruption and actions taken	-	-	No incident
MATERIAL ASPECT: PUBLIC POLICY				
G4-DMA	Report why the Aspect is material. Report the impacts that make this Aspect material.	-	-	
G4-SO6	Total value of political contributions by country and recipient/beneficiary	-	-	
MATERIAL ASPECT: ANTI-COMPETITIVE BEHAVIOR				
G4-DMA	Report why the Aspect is material. Report the impacts that make this Aspect material.	-	-	
G4-SO7	Total number of legal actions for anti-competitive behavior, anti-trust, and monopoly practices and their outcomes	-	-	
MATERIAL ASPECT: COMPLIANCE				
G4-DMA	Report why the Aspect is material. Report the impacts that make this Aspect material.	-	-	
G4-SO8	Monetary value of significant fines and total number of non-monetary sanctions for non-compliance with laws and regulations	-	-	
MATERIAL ASPECT: SUPPLIER ASSESSMENT FOR IMPACTS ON SOCIETY				
G4-DMA	Report why the Aspect is material. Report the impacts that make this Aspect material.	-	-	
G4-SO9	Percentage of new suppliers that were screened using criteria for impacts on society	-	-	
G4-SO10	Significant actual and potential negative impacts on society in the supply chain and actions taken	-	-	
MATERIAL ASPECT: GRIEVANCE MECHANISMS FOR IMPACTS ON SOCIETY				
G4-DMA	Report why the Aspect is material. Report the impacts that make this Aspect material.	-	-	
G4-SO11	Number of grievances about impacts on society filed, addressed, and resolved through formal grievance mechanisms	-	21-23	

G4 Index	Description	Annual Report (Page)	Sustainable Development Report (Page)	Note
SUB-CATEGORY: PRODUCT RESPONSIBILITY				
MATERIAL ASPECT: CUSTOMER HEALTH AND SAFETY				
<u>G4-DMA</u>	Report why the Aspect is material. Report the impacts that make this Aspect material.	-	-	Not relevance
<u>G4-PR1</u>	Percentage of significant product and service categories for which health and safety impacts are assessed for improvement	-	-	Not relevance
<u>G4-PR2</u>	Total number of incidents of non-compliance with regulations and voluntary codes concerning the health and safety impacts of products and services during their life cycle, by type of outcomes	-	-	Not relevance
MATERIAL ASPECT: PRODUCT AND SERVICE LABELING				
<u>G4-DMA</u>	Report why the Aspect is material. Report the impacts that make this Aspect material.	-	-	Not relevance
<u>G4-PR3</u>	Type of product and service information required by the organization's procedures for product and service information and labeling, and percentage of significant product and service categories subject to such information requirements	-	-	Not relevance
<u>G4-PR4</u>	Total number of incidents of non-compliance with regulations and voluntary codes concerning product and service information and labeling, by type of outcomes	-	-	Not relevance
<u>G4-PR5</u>	Results of surveys measuring customer satisfaction	-	-	-
MATERIAL ASPECT: MARKETING COMMUNICATIONS				
<u>G4-DMA</u>	Report why the Aspect is material. Report the impacts that make this Aspect material.	-	-	Not relevance
<u>G4-PR6</u>	Sale of banned or disputed products	-	-	Not relevance
<u>G4-PR7</u>	Total number of incidents of non-compliance with regulations and voluntary codes concerning marketing communications, including advertising, promotion, and sponsorship, by type of outcomes	-	-	Not relevance
MATERIAL ASPECT: CUSTOMER PRIVACY				
<u>G4-DMA</u>	Report why the Aspect is material. Report the impacts that make this Aspect material.	-	-	Not relevance
<u>G4-PR8</u>	Total number of substantiated complaints regarding breaches of customer privacy and losses of customer data	-	-	Not relevance
MATERIAL ASPECT: COMPLIANCE				
<u>G4-DMA</u>	Report why the Aspect is material. Report the impacts that make this Aspect material.	-	-	Not relevance
<u>G4-PR9</u>	Monetary value of significant fines for non-compliance with laws and regulations concerning the provision and use of products and services	-	-	Not relevance

รายงานฉบับนี้สามารถดาวน์โหลดได้จากเว็บไซต์ของไออีซี สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่



เจ้าหน้าที่สื่อสารองค์กรและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

บริษัท อินเทอร์เน็ตเนชั่นเนลเอนจิเนียริง จำกัด (มหาชน)

408/37 อาคารพหลโยธินเพลส ชั้น 9 ถ. พหลโยธิน แขวงสามเสนใน
เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400

โทรศัพท์: 02-6190199

โทรสาร: 02-6190019